

主席獻詞



編採部為改進本集團旗下報刊內容以迎合讀者高要求而進行的不懈努力，受到高度的認可。2004年，我們贏得了多個重要的獎項，包括大馬新聞學院頒發的“最佳新聞從業員獎”、ICI-CCM環境新聞獎以及馬來西亞華文報刊編輯人協會的“最佳評論獎”。

• 人力資源發展

本集團相信我們最珍貴的資產就是我們的員工，因為，他們是確保公司成長和成功的關鍵性因素。因此，我們為員工提供了一個具鼓勵性和獎勵性的職業制度，同時也營造了一個具有大家庭氣氛的工作環境來培養、訓練和保留我們的人材。

為了確保員工的服務和珍貴貢獻受到適當的認可和獎勵，本集團正在重新檢討現有的表現評估制度。我們將採用主要表現指標（KPI）來進行員工的表現評估、獎掖和擢升。

企業監管

董事部竭盡所能確保本集團貫徹高水平的企業監管。董事部堅信，良好且透明化的企業管理，是對股東投資的重要保障。我們的管理層成員定時與投資分析員及基金經理對話。同時，我們也遵守大馬股票交易所的規定，發放星洲媒體有限公

司財務表現和商業活動的最新資訊。本集團的稽查委員會也舉行定期會議，以確保所定下的內部能在一個良好的環境中獨立且客觀地執行任務。

企業社會責任

身為一個媒體集團，我們肩負股東、忠實讀者、廣告客戶以及當局對我們的信任和期望，以呈獻高誠信度的媒體內容，以及抱持高度責任感去為國家建設作出貢獻。身為多元種族和多元文化社會裡的兩大華文日報的業主，我們肩負重任以促進種族交融、種族之間的互相諒解和尊重，同時也扮演促進社會發展、政治成熟度以及鞏固經濟穩定的角色。身為一家上市媒體公司，我們也須對我們的股東負責，確保你們對公司的信任、信心和投資獲得保障。我們堅信，社會責任、公信力和股東的目標是不可分割的，相反的，為了公司長遠的成長，兩者必須相輔相成，融為一體。我們在2005財政年的優越表現，印證了我們的信念和眼光是正確的。

作為負責任的企業公民，本集團長年主辦各種社會服務活動，如“許願樹”、“饑餓30”、“光明勇士獎”以及“花蹤文學獎”。本集團也與其他組織聯合舉辦各種文化、教育、社會福利和慈善活動。