

- Turnover increased by 15.4% from RM1,605.7 million to RM1,853.5 million
- Profit before tax increased by 6.2% from RM985.7 million to RM1,047.2 million
- Volume of feedgas processed increased by 18% from 1,357.4 million standard cubic feet per day (mmscfd) to 1,601.8 mmscfd.
- PGB's Transmission Operations Division was conferred the Gold Award from the Royal Society for Prevention of Accidents (ROSPA) of United Kingdom
- The Peninsular Gas Utilisation (PGU) Project Loop 1 was successfully completed on 31 December 1999
- PGB's Technical and Facilities Development Division was accredited the ISO 9002 by SIRIM on 17 December 1999
- The Centralised Utility Facilities (CUF) in Kertih have commenced supply of utilities to four customers
- The Centralised Utility Facilities (CUF) in Gebeng have commenced supply of utilities to three customers
- Perolehan meningkat 15.4% daripada RM1,605.7 juta kepada 1,853.7 juta
- Keuntungan sebelum cukai meningkat sebanyak 6.2% daripada RM985.7 kepada RM1,0467.2 juta
- Jumlah gas sumber yang diproses meningkat sebanyak 18% daripada 1,357.4 juta kaki padu standard sehari (jkps) kepada 1,601.8 jkps
- Bahagian Operasi Penyaluran PGB telah menerima Anugerah Emas dari 'The Royal Society For The Prevention Of Accidents' (ROSPA), United Kingdom
- Projek Penggunaan Gas Asli Semenanjung Menggelung 1 telah siap pada 31 Disember 1999
- Bahagian Pembangunan Kemudahan dan Teknikal telah memperolehi pengiktirafan ISO 9002 daripada SIRIM pada 17 Disember 1999
- Projek Kemudahan Utiliti Berpusat Kertih telah mula membekal utiliti kepada empat pelanggannya.
- Projek Kemudahan Utiliti Berpusat Gebeng telah mula membekal utiliti kepada tiga pelanggannya.



NOTICE IS HEREBY GIVEN THAT the Seventeenth Annual General Meeting of the Company will be held at the **Emerald Room, Level One, Mandarin Oriental Kuala Lumpur, Kuala Lumpur City Centre, 50088 Kuala Lumpur** on **Friday, 1 September 2000** at **10.00 a.m.** to consider the following matters:

AGENDA

- | | |
|--|--|
| 1. To receive and adopt the Audited Accounts for the year ended 31 March 2000 together with the Reports of the Directors and Auditors thereon. | (Resolution 1) |
| 2. To approve the payment of a final tax exempt dividend of 10% per ordinary share in respect of the year ended 31 March 2000. | (Resolution 2) |
| 3. To re-elect the following Directors pursuant to Article 93 of the Company's Articles of Association:—
(a) Dato' Mohamad Idris bin Mansor
(b) Dato' Hamzah bin Bakar | (Resolution 3)
(Resolution 4) |
| 4. To approve the payment of Directors' fees in respect of the year ended 31 March 2000. | (Resolution 5) |
| 5. To re-appoint Messrs. KPMG Desa Megat & Co. as Auditors of the Company and to authorise the Directors to fix their remuneration. | (Resolution 6) |
| 6. To transact any other ordinary business for which due notice has been given. | (Resolution 7) |

CLOSURE OF BOOKS

NOTICE IS ALSO HEREBY GIVEN THAT the final tax exempt dividend of 10% will be payable on 29 September 2000 to depositors registered in the Records of Depositors at the close of business on 14 September 2000.

A Depositor shall qualify for entitlement only in respect of:

- (a) Shares transferred into the Depositor's Securities Account before 12.30 p.m. on 14 September 2000 in respect of ordinary transfers.
- (b) Shares bought on The Kuala Lumpur Stock Exchange on a cum entitlement basis according to the Rules of the Kuala Lumpur Stock Exchange.

By Order of the Board

BASHARUDDIN BIN SAAD
(MIA 3475)
Company Secretary

Kuala Lumpur
16 August 2000

Notes:

- 1. *A member of the Company entitled to attend and vote at the meeting may appoint a proxy or proxies to attend and vote on his behalf. A proxy may but need not be a member of the Company.*
- 2. *The instrument appointing a proxy shall be in writing under the hand of the appointor or of his attorney, duly authorised in writing, or if the appointor is a corporation, either under seal or in some other manner approved by the Directors and must be deposited at the Company's Share Registrar, Malaysian Share Registration Services Sdn Bhd, 7th Floor, Exchange Square, Bukit Kewangan, 50200 Kuala Lumpur, not less than 48 hours before the time fixed for the meeting.*

DENGAN INI DIMAKLUMKAN BAHAWA Mesyuarat Agung Tahunan Syarikat yang Ketujuh Belas akan diadakan di **Emerald Room, Aras Satu, Mandarin Oriental Kuala Lumpur, Kuala Lumpur City Centre, 50088 Kuala Lumpur** pada hari **Jumaat, 1 September 2000 jam 10.00 pagi** untuk menguruskan perkara-perkara berikut:

AGENDA

1. Untuk menerima dan meluluskan Akaun yang telah diaudit bagi tahun berakhir 31 Mac 2000 bersama-sama dengan Laporan Pengarah dan Juruaudit yang berikut. **(Resolusi 1)**
2. Untuk meluluskan bayaran dividen dikecualikan cukai sebanyak 10% bagi setiap saham biasa berhubung dengan tahun berakhir 31 Mac 2000. **(Resolusi 2)**
3. Untuk melantik semula Pengarah-pengarah berikut menurut Artikel 93 Tataurusan Syarikat:—
 - (a) Dato' Mohamad Idris bin Mansor **(Resolusi 3)**
 - (b) Dato' Hamzah bin Bakar **(Resolusi 4)**
4. Untuk meluluskan pembayaran ganjaran Pengarah berhubung dengan tahun berakhir 31 Mac 2000. **(Resolusi 5)**
5. Untuk melantik semula Tetuan KPMG Desa Megat & Co. sebagai Juruaudit Syarikat dan memberi kuasa kepada Para Pengarah menetapkan ganjaran mereka. **(Resolusi 6)**
6. Untuk menjalankan urusan biasa lain yang mana notis yang sepatutnya telah diberikan. **(Resolusi 7)**

PENUTUPAN BUKU

NOTIS JUGA DIBERI bahawa dividen akhir dikecualikan cukai sebanyak 10% akan dibayar pada 29 September 2000 kepada pemegang-pemegang simpanan berdaftar di dalam Rekod Pendeposit pada tarikh penutupan perniagaan pada 14 September 2000.

Pendeposit hanya berkecualan untuk menerima dividen jika memenuhi syarat-syarat berikut:—

- (a) Saham-saham yang dipindahkan ke Akaun Sekuriti Pemegang sebelum 12.30 petang pada 14 September 2000 untuk pindahan biasa.
- (b) Saham-saham dibeli di Bursa Saham Kuala Lumpur atas dasar dengan kelayakan menurut Peraturan-peraturan Bursa Saham Kuala Lumpur.

Dengan Perintah Lembaga Pengarah

BASHARUDDIN BIN SAAD

(MIA 3475)

Setiausaha Syarikat

Kuala Lumpur

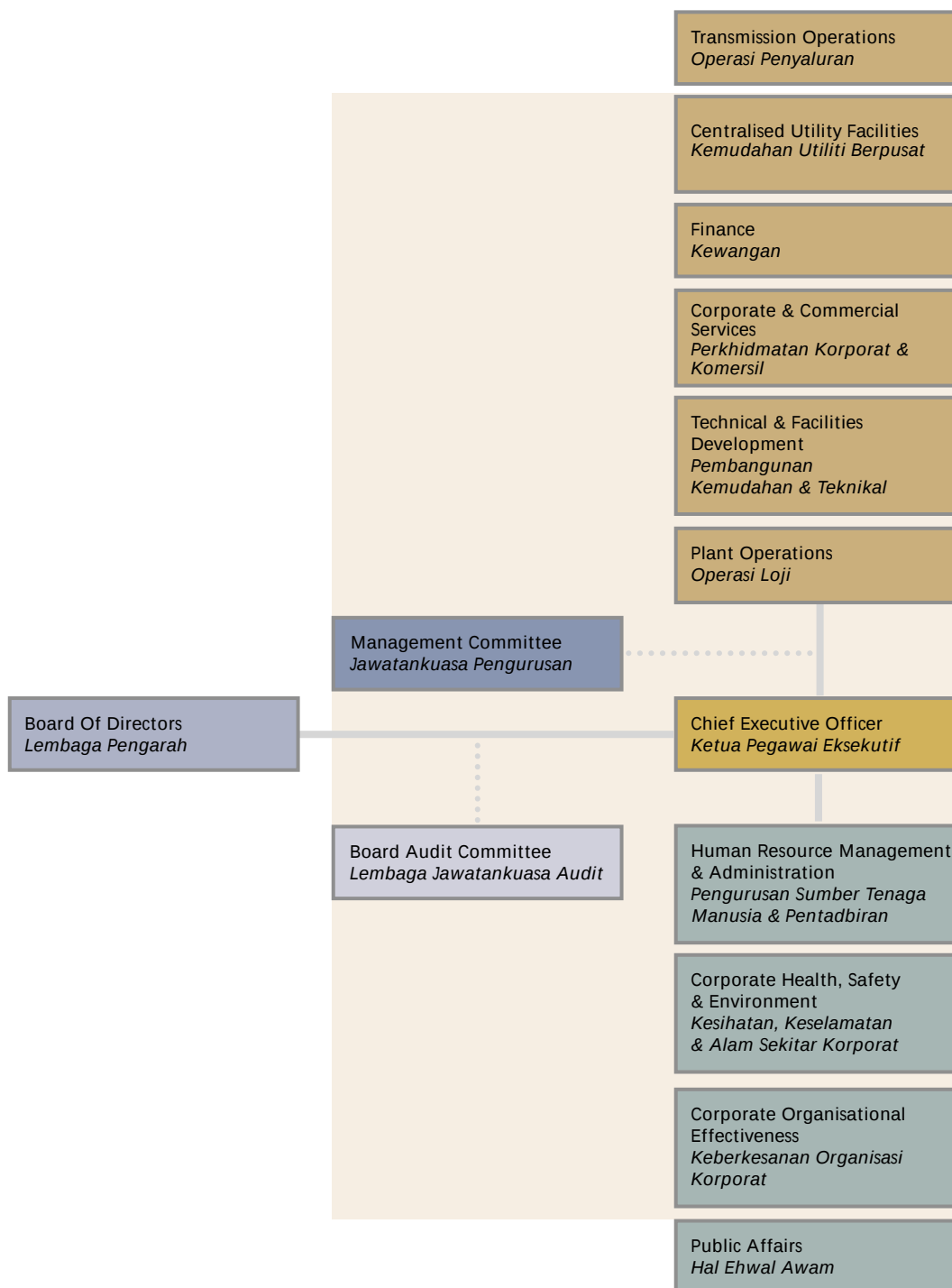
16 Ogos 2000

Nota-Nota:

1. Ahli Syarikat yang berhak menghadiri dan mengundi pada mesyuarat ini dibenarkan melantik proksi atau proksi-proksi untuk menghadiri dan mengundi bagi pihaknya. Proksi tidak dimestikan dari kalangan ahli Syarikat.
2. Surattcara perlantikan proksi atau proksi-proksi hendaklah secara bertulis dan ditandatangani oleh pelantik sendiri atau peguamnya, yang telah diberi kuasa secara bertulis atau sekiranya pelantik merupakan sebuah perbadanan, surattcara perlantikan hendaklah dibuat di bawah meterai biasa atau dengan cara yang dibenarkan oleh Para Pengarah dan diserahkan kepada Pendaftar Saham Syarikat, Malaysian Share Registration Sdn Bhd, Tingkat 7, Exchange Square, Bukit Kewangan, 50200 Kuala Lumpur, tidak kurang dari 48 jam sebelum masa yang ditetapkan untuk bermesyuarat.

Organisation Structure

Struktur Organisasi



Five-Year Financial Summary

Ringkasan Kewangan Bagi Lima Tahun

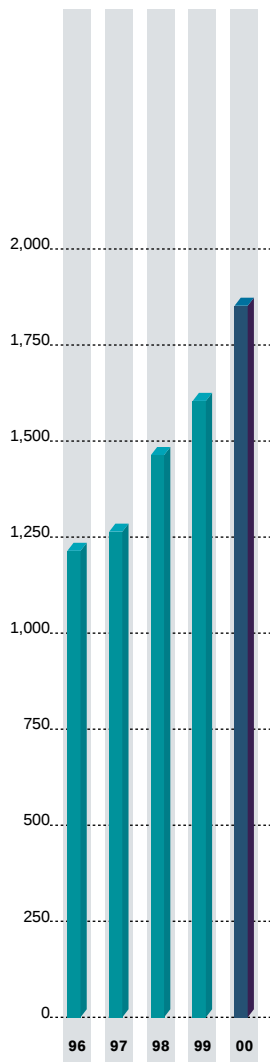
	Year Ended 31 March				
	1996	1997	1998	1999	2000
	(RM Million)				
Turnover	1,215.4	1,265.0	1,465.0	1,605.7	1,853.5
Profit Before Tax	748.5	860.5	958.1	985.7	1,047.2
Profit After Tax	731.8	833.5	942.6	938.5	816.7
Total Assets	5,480.9	6,304.3	7,279.0	8,739.2	10,125.4
Shareholders' Funds	2,882.3	3,455.0	4,191.1	4,839.8	5,292.7
Long Term Liabilities	2,563.1	2,308.7	2,637.4	2,970.5	3,484.0
Profit as % of Turnover					
– Before Tax	61.6	68.0	65.4	61.4	56.5
– After Tax	60.2	65.9	64.3	58.4	44.1
Earnings Per Share (sen) – Basic	43.4	46.3	52.2	51.7	44.8
Net Tangible Assets Per Share (sen)	160.1	191.5	230.7	265.7	290.6

	Tahun Berakhir 31 Mac				
	1996	1997	1998	1999	2000
	(RM Juta)				
Perolehan	1,215.4	1,265.0	1,465.0	1,605.7	1,853.5
Keuntungan Sebelum Cukai	748.5	860.5	958.1	985.7	1,047.2
Keuntungan Selepas Cukai	731.8	833.5	942.6	938.5	816.7
Jumlah Aset	5,480.9	6,304.3	7,279.0	8,739.2	10,125.4
Dana Pemegang Saham	2,882.3	3,455.0	4,191.1	4,839.8	5,292.7
Tanggungan Jangka Panjang	2,563.1	2,308.7	2,637.4	2,970.5	3,484.0
Keuntungan Sebagai % Perolehan					
– Sebelum Cukai	61.6	68.0	65.4	61.4	56.5
– Selepas Cukai	60.2	65.9	64.3	58.4	44.1
Pendapatan Sesaham (sen) – Asas	43.4	46.3	52.2	51.7	44.8
Aset Ketara Bersih Sesaham (sen)	160.1	191.5	230.7	265.7	290.6

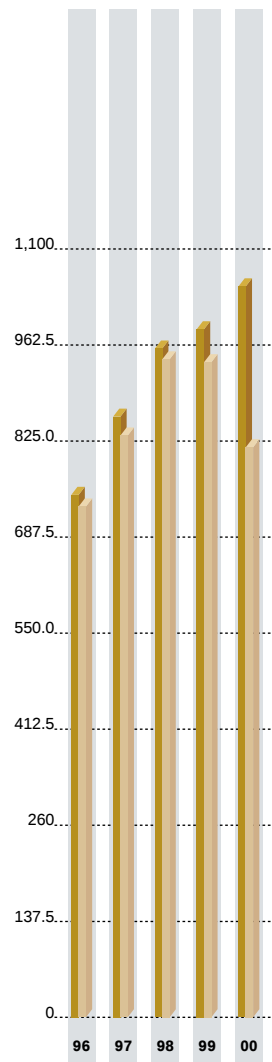
Five-Year Financial Summary

Ringkasan Kewangan Bagi Lima Tahun

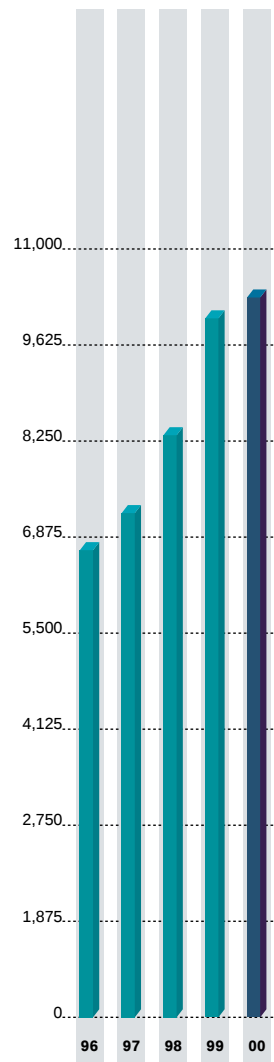
Turnover/Perolehan
(RM Million/Juta)



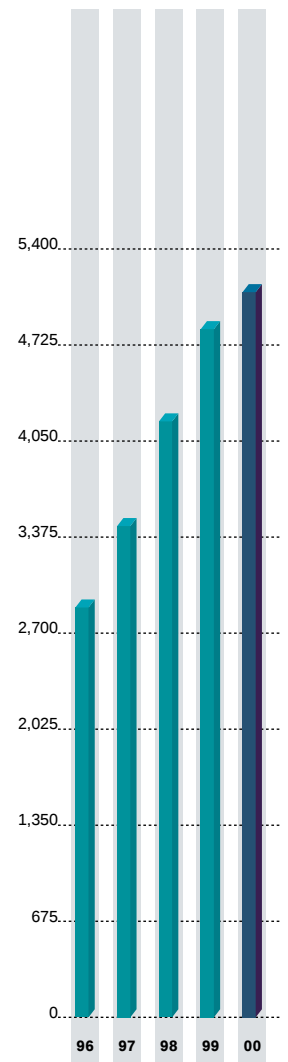
Profit/Keuntungan
(RM Million/Juta)



Total Assets/Jumlah Aset
(RM Million/Juta)



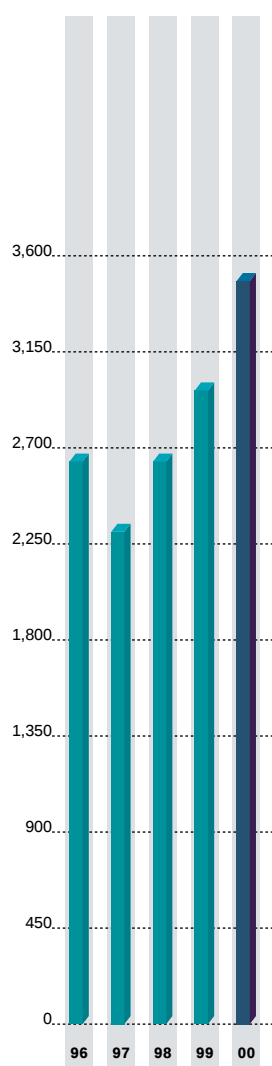
**Shareholders' Fund/
Dana Pemegang Saham**
(RM Million/Juta)



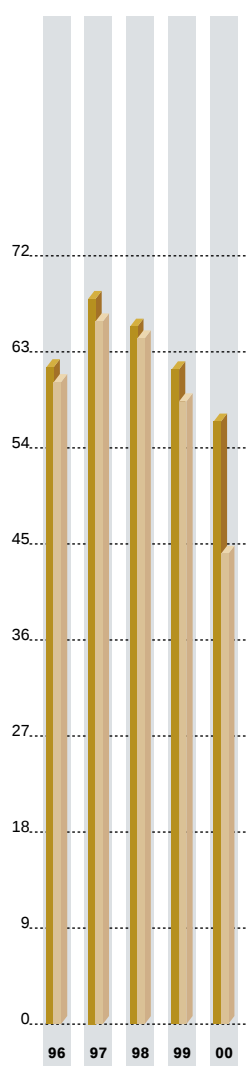
■ Profit Before Tax/
Keuntungan Sebelum Cukai

■ Profit After Tax/
Keuntungan Selepas Cukai

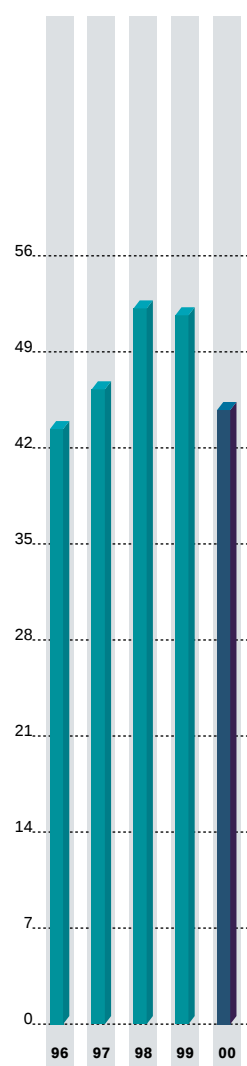
**Long Term Liabilities/
Tanggungan Jangka Panjang**
(RM Million/Juta)



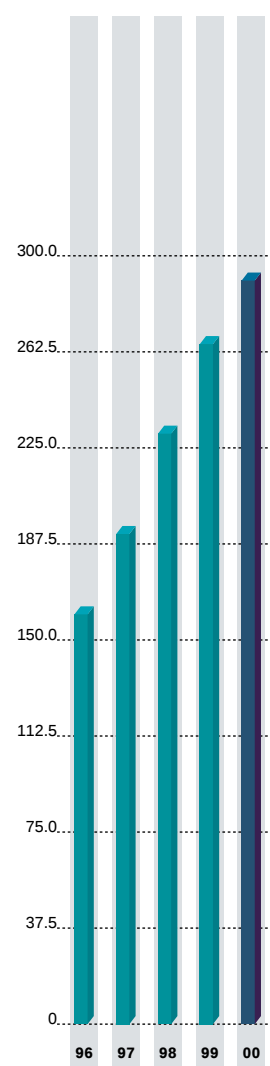
**Profit as % of Turnover/
Keuntungan sebagai % Perolehan**
(RM Million/Juta)



**Earnings Per Share/
Pendapatan Sesaham**
(Sen)



**Net Tangible Assets Per Share/
Aset Ketara Bersih Sesaham**
(Sen)



■ Profit Before Tax/
Keuntungan Sebelum Cukai

■ Profit After Tax/
Keuntungan Selepas Cukai



Tan Sri Dato' Mohd Hassan bin Marican



Abd Hamid bin Ibrahim



Dato' Sadasivan s/o N.N. Pillay



Dato' Hamzah bin Bakar



Muri bin Muhammad

Directors

Pengarah-Pengarah

Tan Sri Dato' Mohd Hassan bin Marican

(Chairman/Pengerusi)

Abd Hamid bin Ibrahim

(Chief Executive Officer/Ketua Pegawai Eksekutif)

Dato' Sadasivan s/o N.N. Pillay

Chew Kong Seng

Dato' Mohamad Idris bin Mansor

Dato' Hamzah bin Bakar

Muri bin Muhammad

Mohd Azhar bin Osman Khairuddin

Board Audit Committee

Jawatankuasa Lembaga Audit

Dato' Sadasivan s/o N.N. Pillay

(Chairman/Pengerusi)

Chew Kong Seng

Mohd Azhar bin Osman Khairuddin

Secretary

Setiausaha

Basharuddin bin Saad

(MIA 3475)

Registrar

Pendaftar

Malaysian Share Registration

Services Sdn Bhd

7th Floor, Exchange Square

Bukit Kewangan

50200 Kuala Lumpur

Telephone/Telefon : 03-2068099

Facsimile/Faksimili : 03-2063736

Board Audit Committee
Lembaga Jawatankuasa Audit



Chew Kong Seng



Dato' Mohamad Idris
bin Mansor



Dato' Sadasivan s/o N.N. Pillay



Mohd Azhar bin Osman
Khairuddin



Chew Kong Seng

Registered Office And Business Address

**Pejabat Berdaftar Dan Alamat
Perniagaan**

Tower 1, PETRONAS Twin Towers

Kuala Lumpur City Centre

50088 Kuala Lumpur

Telephone/**Telefon** : 03-2065000

Facsimile/**Faksimili** : 03-2065885

Auditors

Juruaudit

KPMG Desa Megat & Co

Solicitors

Pegam-Pegam

Zul Rafique & Partners

Principal Banker

Bank Utama

Bumiputra-Commerce Bank Berhad

Trustee For Islamic Debt Securities

**Pemegang Amanah Untuk Sekuriti
Hutang Cara Islam**

PB Trustee Services Berhad

Stock Exchange Listing

Penyenaraian Bursa Saham

Main Board Kuala Lumpur Stock

Exchange

Papan Utama Bursa Saham Kuala Lumpur



Mohd Azhar bin Osman
Khairuddin

The Board Audit Committee comprises 3 Directors namely:

1. Dato' Sadasivan s/o N. N. Pillay – Chairman
(Independent Non Executive Director)
2. Chew Kong Seng
(Independent Non Executive Director)
3. Mohd Azhar Bin Osman Khairuddin
(Non Executive Director)

Constitution

The Audit Committee was formed by the Board pursuant to its meeting on 14 August 1995.

Membership

The members of the Audit Committee shall be appointed by the Board from amongst their number and shall consist of not less than 3 members of whom a majority shall not be:–

- a. executive directors of the Company or any related corporation;
- b. a spouse, parent, brother, sister, son or adopted son or daughter or adopted daughter of an executive director of the Company or of any related corporations; or
- c. any person having a relationship which in the opinion of the Board, would interfere with the exercise of independent judgement in carrying out the functions of the Audit Committee.

The members of the Audit Committee shall elect a Chairman from amongst their number who is not an executive director or employee of the Company or any related corporation.

If a member of the Audit Committee resigns, dies or for any other reason ceases to be a member with the result that the number of members is reduced below 3, the Board shall, within 3 months of that event, appoint such number of new members as may be required to make up the minimum number of 3 members.

Meeting

A quorum shall be two members, one of whom shall be the Chairman of the Audit Committee. At least once a year the Audit Committee shall meet with the External Auditors without any Executive Director present. The External Auditor has the right to appear and be heard at any meeting of the Audit Committee and shall appear before the Committee when required to do so by the Audit Committee.

The Company Secretary shall be the Secretary of the Audit Committee. Minutes of the meetings shall be duly entered in the books provided therefor.

Meeting shall be held not less than three times a year. The External Auditors may request a meeting if they consider that one is necessary in particular. The Chairman of the Audit Committee shall convene a meeting of the Committee to consider any matters the External Auditor believes should be brought to the attention of the Directors or Shareholders.

Authority

The Audit Committee is authorised by the Board to investigate any activity within its Terms of Reference. It is authorised to seek any information it requires from any employee and all employees are directed to co-operate with any request made by the Audit Committee.

The Audit Committee is authorised by the Board to obtain outside legal or other independent professional

advice and to secure the attendance of outsiders with relevant experience and expertise if it considers this necessary.

Duties and Functions

The duties and functions of the Audit Committee shall be:—

- a. to consider the appointment of the External Auditor, the audit fee, and any questions of resignation or dismissal of the External Auditor before making recommendation to the Board;
- b. to discuss with the External Auditor before the audit commences the nature and scope of the audit, and ensure co-ordination where more than one audit firm is involved;
- c. to review with the Management and the External Auditor the half-year and annual financial statements before their submission to the Board, focusing particularly on:
 - any changes in accounting policies and practices
 - major judgmental areas
 - significant adjustments resulting from the audit
 - the going concern assumption
 - compliance with accounting standards
- d. to arrange for periodic reports from Management, the External Auditors, and the Internal Auditors to assess the impact of significant regulatory changes, and accounting or reporting developments proposed by accounting and other bodies, or any significant matters that may have a bearing on the annual examination;
- e. to discuss problems and reservations arising from the interim and final audits, and any matters the auditor may wish to discuss (in the absence of Management where necessary);
- f. to review the internal audit programme, consider the major findings of internal audits and Management's response, and ensure co-ordination between the Internal and External Auditors;
- g. to keep under review the effectiveness of internal control systems, and the Internal and/or External Auditors' evaluation of the said systems and in particular review the External Auditors' Management Letter and Management's response;
- h. to review the Internal Auditors' reports;
- i. to direct and where appropriate supervise any special projects or investigation considered necessary;
- j. to prepare periodic report to the Board of Directors summarising the work performed in fulfilling the Audit Committee's primary responsibilities; and
- k. to consider other topics, as defined.

Reporting Procedures

The Secretary shall circulate the minutes of meeting of the Audit Committee to all members of the Board.

Lembaga Jawatankuasa Audit adalah terdiri daripada 3 orang Pengarah iaitu:

1. Dato' Sadasivan s/o N. N. Pillay – Chairman

(Pengarah Bebas Bukan Eksekutif)

2. Chew Kong Seng

(Pengarah Bebas Bukan Eksekutif)

3. Mohd Azhar Bin Osman Khairuddin

(Pengarah Bukan Eksekutif)

Perlembagaan

Jawatankuasa Audit ditubuhkan oleh Lembaga Pengarah berikutan keputusan mesyuarat yang diadakan pada 14 Ogos 1995.

Keahlian

Ahli-ahli Jawatankuasa Audit akan dilantik oleh Lembaga Pengarah daripada kalangan mereka sendiri dan terdiri tidak kurang daripada 3 orang ahli dengan bilangan majoriti bukannya:-

- a. pengarah-pengarah eksekutif Syarikat atau syarikat berkaitan yang lain;
- b. suami/isteri, ibubapa, abang, kakak, anak lelaki atau anak angkat lelaki atau anak perempuan atau anak angkat perempuan pengarah eksekutif Syarikat atau syarikat berkaitan yang lain; atau
- c. mana-mana individu dengan tali persaudaraan yang boleh mempengaruhi kebebasan berpendapat dalam melaksanakan tugas-tugas Jawatankuasa Audit.

Ahli-ahli Jawatankuasa Audit akan melantik seorang Pengerusi dari

kalangan mereka yang bukannya pengarah eksekutif atau kakitangan Syarikat atau syarikat berkaitan yang lain.

Sekiranya terdapat ahli Jawatankuasa Audit yang meletak jawatan, meninggal dunia atau dengan sebarang sebab tidak lagi menjadi ahli untuk mengakibatkan bilangan ahli berkurangan daripada 3 orang, Lembaga akan, dalam tempoh 3 bulan dari peristiwa tersebut, melantik ahli baru yang diperlukan untuk memenuhi kembali jumlah minima keahlian sebanyak 3 orang.

Mesyuarat

Korum mesyuarat adalah seramai 2 orang ahli dengan salah seorang terdiri daripada Pengerusi Jawatankuasa Audit. Jawatankuasa Audit akan mengadakan mesyuarat sekurang-kurangnya setahun sekali bersama Juruaudit Luaran tanpa kehadiran Pengarah Eksekutif. Juruaudit Luaran berhak menghadiri dan memberi pendapat pada sebarang mesyuarat Jawatankuasa Audit dan hendaklah hadir di hadapan Jawatankuasa jika diperlukan oleh Jawatankuasa Audit.

Setiausaha Syarikat dilantik sebagai Setiausaha Jawatankuasa Audit. Minit mesyuarat mestilah dicatat pada buku yang disediakan.

Mesyuarat akan diadakan tidak kurang daripada tiga kali setahun. Juruaudit Luaran boleh memohon untuk mengadakan mesyuarat sekiranya difikirkan perlu. Pengerusi Jawatankuasa Audit akan mengadakan mesyuarat Jawatankuasa untuk menimbang sebarang urusan yang dianggap penting oleh Juruaudit Luaran untuk dibawa kepada perhatian Para Pengarah atau Pemegang-pemegang Saham.

Kuasa

Jawatankuasa Audit diberi kuasa oleh Lembaga Pengarah untuk menyiasat sebarang kegiatan menurut Terma dan Rujukannya. Ia juga diberi kebenaran untuk memperolehi sebarang maklumat dari pekerja Syarikat dan semua kakitangan diarahkan bekerjasama dengan sebarang permintaan yang dibuat oleh Jawatankuasa Audit.

Jawatankuasa Audit diberi kuasa oleh Lembaga Pengarah memperolehi nasihat perundangan atau profesional

bebas luaran yang lain dan mendapatkan khidmat mereka dengan pengalaman dan kemahiran berkaitan jika difikirkan perlu.

Tugas dan Fungsi

Tugas dan fungsi Jawatankuasa Audit adalah:-

- a. untuk menimbang perlintakan Juruaudit Luaran, fi audit dan sebarang perkara mengenai perletakan jawatan atau pemecatan Juruaudit Luaran sebelum membuat cadangan kepada Lembaga Pengarah;
- b. untuk berbincang dengan Juruaudit Luaran bidang tugas dan skop audit sebelum ianya dimulakan, dan memastikan kerjasama jika terdapat lebih daripada sebuah firma audit yang terlibat;
- c. mengkaji penyata kewangan setengah tahun dan tahunan bersama pihak Pengurusan dan Juruaudit Luaran sebelum diserahkan kepada Lembaga Pengarah, dengan memberikan tumpuan utama ke atas:
 - sebarang perubahan dalam polisi dan amalan perakaunan
 - bahagian yang memerlukan pertimbangan
 - pelarasan penting dari kesan audit
 - andaian usaha berterusan
- pematuhan pada piawaian perakaunan
- pematuhan pada keperluan bursa saham dan perundangan;
- d. untuk menguruskan laporan berkala daripada pihak Pengurusan, Juruaudit Luaran dan Juruaudit Dalaman dalam menilai kesan daripada perubahan berperaturan yang penting, dan kemajuan perakaunan atau laporan yang dicadangkan oleh badan-badan perakaunan dan lain-lain, atau sebarang perkara yang mempunyai kesan atas pemeriksaan tahunan;
- e. untuk membincang sebarang masalah dan keraguan yang mungkin timbul daripada audit interim dan akhir, dan sebarang perkara yang perlu dibincangkan oleh juruaudit (tidak memerlukan kehadiran pihak Pengurusan, jika perlu);
- f. untuk mengkaji program audit dalaman menimbang keputusan utama dari gerak balas juruaudit dalaman dan pihak Pengurusan, dan memastikan kerjasama di antara Juruaudit Dalaman dan Juruaudit Luaran;
- g. berterusan mengkaji keberkesanan sistem kawalan dalaman, dan penilaian Juruaudit Luaran dan/atau Juruaudit Dalaman ke atas sistem tersebut dan terutama sekali Surat Pengurusan Juruaudit Luaran dan gerak balas pihak Pengurusan;
- h. mengkaji laporan Juruaudit Dalaman;
- i. untuk mengetuai dan jika sesuai menyelia projek-projek atau penyiasatan khas yang difikirkan perlu;
- j. untuk menyediakan laporan berkala kepada Lembaga Pengarah dengan ringkasan tugas yang dilaksanakan dalam memenuhi tanggungjawab utama Jawatankuasa Audit, dan
- k. menimbang perkara-perkara lain yang ditetapkan.

Prosedur Laporan

Setiasa akan mengedarkan minit mesyuarat Jawatankuasa Audit kepada semua ahli Lembaga Pengarah.

Management Committee

Jawatankuasa Pengurusan



Abd Hamid bin Ibrahim



Tajudin bin Ibrahim



Ibrahim bin Johari



Ungku Ainon binti
Ungku Tahir



Syed Mohd Kamal Alhabshi
bin Syed Abdul Rahman

Abd Hamid bin Ibrahim
Managing Director/Chief Executive Officer
Pengarah Urusan/Ketua Pegawai Eksekutif

Tajudin bin Ibrahim
General Manager, Plant Operations Division
Pengurus Besar, Bahagian Operasi Loji

Ibrahim bin Johari
General Manager, Transmission Operations
Division
Pengurus Besar, Bahagian Operasi Penyaluran

Ungku Ainon binti Ungku Tahir
General Manager, Corporate and Commercial
Services Division
Pengurus Besar, Bahagian Perkhidmatan
Korporat dan Komersil

Syed Mohd Kamal Alhabshi
bin Syed Abdul Rahman
General Manager, Centralised Utility Facilities
Project
Pengurus Besar, Projek Kemudahan Utiliti
Berpusat



Basharuddin bin Saad



Raja Dzhairuddin bin
Raja Zainal Abidin



Yasir bin Abdul Rahman



Abdul Rahman bin Hussein

Basharuddin bin Saad

General Manager, Finance Division

Pengurus Besar, Bahagian Kewangan

Yasir bin Abdul Rahman

Senior Manager, HRM and Administration
Department

Pengurus Kanan, Jabatan Pengurusan Sumber
Tenaga Manusia dan Pentadbiran

Raja Dzhairuddin bin Raja Zainal Abidin

General Manager, Technical and Facilities
Development Division

Pengurus Besar, Bahagian Pembangunan
Teknikal dan Kemudahan

Abdul Rahman bin Hussein

Manager, Corporate Health,
Safety and Environment Department

Pengurus, Jabatan Kesihatan,
Keselamatan dan Alam Sekitar Korporat



Dear Shareholders,

On behalf of the Board of Directors, I am pleased to present to you the Annual Report of PETRONAS Gas Berhad (PGB) for the financial year ended 31 March 2000. The year under review was another year of improvement and solid achievement as the Company continues to create more value to its business to strengthen its position in meeting new challenges.

Turnover grew by 15.4% to RM1,853.5 million compared to RM1,605.7 million in the previous year. Profit before tax increased by 6.2% from RM985.7 million to RM1,047.2 million, despite higher depreciation charges and initial start-up costs of newly commissioned facilities. Profit after tax however, declined by 13% from RM938.5 million to RM816.7 million, mainly due to higher provision for deferred taxation.

The Peninsular Gas Utilisation (PGU) project which was initiated in the early 1980s is now reaching full completion. During the year, the sixth gas processing plant (GPP 6), the parallel Loop 1 and several lateral pipelines were completed. The PGU system with a processing capacity of 2,000 million standard cubic feet per day (mmscfd) and peninsular-wide transmission pipeline system will be connected to the Trans-Thailand Malaysia Pipeline project being implemented to transmit gas sourced from the fields in the Malaysia-Thailand Joint Development Area. This will not only enhance the reliability and security of gas supply to customers but also represent another significant fit for the realisation of the Trans-ASEAN Gas Grid.

The Centralised Utility Facilities (CUF) being developed as part of PETRONAS' Integrated Petrochemical Complexes in Kertih and Gebeng was brought into commercial operation on a staggered basis during the financial year. When fully operational in 2002, the revenue from CUF will contribute substantially to the Company's future growth.

The Gas Processing and Transmission Agreement between the Company and PETRONAS expired on 31 March 2000 and was replaced with a new five year

Para Pemegang Saham,

Bagi pihak Lembaga Pengarah, saya dengan sukacitanya membentangkan Laporan Tahunan PETRONAS Gas Berhad (PGB) bagi tahun kewangan berakhir 31 Mac 2000. Tahun tinjauan ini merupakan satu lagi tahun peningkatan dan pencapaian kukuh di mana Syarikat terus mewujudkan lebih banyak nilai di dalam perniagaannya untuk memperkukuhkan kedudukannya dalam menghadapi pelbagai cabaran baru.

Perolehan meningkat 15.4% kepada RM1,853.5 juta berbanding RM1,605.7 juta pada tahun sebelumnya. Keuntungan sebelum cukai meningkat 6.2% dari RM985.7 juta kepada RM1,047.2 juta meskipun caj susutnilai yang lebih tinggi dan juga kos permulaan operasi bagi kemudahan-kemudahan yang baru dimula tugas. Keuntungan selepas cukai walau bagaimanapun, merosot 13% dari RM938.5 juta kepada RM816.7 juta, sebahagian besarnya disebabkan oleh caj yang lebih tinggi bagi cukai tertunda.

Projek Penggunaan Gas Semenanjung (PGU) yang dimulakan pada awal 1980an kini telah siap sepenuhnya. Dalam tahun kewangan, Loji Memproses Gas 6 (GPP 6), Projek Menggelung 1 dan beberapa saluran paip sisi telah siap dibina. Sistem PGU dengan keupayaan pemprosesan 2,000 juta kaki padu standard sehari (jkps) dan sistem penyaluran paip yang merangkumi keseluruhan semenanjung akan dihubungkan dengan projek Seberang Thailand-Malaysia yang dilaksanakan bagi menyalurkan sumber gas dari medan-medan gas di Kawasan Pembangunan Bersama Malaysia-Thailand. Ini bukan sahaja meningkatkan keboleharapan dan bekalan gas yang terjamin kepada pelanggan tetapi juga merupakan keputusan penting bagi merealisasikan Projek Saluran Gas Seberang ASEAN.

Kemudahan Utiliti Berpusat (CUF) yang dibangunkan sebagai sebahagian dari Kompleks Petrokimia Bersepadu PETRONAS di Kertih dan Gebeng telah beroperasi secara berperingkat pada tahun kewangan. Apabila beroperasi sepenuhnya pada tahun 2002, perolehan dari CUF akan memberi sumbangan besar kepada perkembangan masa depan Syarikat.

Perjanjian Pemprosesan dan Penyaluran Gas di antara Syarikat dan PETRONAS telah tamat tempohnya pada 31 Mac 2000 dan telah digantikan dengan perjanjian baru untuk jangka masa lima tahun berkuatkuasa pada 1 April 2000. Perjanjian baru yang mungkin akan mengurangkan perolehan Syarikat telah dipersetujui selepas mengambil kira program perbelanjaan modal masa depan Syarikat dan lain-lain kos. Walau bagaimanapun, struktur baru yuran ini akan memastikan Syarikat menerima pendapatan minimum daripada urusan pemprosesan dan penyaluran gas. Berdasarkan jangkaan pertumbuhan untuk permintaan berganda serta langkah berterusan yang diambil untuk mengurangkan kos, saya berkeyakinan bahawa kesan dari perjanjian baru ini tidak akan ketara.

agreement from 1 April 2000. The new agreement which may reduce the Company's revenue was agreed upon after taking into account the Company's future capital expenditure programme and other costs. However, the new fee structure guarantees the Company a minimum revenue based on its gas processing and transmission business. Based on the anticipated growth for demand coupled with the continuing steps being taken to reduce costs, I am confident that the impact of the new agreement would not be significant.

In meeting the challenges of an increasingly competitive business environment, the Company continues to emphasise on Quality as a 'way of life' based on the Five PETRONAS Quality Principles in every area of its operations towards realising its vision of becoming a world class gas processing and transmission company. During the year, PGB's Technical and Facilities Development Division received the ISO 9002 accreditation, the fourth division in the Company to be awarded the internationally recognised certification. So far, its Plant Operations Division, Transmission Operations Division and its Headquarters have successfully maintained their ISO 9002 certification.

In the area of health, safety and the environment (HSE), PGB's Transmission Operations Division was conferred a Gold Award for Occupational Safety by the Royal Society for Prevention of Accidents (ROSPA). Based in the United Kingdom, ROSPA is one of the world's leading safety organisations serving all areas of occupational and public safety. This again reflects the uncompromising commitment of PGB and its staff towards Excellence and HSE.

Recognising that its staff is one of its most important assets in contributing to the Company's continual success, PGB continues to invest in training and skills upgrading to ensure the development of a strong human resource base with the right competencies to propel the Company forward in its pursuit of excellence. With its unceasing emphasis on human resource development and continuous improvement, I believe PGB is well-poised to meet the new challenges of the 21st Century.

The year under review saw a change in the Company's Managing Director/Chief Executive Officer with Dato' Abdul Rahim Abu Bakar relinquishing his position in PGB to assume his new appointment as Vice

President of Petrochemical Business, PETRONAS. I would like to take this opportunity to thank Dato' Abdul Rahim for his contribution to the Company and welcome the new Managing Director/Chief Executive Officer of PGB, Encik Abdul Hamid Ibrahim.

Finally, on behalf of the Board of Directors, I would like to express my appreciation to the Malaysian Government and shareholders for their continued support as well as the Management and staff of PGB for their dedication and contribution to the Company.



Tan Sri Dato' Mohd Hassan bin Marican
Chairman

Dalam menghadapi cabaran persekitaran perniagaan kompetitif yang semakin meningkat, Syarikat terus memberi penekanan terhadap kualiti sebagai satu 'cara hidup' berdasarkan Lima Prinsip Kualiti PETRONAS dalam setiap aspek operasi ke arah mencapai visi untuk menjadi syarikat pemprosesan dan penyaluran gas bertaraf dunia. Pada tahun ini, Bahagian Pembangunan Kemudahan dan Teknikal PGB telah menerima pensijilan ISO 9002. Ini merupakan Bahagian Operasi PGB yang keempat dianugerahkan pensijilan ISO 9002. Sebelum ini, Bahagian Operasi Loji, Bahagian Operasi Penyaluran dan Bahagian Ibu Pejabat berjaya mengekalkan pensijilan ISO 9002 masing-masing.

Dalam aspek Kesihatan, Keselamatan dan Alam Sekitar, Royal Society for Prevention of Accidents (ROSPA) telah mengurniakan Anugerah Emas kepada Bahagian Operasi Penyaluran bagi Keselamatan Pekerjaan, ROSPA yang beribu pejabat di United Kingdom adalah antara pertubuhan keselamatan utama dunia yang memberi khidmat dalam hal yang berkaitan dengan keselamatan pekerjaan dan awam. Ini mencerminkan komitmen PGB dan kakitangannya yang tidak bertolak ansur terhadap HSE dan Kecemerlangan.

Menyedari kakitangan adalah salah satu aset terpenting dalam menyumbang kejayaan berterusan Syarikat, PGB terus memberikan keutamaan dalam latihan dan meningkatkan kemahiran untuk memastikan pembangunan asas sumber tenaga manusia yang kukuh dengan kecekapan yang betul bagi menggerakkan Syarikat ke arah kecemerlangan. Dengan penekanan yang tidak henti-henti dalam pembangunan sumber manusia dan peningkatan yang berterusan, saya percaya PGB bersedia menghadapi cabaran baru pada alaf ke 21.

Dalam tahun tinjauan menyaksikan perubahan di dalam Syarikat di mana Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif, Dato' Abdul Rahim Abu Bakar melepaskan jawatannya di PGB untuk menjawat perlantikan baru sebagai Naib Presiden Urusan Petrokimia, PETRONAS. Saya mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan terima kasih kepada Dato' Abdul Rahim di atas sumbangannya kepada Syarikat dan mengaluakan kedatangan Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif baru, Encik Abdul Hamid bin Ibrahim.

Akhir kata, bagi pihak Lembaga Pengarah, saya ingin merakamkan penghargaan kepada Kerajaan Malaysia dan para pemegang saham di atas sokongan yang berterusan, begitu juga dengan pihak Pengurusan dan kakitangan PGB di atas sumbangan dan dedikasi mereka kepada Syarikat.



Tan Sri Dato' Mohd Hassan bin Marican
Pengerusi





PETRONAS Gas Berhad (PGB), in the midst of the Malaysian economic upturn, performed even better in this financial year that ended on 31 March 2000, than in the previous year. The company's improved financial figures reflect its growing strength while operationally, PGB has emerged as a supplier of utility products through its new Centralised Utility Facilities (CUF) project. These developments augur well for PGB's continued growth as a reliable supplier of value-added utilities.

Dalam keadaan ekonomi yang kembali pulih, PETRONAS Gas Berhad (PGB) telah mencatat pencapaian yang lebih baik dalam tahun kewangan berakhir 31 Mac 2000, berbanding tahun sebelumnya. Peningkatan statistik kewangan Syarikat mencerminkan kekukuhan manakala dari segi operasi, PGB telah muncul sebagai pembekal produk utiliti menerusi projek barunya, Kemudahan Utiliti Berpusat (CUF). Kesemua perkembangan ini menjurus kepada pertumbuhan positif yang berterusan bagi PGB sebagai pembekal utiliti nilai tambah yang boleh diharapkan.



PROFILE OF PGB's NEW MD/CEO

Encik Abdul Hamid bin Ibrahim

On 16 September 1999, Encik Abdul Hamid bin Ibrahim was appointed as the new Managing Director/Chief Executive Officer of PETRONAS Gas Berhad. He takes over from Dato' Abdul Rahim bin Abu Bakar, who was the company's Managing Director/Chief Executive Officer from 1995 to 1999. Dato' Abdul Rahim has been appointed as Vice-President, Petrochemical Business, PETRONAS.

Encik Abdul Hamid has charted a remarkable career progression in the company. He has served in PETRONAS' various operating units which include PETRONAS Carigali Sdn Bhd, Ethylene Malaysia Sdn Bhd and Polyethylene Malaysia Sdn Bhd, as well as Malaysia LNG Sdn Bhd and MLNG Dua Sdn Bhd.

This is his third appointment to an MD/CEO position since May 1991: he was MD/CEO of

Ethylene Malaysia Sdn Bhd & Polyethylene Malaysia Sdn Bhd from May 1991-1996 and MD/CEO of Malaysia LNG Sdn Bhd & MLNG Dua Sdn Bhd from 1 June 1996 until his appointment as MD/CEO of PETRONAS Gas Berhad.

Encik Abdul Hamid graduated from the Heriot-Watt University with a Masters Degree in Engineering (Petroleum Engineering) in 1978. He joined PETRONAS as a Production Engineer in its Production Department in 1976. In 1986 he became the Deputy General Manager in PETRONAS Carigali Sdn Bhd, the PETRONAS' Exploration & Production operating unit. He was appointed its Deputy CEO in 1991.

His hobbies include reading, golf and snorkelling.

Financial Performance: PGB Records An Increase In Revenue

The Company's turnover for the year in review shows an improved figure of RM1,853.5 million, or a 15.4% increase compared to the previous year of RM1,605.7 million. The higher turnover was the result of higher demand from our customers that led to an increased volume of gas processed and transmitted.

Profit before tax increased by 6.2% from RM985.7 million to RM1,047.2 million despite higher depreciation charges and initial start-up costs of its newly-commissioned facilities. However, the higher provision for deferred taxation charges and lower tax last year due to the tax waiver for the 1999 income mainly caused the profit after tax to decrease by 13% from RM938.5 million to RM816.7 million.

During the year, several units of the CUF, the sixth gas processing plant (GPP6) as well as Loop 1 and lateral pipelines of the Peninsular Gas Utilisation (PGU) project were completed. The capitalisation of major projects has contributed substantially to the increase in the net book value of the Company's assets by 16.1% from RM8.7 billion to RM10.1 billion. This resulted in a 9.4% increase in the Net Tangible Asset per share from 265.7 sen to 290.6 sen.

Bottom/Bawah :

The steam silencers (vertical structures) at the CUF reduces noise pollution as steam is vented out with pressure build-up

Penyengap wap (struktur menegak) di CUF mengurangkan pencemaran bunyi bising sewaktu wap dilepaskan keluar bersama tekanan yang tinggi



Prestasi Kewangan: PGB Mencatat Pertambahan Hasil

Perolehan Syarikat dalam tahun tinjauan merakamkan angka pencapaian yang lebih baik, iaitu RM1,853.5 juta, pertambahan 15.4% berbanding jumlah tahun sebelumnya, iaitu RM1,605.7 juta. Perolehan yang lebih tinggi adalah disebabkan oleh permintaan lebih tinggi daripada para pelanggan yang menyumbang kepada peningkatan jumlah gas yang diproses dan disalurkan.

Keuntungan sebelum cukai bertambah iaitu 6.2% dari RM985.7 juta kepada RM1,047.2 juta walaupun bayaran susut nilai dan kos permulaan beberapa kemudahan yang baru dimula tugas adalah lebih tinggi. Walau bagaimanapun, peruntukan yang lebih tinggi bagi bayaran cukai tertunda dan pembayaran cukai yang lebih rendah tahun lalu hasil daripada pengecualian bagi pendapatan 1999 adalah penyumbang utama keuntungan selepas cukai susut 13% dari RM938.5 juta kepada RM816.7 juta.

Pada tahun ini, beberapa unit daripada CUF, Loji Memproses Gas keenam (GPP 6), di samping projek Menggelung 1 dan saluran paip sisi projek Penggunaan Gas Semenanjung

Profil Pengarah Urusan/Ketua Pegawai Eksekutif PGB

Encik Abdul Hamid bin Ibrahim

Encik Abdul Hamid bin Ibrahim telah dilantik sebagai Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif PETRONAS Gas Berhad yang baru pada 16 September 1999. Beliau menggantikan Dato' Abdul Rahim bin Abu Bakar yang menjadi Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif Syarikat dari 1995 hingga 1999. Dato' Abdul Rahim telah dilantik sebagai Naib Presiden, Urusan Petrokimia PETRONAS.

Encik Abdul Hamid telah mencatat rentetan kerjaya yang menakjubkan di PETRONAS. Beliau telah berkhidmat di pelbagai unit operasi PETRONAS, di antaranya PETRONAS Carigali Sdn Bhd, Ethylene Malaysia Sdn Bhd & Polyethylene Malaysia Sdn Bhd dan Malaysia LNG Sdn Bhd & MLNG Dua Sdn Bhd.

Ini merupakan perantaraan ketiga ke jawatan Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif sejak Mei 1991: beliau merupakan Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif, Ethylene Malaysia Sdn Bhd & Polyethylene Malaysia Sdn Bhd dari Mei 1991-1996 dan Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif, Malaysia LNG Sdn Bhd & MLNG Dua Sdn Bhd dari 1 Jun 1996 sehingga perantaraan sebagai Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif PETRONAS Gas Berhad.

Encik Abdul Hamid memiliki Ijazah Sarjana Kejuruteraan (Kejuruteraan Petroleum) dari Universiti Heriot-Watt dalam tahun 1978. Beliau menyertai PETRONAS pada tahun 1976 sebagai Jurutera Pengeluaran dengan Jabatan Pengeluaran. Pada tahun 1986, beliau telah memegang jawatan Pengurus Besar di PETRONAS Carigali Sdn Bhd dan dilantik sebagai Pemangku Ketua Pegawai Eksekutif pada tahun 1991.

Kegemaran beliau termasuklah membaca, main golf dan menyelam menggunakan snorkel.



Top/Atas :
Online pressure gauge which
measures flow
Tolok tekanan untuk menyukat
aliran gas

Bottom Right/Bawah Kanan :
Signing ceremony of MUNIF agreement
and ABBA Bonds for CUF project
Majlis menandatangani perjanjian
MUNIF dan Bon ABBA untuk projek CUF

As at 31 March 2000, the paid-up share capital of PGB has increased to RM1,821,324,862. It is anticipated that the share capital will increase as more warrants are exercised before the expiry on 17 August 2000. Upon full conversion of warrants, the total anticipated share capital of PGB will be RM1.98 billion.

Rating Agency Malaysia (RAM) has reviewed and maintained the long-term rating of AAA for the Company's existing RM800 million Redeemable Unsecured Islamic Debt Securities and short-term rating of P1 for its RM500 million existing Murabahah Notes Issuance Facility. The ratings reflect PGB's processing and transmission dominance in the high growth natural gas sector in Malaysia, with very low market risks, and highly stable earnings. The ratings also reflect its extremely strong cash flow and very strong financial flexibility.

During the year, the Company secured RM1.4 billion worth of Islamic financing facilities from the domestic private debt securities market to partly finance its CUF project. The Islamic financing facilities comprise a RM900 million Murabahah Notes Issuance Facility (MUNIF) and a RM500 million Al-Bai' Bithaman Ajil Bonds Issuance Facility (ABBA).

The MUNIF facility is the second, the first being the RM500 million seven-year MUNIF secured in 1997. The ABBA facility is also the second Islamic bonds issue after the RM800 million Islamic Debt Securities issued in 1995.

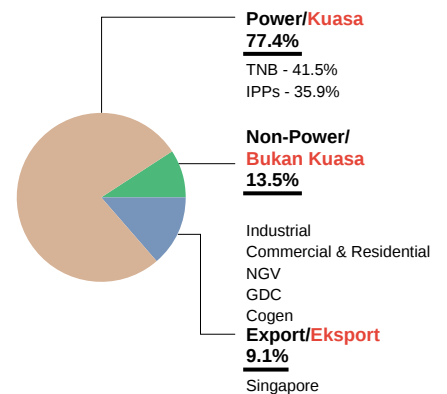
The MUNIF has been assigned a short-term rating of MARC-1_{ID} and a long-term rating of AAA_{ID} by the Malaysian Rating Corporation Berhad (MARC), indicating a very high likelihood and extremely high ability for timely payment respectively. MARC has also assigned a long-term rating of AAA_{ID} for the ABBA facility.

The Company's success in securing the above facilities reflects the confidence of the market in the CUF project undertaken to support the development of the Integrated Petrochemical Complexes (IPCs) in Kertih and Gebeng.





PGU System - Gas Demand Mix
Sistem PGU-Gabungan Permintaan Gas



* From 1 April 1999-31 March 2000, an average of 1,360 mmscfd was transported through the PGU pipelines
 Dari 1 April 1999-31 Mac 2000, purata 1,360 jkps telah disalurkan melalui saluran paip PGU

telah siap dibina. Penanaman modal dalam projek-projek besar telah menyumbang dengan banyaknya kepada pertambahan nilai buku bersih aset Syarikat, iaitu 16.1% dari RM8.7 bilion kepada RM10.1 bilion. Ini menyebabkan pertambahan 9.4% dalam Aset Ketara Bersih sesaham dari 265.7 sen kepada 290.6 sen.

Pada 31 Mac 2000, modal saham berbayar Syarikat bertambah kepada RM1,821,324,862. Angka ini dijangka meningkat apabila lebih banyak waran dilaksanakan sebelum tarikh luput pada 17 Ogos 2000. Apabila penukaran penuh waran dilaksanakan, dijangkakan jumlah modal saham PGB adalah RM1.98 bilion.

Rating Agency Malaysia (RAM) telah menilai semula dan mengekalkan penarafan jangka panjang AAA untuk Sekuriti Hutang Islam Boleh Tebus Tidak Bercagar sedia ada berjumlah RM800 juta dan penarafan jangka pendek P1 untuk Kemudahan Nota Terbitan Murabahah sedia ada berjumlah RM500 juta. Penarafan ini mencerminkan penguasaan pemprosesan dan penyaluran PGB di dalam pertumbuhan pesat sektor gas asli di Malaysia, dengan risiko pasaran yang terendah dan kestabilan pendapatan yang tinggi. Penarafan ini juga mencerminkan kekukuhan aliran tunai dan fleksibiliti kewangan yang kukuh.

Top/Atas :
The Air Separation Unit of CUF
Unit Pengasingan Udara CUF

Dividends

During the year, the Board of Directors declared an interim tax-exempt dividend of 10 sen per share for the year ended 31 March 2000 (1999: tax-exempt dividend of 8 sen per share). This was paid on 19 January 2000.

The Directors have proposed a final tax-exempt dividend of 10 sen per share amounting to RM182.1 million (1999: 10 sen per share amounting to RM182.1 million) to shareholders. This will be subject to approval of members at the forthcoming Annual General Meeting.

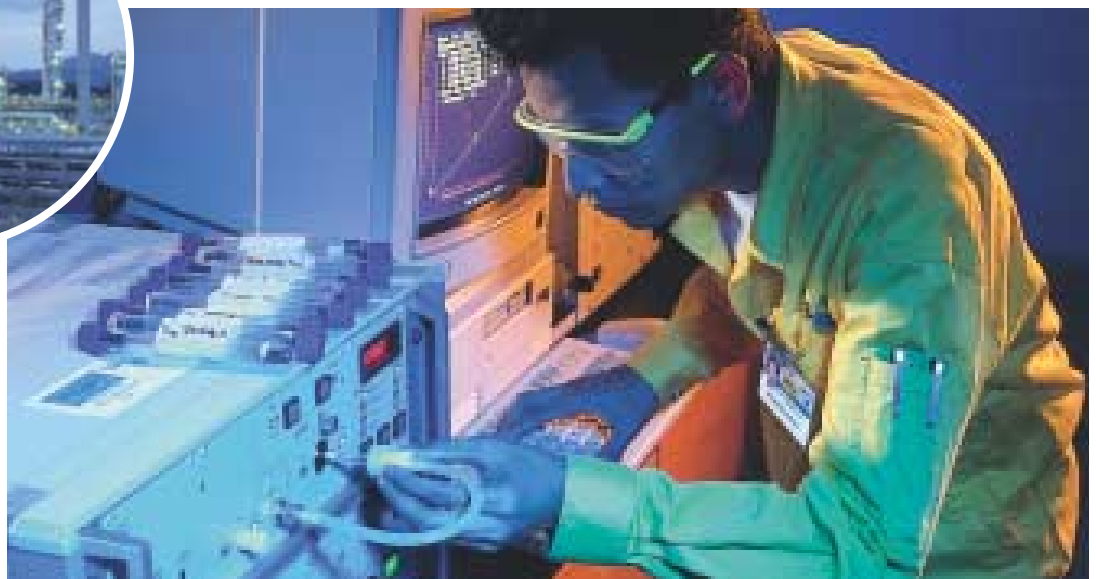
Recent Development: Revised Throughput Fee Rate

As stipulated in the Gas Processing and Transmission Agreement dated 31 March 1995, PGB will have a new throughput fee rate for the next five years effective from 1 April 2000. The revised fee has been determined based on several factors including capital and operating expenditure incurred, future cash flow requirement, incentive for efficiency, gas sales prices to PETRONAS' customers, guaranteed minimum volume of feedgas processed and expected volumes of natural gas to be delivered to PGB.

Revenue and profitability from the gas processing and transmission business will decrease as a result of the new fee

Bottom/Bawah :
GPP's 5 & 6
LMG 5 & 6

Bottom Right/Bawah Kanan :
A process in the plant laboratory to
analyse the availability of mercury in
feedstock
Satu proses di dalam makmal loji
untuk menganalisa kedapatan merkuri
di dalam gas sumber





Left/Kiri :
Monitoring gas turbine/compressor
Mengawasi turbin gas/pemampat

Pada tahun ini, Syarikat memperoleh kemudahan kewangan Islam berjumlah RM1.4 bilion daripada pasaran sekuriti hutang swasta tempatan untuk membiayai sebahagian projek CUF. Kemudahan kewangan Islam ini meliputi Kemudahan Nota Terbitan Murabahah (MUNIF) berjumlah RM900 juta dan Kemudahan Pengeluaran Bon Al-Bai' Bithaman Ajil (ABBA) berjumlah RM 500 juta.

Kemudahan MUNIF ini adalah merupakan yang kedua, di mana kemudahan MUNIF yang pertama bernilai RM500 juta bagi jangka masa tujuh tahun telah diperolehi pada 1997. Kemudahan ABBA juga adalah merupakan Bon Islam kedua selepas Sekuriti Hutang Islam berjumlah RM800 juta diperolehi pada 1995.

MUNIF telah diberikan penarafan jangka pendek MARC-1_{ID} dan penarafan jangka panjang AAA_{ID} oleh Malaysian Rating Corporation (MARC), menggambarkan keupayaan tinggi untuk menjelaskan hutang. MARC juga memberikan penarafan jangka panjang AAA_{ID} untuk kemudahan ABBA.

Kejayaan Syarikat memperoleh kemudahan pinjaman ini mencerminkan keyakinan pasaran ke atas projek CUF yang dilaksanakan bagi membantu pertumbuhan Kompleks Petrokimia Bersepadu di Kertih dan Gebeng.

Dividen

Pada tahun ini, Lembaga Pengarah telah mengumumkan dividen interim 10 sen sesaham yang dikecualikan cukai bagi tahun berakhir 31 Mac 2000 (1999: dividen yang dikecualikan cukai berjumlah 8 sen sesaham). Jumlah ini telah dibayar kepada pelabur pada 19 Januari 2000.

Para Pengarah telah mencadangkan dividen akhir 10 sen sesaham yang dikecualikan cukai berjumlah RM182.1 juta (1999: 10 sen sesaham berjumlah RM182.1 juta) kepada para pemegang saham. Ini tertakluk kepada kelulusan pemegang saham pada Mesyuarat Agung Tahunan yang akan datang.

Perkembangan Terbaru: Perjanjian Yuran Prosesalur yang Disemak Semula

Seperti yang ditetapkan di dalam Perjanjian Pemprosesan dan Penyaluran Gas bertarikh 31 Mac 1995, PGB akan mempunyai kadar yuran prosesalur baru untuk tempoh lima

World Gas Reserves Ranking
(as at 1 Jan 2000)
Peringkat Simpanan Gas Dunia
(1 Jan 2000)

Rank	Country	Vol. (TCF)
1	Russia	1,700.0
2	Iran	812.3
3	Qatar	300.0
4	Saudi Arabia	204.0
5	Abu Dhabi	196.1
6	United States	164.0
7	Algeria	159.7
8	Venezuela	142.5
9	Nigeria	124.0
10	Iraq	109.8
11	Turkmenistan	101.0
12	Malaysia	85.8

Source/Sumber :
BP Amoco Statistical Review of
World Energy



Top/Atas :
A tunnel is being constructed
below an existing PGU pipeline
Terowong sedang dibina di bawah
laluan paip PGU yang sedia ada

structure. However, revenue from CUF is expected to grow substantially against the previous year in line with increased customers' demand and the staggered completion of the CUF plants.

PGB will continue to emphasise on efforts towards plant reliability enhancement and cost reduction without sacrificing quality, safety and reliability in order to ensure the continuous healthy growth of the Company's revenue and profitability.

Operations: PGB Widens Its Scope of Activities

The coming onstream of PGB's CUF project with its first delivery of electricity and nitrogen on 19 November 1999 and 14 February 2000 respectively has further integrated the Company's operations, expanding its role from being a gas processing and transmission company to an integrated gas and utility company.

The CUF project has been implemented by PETRONAS to support the Malaysian petrochemical industry. When fully onstream, the facilities will be able to provide the requisite utilities to meet the needs of the plants in the Integrated Petrochemical Complexes (IPCs) in Kertih, Terengganu and Gebeng, Pahang. CUF's integrated design concept enables it to provide its customers with maximum benefits in terms of inter-plant synergy,

operational efficiency, economy of scale and reduced capital outlay. The project is currently 90% completed and it has already begun to generate revenue for the Company. CUF's modular design provides for flexibility and its expansion. When fully operational, it will add greater value to PGB's business.

During the year, PGB also completed its GPP 6, and the Loop 1 and lateral pipelines of the PGU project. PGB is currently working on the Loop 2 pipeline from Segamat to Meru.

Plant Operations Division (POD)

Total volume of feedgas processed during the review period increased by 18 % from 1,357.4 to 1,601.8 million standard cubic feet per day (mmscfd). Correspondingly, the total propane production increased from 642,108 to 667,552 metric tons (MT) per year. Total butane production also expanded from 485,304 MT to 527,825 MT while ethane production, because of Ethylene Malaysia Sdn Bhd's lower demand, decreased slightly by 1.3 % from 474,990 MT to 468,884 MT.

In its drive to improve plant reliability, POD adopts a proactive approach in its efforts to make its maintenance systems more efficient through continuous improvement in its maintenance methodologies. Currently, POD is in the



tahun yang akan datang berkuatkuasa dari 1 April 2000. Semakan semula yuran ini ditentukan berdasarkan beberapa faktor termasuklah modal dan perbelanjaan operasi, keperluan aliran tunai masa hadapan, insentif kecekapan, harga jualan gas kepada pelanggan PETRONAS, jaminan jumlah minima gas sumber diproses dan jangkaan jumlah gas asli yang akan dihantar kepada PGB.

Perolehan dan keuntungan dari perniagaan pemprosesan dan penyaluran gas akan berkurang hasil daripada struktur baru yuran. Walau bagaimanapun, perolehan dari CUF dijangka akan meningkat berbanding tahun sebelumnya dengan peningkatan permintaan pelanggan dan penyiapan berperingkat loji CUF.

PGB akan terus memberi penekanan ke arah usaha peningkatan keboleharapan loji dan pengurangan kos tanpa mengorbankan kualiti, keselamatan dan keboleharapannya bagi memastikan pertumbuhan berterusan perolehan dan keuntungan Syarikat.

Operasi: PGB Memperluas Ruang Lingkup Aktivitinya

Dengan beroperasinya projek CUF melalui penghantaran pertama tenaga elektrik kepada pelanggan pada 19 November 1999 dan nitrogen pada 14 Februari 2000 telah



Far Top/Teratas :
LPG storage tanks flanked by red painted fire water pipes which are one of the safety features in the plant
Tangki simpanan GPC di kelilingi oleh paip air kebakaran berwarna merah adalah merupakan salah satu ciri keselamatan di dalam loji

Top/Atas :
The raw water tanks at the CUF plant
Tangki air mentah di loji CUF

Bottom/Bawah:

A token for the Best Department in POD given during the annual 'Hari Anugerah Kualiti dan Keselamatan' celebrations
Penyampaian baucer hadiah untuk Jabatan Terbaik pada Sambutan Hari Anugerah Kualiti dan Keselamatan Bahagian Operasi Loji



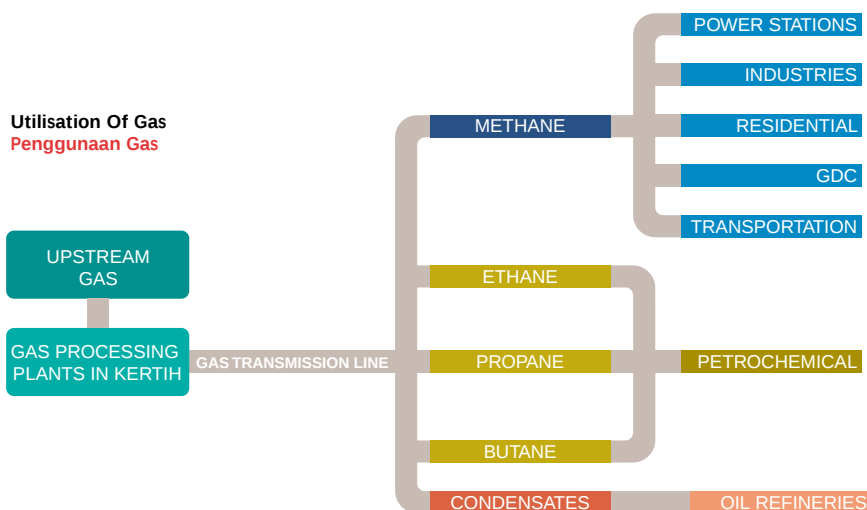
final stage of its Maintenance Management Engineering (MME) project, targeted to be completed in January 2001. It is also implementing its on-going Risk-based Inspection (RBI), i.e. inspection of the critical areas in the plants and assessment of risks. Among the plant's achievements is the successful implementation of the shortened maintenance turnaround period which has resulted in lower downtime and faster processing of gas, thus saving costs for the Company. Furthermore, all six GPPs are embarking on a cost-saving initiative to prevent and reduce wastage.

During the year, the plant achieved 3 million Manhours With No Lost Time Injury (LTI). This is indeed a major achievement for PGB and the plant

personnel. The plant conducts environmental drills that involve the local authorities every year. On-site, at the plant, it is mandatory for all staff to adhere to protective safety and health procedures especially in areas where there are possible occupational hazards. The staff's health is also closely monitored and they undergo yearly compulsory medical check-ups. POD conducts frequent community awareness programmes on plant operations for residents in the vicinity as well as at the schools.

Transmission Operations Division (TOD)

Throughout the year in review, TOD maintained its uninterrupted availability of transmission and network services for a





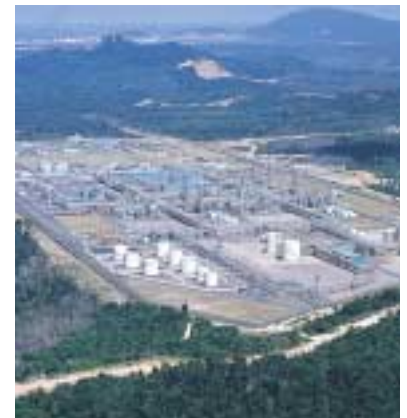
mengintegrasikan operasi Syarikat dengan meluaskan peranan dari sebagai syarikat pemprosesan dan penyaluran gas kepada syarikat gas dan utiliti bersepadu.

Projek CUF telah dilaksanakan untuk menyokong industri petrokimia Malaysia. Apabila beroperasi sepenuhnya, kemudahan tersebut akan dapat menyediakan utiliti bagi memenuhi keperluan loji di Kompleks Petrokimia Bersepadu di Kertih, Terengganu dan di Gebeng, Pahang. Konsep reka bentuk bersepadu CUF membolehkannya memberi manfaat maksimum kepada pelanggan dari segi sinergi antara loji, kecekapan operasi, ekonomi bidangan dan mengurangkan perbelanjaan modal. Projek tersebut kini 90% siap dan telahpun mula menghasilkan perolehan bagi Syarikat. Reka bentuk modular CUF memberikannya fleksibiliti dan kemudahan untuk pembesaran. Apabila beroperasi sepenuhnya, CUF akan menambah nilai yang lebih lagi kepada perniagaan PGB.

Pada tahun ini, PGB juga telah menyiapkan projek GPP 6, Menggelung 1 dan saluran paip sisi projek Penggunaan Gas Semenanjung. PGB kini sedang mengusahakan projek saluran paip Menggelung 2 dari Segamat ke Meru.

Bahagian Operasi Loji (POD)

Jumlah gas sumber yang diproses dalam tahun tinjauan meningkat 18% dari 1,357.4 kepada 1,601.8 juta kaki padu standard sehari (jkps). Begitu juga dengan propana, jumlah pengeluarannya meningkat dari 642,108 kepada 667,552 tan metrik (TM) setahun. Jumlah pengeluaran butana juga meningkat dari 485,304 TM kepada 527,825 TM,



Far Top/Teratas :
In the CUF Control Room in Gebeng
Di dalam bilik Kawalan CUF di Gebeng

Top/Atas:
An aerial view of GPPs 5 & 6 at
Kg. Tok Arun, Paka
Pemandangan udara LMG 5 & 6
di Kg. Tok Arun, Paka



Top/Atas :
Safety marker are placed on pipeline right-of-way to indicate the location of the pipelines
Penanda keselamatan diletakkan di sepanjang laluan saluran paip untuk menandakan lokasi paip gas

Right/Kanan :
Aerial view of the Kuantan Compressor
Pemandangan udara Pemampat Kuantan

reliable and cost efficient delivery of gas to its customers by keeping to very high maintenance standards for its pipelines. In its proactive approach to maintenance and operations, TOD conducted regular inspections and adopted the latest technological methods to prevent corrosion and to protect the 'wear and tear' of its facilities. Regular pipeline "intelligent pigging" operations were carried out to detect any pipeline anomaly such as corrosion and pipe defects.

The Division completed the Loop 1 pipeline project in the year under review. Work on Loop 2 that runs from Segamat to Meru is on-going and on schedule.

In ensuring that its various publics are well-informed about its operations, TOD maintains close rapport with the local authorities and the community at its various locations. The Division conducts regular public awareness programmes for each region. Its staff is also well trained to handle any kind of emergencies relating to its operations.

Health, Safety & Environment

Since its incorporation, PGB, as a responsible corporate citizen has not only abided by the HSE-related regulations imposed by the Government but has also practised self-regulation in all HSE aspects of its operations. Risk and environmental studies have been

incorporated in all of its undertakings, right from the project stage itself. We also consistently upgrade our maintenance standards by keeping abreast with the latest technology.

The Gold Award for Occupational Safety accorded by the Royal Society for Prevention of Accidents (ROSPA) to TOD this year indeed reflects our continuous compliance to a high, internationally recognised safety standard. ROSPA, based in the United Kingdom, represents one of the world's leading safety organisations in occupational and public safety.

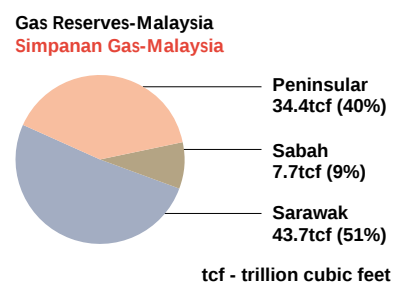
Information Technology (IT): Designed to Encourage Information Sharing & Networking

In keeping abreast with the rapid advancement in IT, PGB continuously





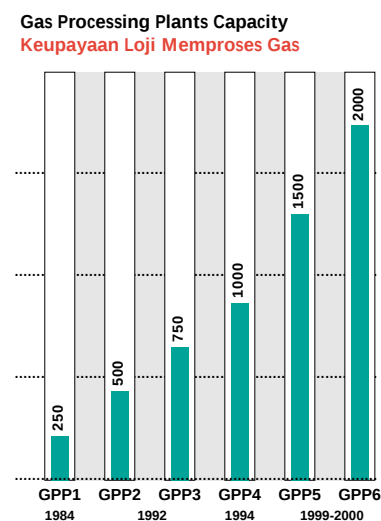
Left/Kiri :
Plant Operator putting the heat
exchanger in service
Operator loji sedang mengaktifkan
peranan penukar haba



manakala pengeluaran etana susut 1.3% dari 474,990 TM kepada 468,884 TM disebabkan oleh permintaan yang kurang oleh Ethylene Malaysia Sdn Bhd.

Dalam usaha meningkatkan keboleharapan loji, POD melaksanakan pendekatan proaktif dalam usaha menjadikan sistem penyenggaraannya lebih berkesan melalui peningkatan berterusan di dalam kaedah penyenggaraannya. Buat masa ini, POD berada di peringkat akhir projek Penyenggaraan Pengurusan Kejuruteraan yang dijadualkan siap pada Januari 2001. POD juga melaksanakan Pemeriksaan Berasaskan Risiko, iaitu pemeriksaan terhadap bidang-bidang kritikal di loji dan penilaian risiko. Antara lain-lain pencapaian loji ialah kejayaannya mengurangkan waktu melaksanakan tugas penyenggaraan dan ini telah turut mengurangkan waktu tidak bekerja serta pemprosesan gas yang lebih cepat, dan dengan itu menjimatkan kos bagi Syarikat. Tambahan lagi, kesemua enam Loji Memproses Gas sedang memulakan inisiatif penjimatan kos untuk mengelak dan mengurangkan pembaziran.

Pada tahun ini, loji telah mencatatkan 3 juta jam manusia tanpa kehilangan masa disebabkan kecederaan. Ini sesungguhnya merupakan satu pencapaian besar bagi PGB dan kakitangan loji. Loji juga menjalankan latihan perlindungan alam sekitar bersama-sama dengan pihak berkuasa tempatan setiap tahun. Di perkarangan loji sendiri, adalah



Bottom/Bawah :
PGB's exhibition booth at the Forum on Trans-Asean Gas Pipeline and Power Grids held in Kuala Lumpur
Gerai pameran PGB pada Forum 'Trans-Asean Gas Pipeline and Power Grids' di Kuala Lumpur

Far Bottom/Terbawah :
A night scene of the newly completed GPPs 5 & 6
Pemandangan LMG 5 & 6 yang baru siap ketika waktu malam



upgrades its IT system and the IT skills of its staff through training. In April 1999, PGB introduced the friendlier user-interface NADII 2000, an end-user productivity tool-set as an enhancement to the previous computer access interface, NADII. So far, all PGB staff has been trained to use the system. Aligned to this, PGB has also migrated its SAP from R/2 to R/3, a fully Y2K compliant system. This was undertaken simultaneously with the Y2K exercise and again represents a more flexible, user-friendly system with added features. The Company ushered in the Year 2000 without any glitches.

The development of the Company's intranet websites is also progressing well.

So far, the Technical Facilities Development Division (TFDD) has completed Phase 1 of its intranet homepage development and has targeted its full completion in June 2000. The Human Resource Management Department has also embarked on a similar exercise. In creating these websites, the staff of the respective Divisions has displayed exceptional IT skills and creativity.

At its Seremban Regional Office, TOD has set up a back-up Operations Centre this year to ensure continuity of operations in the event of emergencies and operational disruptions at the Segamat Control Centre.



menjadi kewajiban semua kakitangan untuk mematuhi tatacara perlindungan keselamatan dan kesihatan, terutama di kawasan di mana bahaya pekerjaan mungkin wujud. Kesihatan kakitangan juga diawasi dengan teliti dan mereka diwajibkan menjalani pemeriksaan kesihatan setiap tahun. POD juga menganjurkan program kesedaran masyarakat mengenai operasi loji bagi penduduk berhampiran dan juga di sekolah.



Bahagian Operasi Penyaluran (TOD)

Dalam tahun tinjauan, TOD telah berjaya mengekalkan penyaluran tanpa gangguan dan perkhidmatan rangkaian serta penyerahan gas yang kos efisien kepada pelanggan dengan mengekalkan tahap penyenggaraan yang amat tinggi bagi saluran paipnya. Dengan melaksanakan pendekatan proaktif bagi penyenggaraan dan operasi, TOD kerap menjalankan pemeriksaan dan menggunakan kaedah teknologi terkini bagi mencegah kakisan serta melindungi kemudahannya daripada haus dan lusuh. Operasi ‘pembersihan bestari’ dijalankan bagi meninjau sebarang kecacatan pada saluran paip seperti kakisan dan kerosakan.

Bahagian itu telah menyiapkan projek saluran paip Menggelung 1 dalam tahun tinjauan. Manakala projek Menggelung 2 yang bermula dari Segamat ke Meru sedang dijalankan dan menepati jadual.

Bagi memastikan semua lapisan pelanggannya benar-benar memahami tentang operasinya, TOD mengekalkan hubungan rapat dengan pihak-pihak berkuasa tempatan dan juga masyarakat di pelbagai lokasi. Bahagian itu melaksanakan program-program kesedaran masyarakat bagi setiap wilayah. Kakitangannya juga amat terlatih untuk mengendalikan sebarang kecemasan berkaitan operasinya.

Kesihatan, Keselamatan & Alam Sekitar (HSE)

Sejak penubuhannya, PGB sebagai warga korporat yang bertanggungjawab tidak sahaja telah mematuhi peraturan-peraturan berkaitan HSE yang dikuatkuasakan oleh Kerajaan Malaysia, malahan melaksanakan beberapa peraturannya sendiri dalam semua aspek HSE berkaitan operasinya. Kajian-kajian risiko dan alam sekitar telah dimasukkan ke dalam semua projek PGB, sejak permulaan projek lagi. Kami juga sentiasa mempertingkatkan mutu penyenggaraan dengan mengambil kira teknologi terkini.

Top/Atas :
Construction activities at CUF Kertih
Aktiviti pembinaan di CUF Kertih



Top/Atas :
LPG storage tanks
Tangki simpanan Gas Petroliaam Cecair

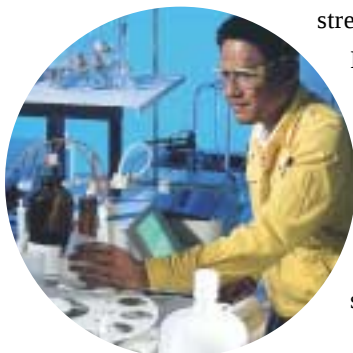
Bottom/Bawah :
A plant laboratory technician titrating a liquid sample to determine iron content which indicate corrosion
Juruteknik makmal loji sedang menjalankan persampelan untuk menentukan kandungan besi yang mana boleh mengakibatkan kakisan

Our Quality Initiatives: An Uncompromising Commitment

In our drive to inculcate a strong Quality culture, we have charted an outstanding track record which will spur PGB to lay the foundation to become a world-class company. To this end, PGB has fully aligned its Quality activities to the PETRONAS Five Quality Principles: Conformance To Requirements, Prevention, Right Things Right Every Time, Price Of Non-conformance, and Proactive Leadership At All Levels.

At the same time, PGB continues to focus its efforts towards enhancing the Quality aspects of its operational systems and infrastructure. On 17 December 1999, our TFDD received the ISO 9002 accreditation. TFDD is the fourth Division in PGB to be accredited with the ISO certification. So far, POD, TOD and the PGB Headquarters have successfully maintained their ISO 9002 certification. These individual ISO systems will be integrated into a "PGB Management System" to further improve and

streamline the Quality Management Systems within PGB. The CUF project, once fully operational, will also be included in this integrated system.



During the year, two of the Company's Quality Improvement Teams, MAWAR and NADII were invited to compete in the National Productivity Corporation's QCC Convention held in November 1999. At the National Convention, MAWAR from POD won the Three Star Gold Award and NADII from TOD, the Two Star Gold Award.

Shareholders Visit Our Plants

As an expression of our appreciation to shareholders for their confidence in the Company and to give them a better understanding of PGB's activities on a first-hand basis, we organised two trips for our shareholders to visit the GPPs in Kertih and Paka, Terengganu in the year under review. A total of sixty two shareholders that attended the 1999 Annual General Meeting accepted our invitation to join in the visits.

PGB Wins the NACRA Award

In 1999, PGB won, for the second consecutive year, the National Annual Corporate Report Award (NACRA) under the Industrial Products category for its 1998 Annual Report. The NACRA competition is organised to foster and promote excellence in corporate reporting.



Penganugerahan Anugerah Emas bagi Keselamatan Pekerjaan oleh Royal Society for Prevention of Accidents (ROSPA) kepada TOD tahun ini sesungguhnya mencerminkan pematuhan berterusan kami pada tahap keselamatan antarabangsa yang amat tinggi. ROSPA yang beribu pejabat di United Kingdom adalah salah sebuah pertubuhan keselamatan yang unggul di dunia dalam bidang keselamatan pekerjaan dan awam.

Teknologi Maklumat (IT): Dirangka untuk Menggalakkan Perkongsian Maklumat dan Perangkaan Hubungan

Dalam mengharungi perkembangan pesat IT, PGB terus mempertingkatkan sistem IT dan kemahiran kakitangannya melalui latihan. Dalam bulan April 1999, PGB memperkenalkan NADII 2000 yang lebih mesra, satu program produktiviti sebagai pengukuhan kepada NADII yang diperkenalkan sebelum ini. Setakat ini, semua kakitangan PGB telah dilatih untuk menggunakan sistem ini. Ekoran daripada itu, PGB juga telah meningkatkan program SAPnya dari R/2 kepada R/3, satu sistem patuh Y2K sepenuhnya. Langkah ini diambil serentak dengan usaha berhubung Y2K dan juga merupakan satu sistem yang lebih fleksibel, mesra dan dilengkapi beberapa ciri tambahan. Syarikat telah melangkah masuk ke Tahun 2000 tanpa sebarang kesulitan.

Pembangunan website intranet Syarikat juga berkembang baik. Sehingga kini, Bahagian Pembangunan Kemudahan dan Teknikal (TFDD) telahpun melaksanakan Fasa 1 laman intranet dan mensasarkan Jun 2000 sebagai tarikh penyelesaian projek. Jabatan

Left/Kiri :
An aerial view of the Export Terminal in Tanjung Sulong, Kemaman
Pemandangan udara Terminal Eksport di Tanjung Sulong, Kemaman

Top/Atas :
Inspecting a compressor prior to maintenance
Pemeriksaan pemampat merupakan penyelenggaraan rutin yang dijalankan

PGB Staff - The Pride of the Company

Today, PGB has to its pride a fine corps of dedicated professionals. I would like to thank my predecessor, Dato' Abdul Rahim Abu Bakar, for laying the foundation that I will continue to build on. As PGB is recognised for its professionalism I believe, the company is well-poised to meet the new challenges ahead. In this respect, I would like to encourage our staff to expand their networking with the other companies in the PETRONAS Group and

our customers. It is only through such networking that we can share best practices and learn from others. In this way, we will be able to keep abreast of and to adapt to the latest innovations and developments in this present age of rapid technological evolution.

The Future: More Challenges Ahead For PGB

Looking ahead, PGB will face many new challenges as it gears up to become an

Bottom/Bawah :
Sharing of ideas and learning new concepts leads to effective team results
Perkongsian idea dan mempelajari konsep baru akan membawa kepada penghasilan kumpulan yang berkesan





Left/Kiri :
A briefing on Public Awareness to the
local community in Selangor
Taklimat Kesedaran Awam kepada
masyarakat setempat di Selangor

Pengurusan Sumber Tenaga Manusia juga telah mengambil langkah yang sama. Dalam usaha mewujudkan laman-laman website ini, kakitangan dari Bahagian masing-masing memiliki tahap kepakaran IT dan daya kreativiti yang tinggi.

TOD telah menubuhkan sebuah Pusat Operasi sokongan di Pejabat Operasi Serantau Seremban tahun ini untuk memastikan operasi yang berkesinambungan sekiranya terdapat gangguan operasi dan kecemasan di Pusat Operasi Segamat.

Inisiatif Kualiti Kami: Satu Komitmen yang Tidak Ada Tolak Ansurnya

Dalam usaha kami untuk menyemai satu budaya Kualiti yang mendalam, kami telah merakamkan satu trek rekod yang membanggakan yang mana akan memacu PGB ke hadapan dengan meletakkan asas bagi PGB untuk menjadi sebuah syarikat bertaraf dunia. Sehingga kini, PGB mengakuri sepenuhnya aktiviti kualitinya dengan Lima Prinsip Kualiti PETRONAS: Menepati Keperluan, Pencegahan, Betul dan Tepat Setiap Kali, Kerugian Tidak Menepati Keperluan dan Kepimpinan Proaktif Semua Peringkat.

Dalam masa yang sama, PGB terus menumpukan usahanya ke arah mempertingkatkan aspek kualiti di dalam sistem operasi dan infrastrukturnya. Pada 17 Disember 1999, TFDD telah menerima sijil ISO 9002. TFDD ialah Bahagian keempat dalam PGB yang telah memperolehi Pensijilan ISO. Setakat ini, Bahagian Operasi Loji, Bahagian Operasi Penyaluran dan Ibu Pejabat PGB telah berjaya mengekalkan sijil ISO 9002 masing-masing. Sistem ISO individu ini akan disatukan ke dalam "Sistem Pengurusan PGB" bagi memperbaiki serta mengemaskan lagi pelbagai sistem pengurusan kualiti dalam PGB. CUF pula, apabila beroperasi sepenuhnya akan juga dimasukkan ke dalam sistem pengurusan kualiti bersepadu.

Pada tahun ini, dua daripada Pasukan Peningkatan Kualiti Syarikat, MAWAR dan NADII telah diundang untuk bertanding di Konvensyen QCC Perbadanan Produktiviti Kebangsaan dalam bulan November 1999. Pada konvensyen kebangsaan itu, MAWAR dari POD menerima Anugerah Emas Tiga Bintang, sementara NADII dari TOD menerima Anugerah Emas Dua Bintang.

Pemegang Saham Melawat Loji Kami

Sebagai melahirkan penghargaan kepada para pemegang saham atas keyakinan mereka terhadap Syarikat di samping untuk memberikan kepada mereka secara langsung



Top/Atas :
GPP 1 process area by night
Kawasan proses LMG 1 pada waktu
malam

Bottom/Bawah :
Scheduled repainting work in process
area

Kerja mengecat semula di kawasan
proses

Bottom Right/Bawah Kanan :
An aerial view of one of PGB's
customers

Pemandangan udara salah satu
pelanggan PGB



integrated gas and utility company in an increasingly competitive business environment. Operating under a revised throughput fee agreement, it will have to aggressively explore and develop other sources of revenue and cost reduction measures. The CUF and PGB's energy-related business will be positioned to contribute significantly to the Company's revenue. At the same time, we need to revamp and rejuvenate our existing facilities, namely our GPP 1 and Export Terminals 1 & 2 which are now 16 years old, to extend their 20-year design project lifespan. The POD Rejuvenation and Revamp Project is aimed at ensuring that plant facilities are safe and reliable for continued operations without any major failure or breakdown for the next 20 years.

Obsolete systems and equipment will be replaced with the latest proven designs, material and technology. The project will also enhance HSE, plant efficiency, energy utilisation and product recovery using the latest proven technological innovations. We are also gearing to go beyond the domestic boundaries, starting with the Joint Development Authority (JDA) venture with Thailand and at a later stage, we will participate in the development of the Trans-ASEAN Gas Pipeline project.

I believe PGB has the readily trained personnel with the requisite knowledge and expertise in the gas industry to embark on such regional and even international projects and ventures.





kefahaman yang lebih lagi mengenai aktiviti PGB, kami menganjurkan dua lawatan untuk para pemegang saham ke Loji Memproses Gas di Kertih dan Paka, Terengganu dalam tahun tinjauan. Sejumlah 62 orang pemegang saham yang menghadiri Mesyuarat Agung Tahunan 1999 telah menerima jemputan untuk menyertai lawatan itu.

PGB memenangi Hadiah NACRA bagi Kali Kedua Berturut-turut

Pada tahun 1999, PGB telah memenangi buat kali kedua berturut-turut, Anugerah Laporan Korporat Tahunan Kebangsaan (NACRA) di bawah kategori Barangan Industri untuk Laporan Tahunan 1998. Pertandingan NACRA itu dianjurkan bagi memupuk dan menggalakkan kecemerlangan dalam pelaporan aktiviti korporat.

Kakitangan PGB - Kebanggaan Syarikat

Hari ini, PGB berbangga dengan sepasukan kakitangan profesional yang begitu dedikasi. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif sebelum saya, Dato' Abdul Rahim bin Abu Bakar yang telah meletakkan batu asas dan saya pula akan berusaha untuk membangunkannya. Oleh kerana PGB sememangnya telahpun dikenali kerana profesionalismenya, saya percaya kakitangan PGB bersedia menghadapi cabaran baru. Saya ingin menggalakkan kakitangan untuk mengembangkan jalinan perangkaan dengan anak Syarikat PETRONAS dan para pelanggan. Hanya dengan menjalin perangkaan, kita akan dapat berkongsi amalan-amalan terbaik dan belajar dari satu sama lain. Dalam konteks ini, kita akan dapat seiring dan menyesuaikan diri dengan inovasi dan perkembangan terkini dalam zaman evolusi teknologi yang begitu pantas sekarang ini.

Masa Depan: Lebih Banyak Cabaran Menanti PGB

PGB akan menghadapi pelbagai cabaran baru oleh kerana PGB telah menjadi syarikat gas dan utiliti bersepadu dalam persekitaran perniagaan yang kompetitif. Dengan penyemakan semula perjanjian yuran prosesalir, PGB akan lebih agresif untuk membangunkan lain-lain sumber hasilnya di samping menjimatkan kos seberapa yang boleh. CUF dan perniagaan PGB yang berkaitan dengan tenaga akan digerak untuk menyumbang perolehan kepada Syarikat. Pada masa yang sama, usaha perlu dijalankan untuk memulihkan kemudahan sedia ada kami seperti GPP 1 dan Terminal Eksport 1 & 2 di mana kini telahpun berusia 16 tahun bagi melanjutkan jangka hayat 20 tahun

Top Left/Atas Kiri :
Briefing team members of project progress

Taklimat kepada ahli pasukan mengenai kemajuan projek

Bottom/Bawah :
GPP 1 process area
Kawasan proses LMG 1



Bottom/Bawah :

Panel operator briefing the first group of PGB shareholders who visited the GPPs in Kertih

Operator panel memberi taklimat kepada kumpulan pertama pemegang saham PGB yang melawat LMG di Kertih

Far Bottom/Terbawah :

GPP 2 & 3 process area

Kawasan proses LMG 2 & 3



PGB will have to be even more efficient, reliable and customer-focused to achieve and maintain the competitive edge in the face of these challenges. As such, we will continue to invest in the development of our most important assets, our people and our technological capabilities and expertise.

The company's success and achievements today would not be possible without the support of all our stakeholders in our gas and utility business value-chain. I would therefore like to thank our customers,

shareholders, the Government and local authorities for their continuing support to PGB. I wish to also express my heartfelt thanks and appreciation to the Chairman, Members of the Board and the staff of PGB who have contributed greatly to the successful performance of the Company.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Abdul Hamid bin Ibrahim'.

Abdul Hamid bin Ibrahim
Chief Executive Officer



sepertimana ketika kemudahan-kemudahan itu direka bentuk dahulu. Projek Pemulihan dan Pengemasan POD bertujuan untuk memastikan bahawa kemudahan loji adalah selamat dan boleh diharapkan untuk operasi berterusan tanpa sebarang gangguan atau kerosakan besar bagi tempoh 20 tahun akan datang. Sistem dan peralatan yang ketinggalan zaman akan digantikan dengan reka bentuk, bahan atau teknologi yang terbaru dan terbukti berkesan. Projek itu juga akan memperkukuh HSE, kecekapan loji, penggunaan tenaga dan pemulihan produk dengan menggunakan inovasi teknologi terbaru dan terbukti berkesan. Kita juga sedang bersiap sedia untuk melangkah ke arena global, bermula dengan projek Pihak Berkuasa Pembangunan Bersama dengan Thailand yang kemudiannya akan memberikan sumbangan besar kepada projek Saluran Paip Gas Seberang Asean.

Saya percaya PGB mempunyai kakitangan yang sedia terlatih dengan pengetahuan dan kepakaran yang diperlukan di dalam industri gas untuk menceburi projek dan usahasama di peringkat rantau mahupun antarabangsa.

PGB akan menjadi lebih berkesan, diharap dan berorientasikan pelanggan untuk mencapai dan mengekalkan kelebihan persaingan dalam menghadapi cabaran ini. Justeru itu, kita akan meneruskan untuk melabur di dalam perkembangan aset utama kami iaitu, kakitangan dan kepakaran serta keupayaan teknologi kami.

Kejayaan dan pencapaian Syarikat hari ini tidak akan terhasil tanpa sokongan jitu semua pihak yang terlibat dalam rantai nilai perniagaan gas dan utiliti kami. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada para pelanggan, pemegang saham, Kerajaan dan pihak berkuasa tempatan yang memberikan sokongan yang berterusan kepada PGB. Saya juga ingin merakamkan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Pengerusi, Ahli Lembaga Pengarah dan kakitangan PGB yang telah banyak menyumbang kepada kejayaan cemerlang Syarikat.

Abdul Hamid bin Ibrahim
Ketua Pegawai Eksekutif



Top/Atas :
Online control valve
calibration at Compressor
House
Kawalan 'online' kaliber injap
di Rumah Pemampat

Bottom/Bawah :
The NACRA plaque for
Excellence Award in the
Industrial Products category
Anugerah Kecemerlangan
NACRA dalam kategori
Barangan Industri



PGB's approved manpower plan this year was for 1,703 positions, comprising 467 executives and 1,236 non-executives. The manning level was at an average of 93% while the Manpower Productivity Index per employee, 138%. This year, HRM has been busy with manpower requirements for the Centralised Utility Facilities (CUF) and GPPs 5 & 6.

In this past year, the Human Resource Management (HRM) Department of PGB

has intensified its efforts and initiatives to ensure that staff continue to benefit from comprehensive training programs.

The company again exceeded its target of implementing eight training man-days to each staff, a figure that is amongst the highest in the PETRONAS Group of companies. This continues its achievement over the last three consecutive years of implementing not less than eight training man-days per staff/year.

Bottom/Bawah :
Motivation Camp for children
of Transmission Operations
Division staff
Kem Motivasi untuk anak-
anak kakitangan Bahagian
Operasi Penyaluran





Pada tahun ini, PGB telah meluluskan Rancangan Tenaga Manusia untuk 1,703 jawatan meliputi 467 orang eksekutif dan 1,236 orang bukan eksekutif. Kadar pengisian jawatan kosong adalah pada purata 93%, manakala Indeks Produktiviti Tenaga Manusia setiap pekerja adalah 138%. Pada tahun ini, PSTM sibuk menguruskan keperluan tenaga bagi Projek Kemudahan Utiliti Berpusat (CUF) dan Loji Memproses Gas 5 & 6 .

Top/Atas :
Quality Education System (QES)
sessions were conducted by PGB
trainers
Sesi Sistem Pendidikan Kualiti yang
dikendalikan oleh pengajar PGB

Pada tahun lalu, Jabatan Pengurusan Sumber Tenaga Manusia (PSTM) PGB telah memperhebatkan usaha dan inisiatifnya untuk memastikan kakitangan terus memperolehi faedah daripada program latihan yang menyeluruh.

Syarikat sekali lagi telah melepasi matlamatnya untuk memperuntukkan lapan hari bagi setiap kakitangannya mengikuti kursus. Angka ini merupakan antara yang tertinggi dalam Kumpulan Syarikat PETRONAS. Ini meneruskan pencapaian tiga tahun berturut-turut di dalam memperuntukkan tidak kurang dari lapan hari bagi setiap kakitangan berkursus setiap tahun.

Selain daripada program latihan sambil kerja di setiap bahagian dan loji, latihan yang dilaksanakan di seluruh Syarikat juga termasuk Sistem Pendidikan Kualiti dan Sistem Pengurusan Prestasi. PGB juga menganjurkan program orientasi untuk kakitangan baru dan sejak Februari hingga Mac 2000, Syarikat telah menghantar 20 eksekutif barunya dari pelbagai jabatan berkursus di Sekolah Latihan Semangat di Lumut, Perak untuk memupuk keyakinan diri, semangat waja dan kerja berkumpulan.

Besides the on-the-job training programs conducted at the respective divisions and plants, the company-wide training includes the Quality Education System and the Performance Management System. PGB also ran its regular customized orientation program for its recruits and since February to March 2000, the company has sent 20 new executives from various departments to the Outward Bound School in Lumut, Perak to strengthen self-confidence, resilience and teamwork in its new executives.

Aligned to the approach that Training is essential to changing the mind-set, the company intends to have its entire staff, company-wide, fully-trained to its Quality Culture Process (QCP) by the end of the year 2000. This will undoubtedly enhance its ongoing efforts to systematically track and eliminate all forms of wastages or PONC (Price of Nonconformance).

In the implementation of the Performance Management System, there are already 95 appraisers and 339 appraisees trained in

the relevant processes and competencies. The Department is currently in the process of developing its own homepage, which it hopes to complete by August 2000. Information on this website will include the latest developments on HRM, available positions, staff movements and the HRM contact persons. The homepage is being developed by the HRM staff themselves with some help from the in-house IT experts. This has been a great challenge to the staff and so far, they have shown that they have the creativity and capability. In the implementation of an automated performance planning and performance planning appraisal format PGB is among the first few operating units to go online.

As PGB is constantly expanding, its staff are always being challenged. In developing and managing its staff, PGB is today mindful that a shift in the mind-sets of its people is necessary for it to become a Quality and a Learning Organization. The HRM Department will, in the coming year, continue to focus on the training and education of PGB staff to make this a reality.



Seiring dengan pendekatan bahawa Latihan adalah perlu untuk mengubah minda, Syarikat mengharapkan dapat melatih kakitangan keseluruhannya dengan Proses Pembudayaan Kualiti menjelang akhir tahun 2000. Langkah ini pastinya dapat memperteguh usaha yang sedang dijalankan bagi mengesan dan menghapuskan secara sistematik segala bentuk pembaziran atau kerugian tidak menepati keperluan .

Dalam pelaksanaan Sistem Pengurusan Prestasi, 95 orang penilai dan 339 orang yang dinilai telah dilatih dengan sistem berkenaan. Jabatan kini dalam proses membangunkan Laman Webnya sendiri yang dijangka siap menjelang Ogos 2000. Data di dalam laman ini termasuk perkembangan terkini PSTM, jawatan kosong, pertukaran kakitangan dan kakitangan PSTM yang boleh dihubungi. Laman ini dicipta oleh kakitangan PSTM sendiri dengan bantuan kakitangan teknologi maklumat PGB. Usaha ini merupakan satu tugas yang mencabar kepada kakitangan dan setakat kini, mereka telah menunjukkan bahawa mereka mempunyai daya kreativiti dan kebolehan. PGB kini adalah antara unit operasi PETRONAS yang pertama melaksanakan format perancangan prestasi dan penilaian perancangan prestasi berkomputer.

Oleh kerana operasi PGB terus berkembang, kakitangannya sentiasa berdepan dengan cabaran. Dalam usaha pembangunan dan pengurusan kakitangannya, PGB sedar bahawa anjakan minda kakitangan adalah perlu baginya untuk menjadi Organisasi Berkualiti dan Berpengetahuan. Jabatan PSTM akan terus memberi tumpuan kepada latihan dan pendidikan kepada kakitangan PGB dalam usaha untuk merealisasikan cita-cita itu.

Top/Atas :
PGB staff briefed on the control room equipment during the Staff Education Programme visit to PGB facilities in Kertih
Kakitangan PGB diberi taklimat mengenai bilik kawalan semasa lawatan Program Pendidikan Kakitangan ke kemudahan PGB di Kertih



Top/Atas :
Emergency response exercise
code-named 'ProButana'
Latihan tindakan balas
kecemasan di beri nama
'ProButana'

This year, PGB embarked on a review of all hazards in its operations using the Hazard and Effects Management Process (HEMP). This process carried out at its plants and project and transmission facilities required revisiting previous risk studies such as Hazard and Operability Studies (HAZOP). This proactive HSE initiative was aimed at reducing the risks in its operations to As Low As Reasonably Practical (ALARP).

All levels of staff, from managers to operators participated in the process that was held at PGB's various locations.

PGB is among the first few operating units in PETRONAS to implement it. It represents an achievement in line with PETRONAS' plan to develop a culture characterized by proactive preventive behavior, in this case applied to the identification and management of risks.

In HSE, the company believes in consistently maintaining a high awareness level among its employees, its contractors,

school-children as well as the community that resides within the vicinity of its operations.

PGB has consistently received recognition for its commitment to HSE. As a latest addition, the Royal Society for the Prevention of Accidents (ROSPA) this year conferred the Transmission Operations Division with a Gold Award for Occupational Safety. ROSPA, based in the United Kingdom, represents one of the world's leading safety organizations.

In its safety performance, PGB charted a commendable zero in terms of Lost Time from Incidents (LTI). The total manhours without any LTI it clocked cumulated to 10.1 million manhours. PGB therefore is among the leading safe companies in the oil and gas industry.

The company, this year, held another national seminar in its drive to create awareness in HSE. The seminar titled 'Preventing and Managing Oil and Gas Disasters', was held in Port Dickson on 13 March, 2000. A total of 160 senior officers from various government agencies such as the Police, Fire Department, National Security Council and District Offices attended the one-day seminar. It was aimed at creating awareness on the safety aspects of the PGU pipeline system and at fostering close relationship between the local authorities and PGB. The event succeeded in generating rapport between the various agencies and PGB and highlighted the importance of their collaboration in emergencies. PGB, this year, also conducted its yearly briefing for

Pada tahun ini, PGB telah menjalankan tinjauan terhadap semua bentuk bahaya dalam operasinya dengan menggunakan Proses Pengurusan Bahaya dan Kesan (HEMP). Proses yang dijalankan di bahagian loji, projek dan kemudahan penyaluran ini memerlukan penyemakan semula kajian-kajian risiko sebelum ini, seperti Kajian Bahaya dan Keupayaan Operasi (HAZOP). Inisiatif proaktif Kesihatan, Keselamatan dan Alam Sekitar (HSE) ini bertujuan untuk mengurangkan risiko operasi pada tahap seminimum mungkin.

Semua peringkat kakitangan, dari pengurus hingga operator, mengambil bahagian dalam tinjauan itu yang dijalankan di beberapa lokasi PGB.

PGB adalah antara beberapa unit operasi dalam PETRONAS yang melaksanakan tinjauan tersebut. Pencapaian ini adalah seiring dengan rancangan PETRONAS untuk mewujudkan budaya yang bersendikan tindakan pencegahan proaktif, dan dalam perkara ini ia berkaitan dengan pengenalpastian dan pengurusan risiko.

Dalam bidang HSE, Syarikat sentiasa mengekalkan tahap kesedaran yang tinggi di kalangan kakitangannya, para kontraktor, pelajar sekolah dan juga orang awam yang tinggal berhampiran dengan operasi PGB.

Bottom/Bawah :
Leguminous cover crop is grown on the pipeline right-of-way
Kekacang penutup bumi ditanam di laluan saluran paip



PGB kerap menerima pengiktirafan atas komitmennya terhadap HSE. Pada tahun ini, Bahagian Operasi Penyaluran telah menerima Anugerah Emas ROSPA untuk Keselamatan Pekerjaan. ROSPA yang beribu pejabat di United Kingdom, merupakan salah satu pertubuhan keselamatan terunggul di dunia.

Dalam prestasi keselamatan, PGB merakamkan pencapaian cemerlang dengan mencatatkan sifar bagi Jam Bekerja Tanpa Kemalangan. Jumlah Jam Bekerja Tanpa Kemalangan Terkumpul sehingga kini adalah 10.1 juta jam manusia. PGB adalah antara syarikat utama yang menitikberatkan aspek keselamatan dalam industri minyak dan gas.

Top/Atas :
Hilly areas where pipelines have been laid are cut proportionally to give it a gradual sloping effect called 'berms' to prevent erosion
Kawasan-kawasan bukit yang dilalui oleh saluran paip dipotong bersekadar bagi mendapat kesan bercerun dipanggil 'berms' bagi mengelakkan hakisan



Top/Atas :
Staff family members
visiting one of the
exhibition booth during
POD's Open Day
**Ahli keluarga kakitangan
berkunjung ke salah satu
gerai pameran semasa
Hari Terbuka POD**

the community and school-children and its biannual briefing to the local authorities. At its various plants, PGB often hold exhibitions, Open Days and Family Days for the public with the message that its operations are safe and do not pose a threat.

A major emergency exercise code-named ProButana was held at the Export Terminal in Kemaman, Terengganu on 5 May, 1999. The event was jointly organized and participated by about 300 PGB personnel and the local authorities.

It was aimed at testing out PGB's emergency response preparedness as well as its inter-agency communications and coordination skills during emergencies.

In its adherence to the Corporate Governance requirement of protecting the environment, PGB is well aware of its responsibility in minimizing the risks of its operations to its employees, the public and in particular, the environment. The company will embark on the ISO 14000 Environmental Management process in the following financial year. The process will initially be implemented at the plants.

In HSE, PGB has gone several steps further than just complying with government regulations. It has set its own high standards and constantly applies self-regulation.



Top Right/Atas Kanan :
Staff donates blood during
Plant Operations Division's
'Hari Anugerah Kualiti dan
Keselamatan'
**Kakitangan menderma darah
semasa Hari Anugerah Kualiti
dan Keselamatan Bahagian
Operasi Loji**

Right/Kanan :
A presentation during the
'Preventing and Managing Oil
and Gas Disasters' seminar
**Pembentangan kertas kerja
semasa seminar 'Pengurusan
dan Pencegahan Bencana
Minyak dan Gas'**





Left/Kiri :
A panoramic view of a revegetated pipeline right-of-way
Satu pemandangan panoramik laluan saluran paip yang telah ditanam semula

Tahun ini, Syarikat telah menganjurkan satu lagi seminar peringkat kebangsaan dalam usaha untuk mewujudkan kesedaran terhadap HSE. Seminar mengenai 'Pencegahan dan Pengurusan Bencana Minyak dan Gas' itu diadakan di Port Dickson pada 13 Mac 2000. Sejumlah 160 orang pegawai kanan dari pelbagai agensi Kerajaan seperti Polis, Jabatan Bomba dan Penyelamat, Majlis Keselamatan Negara dan Pegawai Daerah telah menghadiri seminar sehari itu. Matlamat seminar tersebut ialah untuk mewujudkan kesedaran dalam aspek keselamatan sistem saluran paip Penggunaan Gas Semenanjung serta menjalin hubungan yang lebih erat antara PGB dengan pihak berkuasa tempatan. Seminar itu telah berjaya menjana hubungan rapat antara pelbagai agensi dengan PGB di samping menekankan pentingnya kerjasama sekiranya berlaku sesuatu kecemasan. PGB juga mengadakan taklimat tahunan untuk orang awam dan pelajar sekolah serta Pihak Berkuasa Tempatan. Di peringkat loji, PGB kerap menganjurkan Hari Terbuka dan Hari Keluarga dengan tujuan untuk memberi maklumat bahawa operasi gas adalah selamat.

Satu latihan kecemasan yang dikenali sebagai 'ProButana' telah diadakan di Terminal Eksport, Kemaman, Terengganu pada 5 Mei 1999. Latihan ini dikendalikan dan disertai bersama oleh PGB dan Pihak Berkuasa Tempatan. Ia bertujuan untuk menguji persediaan tindak balas kecemasan PGB dan juga komunikasi antara agensi serta kemahiran penyalarsan semasa berlaku kecemasan.

Dalam usahanya untuk mematuhi keperluan urus tadbir korporat berhubung dengan perlindungan alam sekitar, PGB sentiasa sedar tentang tanggungjawabnya untuk mengurangkan risiko operasinya terhadap kakitangan, orang awam dan terutamanya alam sekitar. Syarikat akan memulakan Proses Pengurusan Persekitaran ISO 14000 pada tahun depan. Proses ini, pada peringkat permulaannya, akan dilaksanakan di loji-loji.

Dalam bidang HSE ini, PGB berada beberapa langkah ke depan dan tidak setakat mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh Kerajaan. Syarikat telah menetapkan tahap HSE yang tinggi untuk loji dan kemudahannya di samping sentiasa pula menjalankan sendiri pengawasan terhadap kemudahan-kemudahan tersebut.



13 April/April 1999

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants, Kertih by OIL/NIMIR Petroleum MC Members, Tunisia headed by Mr. Tarek Hassan.

Lawatan Ahli Jawatankuasa Pengurusan OIL/NIMIR Petroleum, Tunisia diketuai oleh Encik Tarek Hassan ke Loji Memproses Gas, Kertih.

5 May/Mei 1999

Plant Operations Division organised an emergency response exercise code-named 'ProButana' at the Export Terminal, Tanjung Sulong, Kemaman.

Bahagian Operasi Loji mengadakan latihan tindakbalas kecemasan 'ProButana' di Terminal Eksport, Tanjung Sulong, Kemaman.



17 May/Mei 1999

An appreciation session in recognition of staff's contribution to the successful certification of the MS ISO 9002 for HQ.

Majlis penghargaan untuk kakitangan ibu pejabat dalam menghargai sumbangan kakitangan merealisasikan sijil pengiktirafan MS ISO 9002.



13 May/Mei 1999

Signing ceremony of RM900 million MUNIF agreement and RM500 million ABBA bonds for the Centralised Utility Facilities (CUF) Project.

Majlis Menandatangani Perjanjian Kemudahan Terbitan Nota Murabahah sebanyak RM900 juta dan Kemudahan Terbitan Bon Al-Bai' Bithaman Ajil sebanyak RM500 juta untuk Projek Kemudahan Utiliti Berpusat.



20 May/Mei 1999

Plant's Safety and Operation briefing to the local community at the Gas Processing Plants 5 and 6, Kg. Tok Arun, Paka.

Taklimat Operasi dan Keselamatan Loji kepada masyarakat setempat di Loji Memproses Gas 5 dan 6, Kg. Tok Arun, Paka.



10 June/Jun 1999

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants, Kertih by Deputy Secretary General, National Economic & Social Development Board (NESDB) Thailand, Mr. Souchet Teracoop.

Lawatan Timbalan Ketua Setiausaha, Lembaga Pembangunan Sosial & Ekonomi Thailand, Encik Souchet Teracoop ke Loji Memproses Gas, Kertih.



27 June/Jun 1999

Maulidur Rasul celebration with the local community at Surau Al-Falah, Kg. Sg. Tiram, Tanjung Karang, Selangor.

Sambutan Maulidur Rasul bersama masyarakat setempat di Surau Al-Falah, Kg. Sg. Tiram, Tanjung Karang, Selangor.

20 July/Julai 1999

PETRONAS Gas Berhad 16th Annual General Meeting.

Mesyuarat Agung Tahunan ke-16 PETRONAS Gas Berhad.



24 July/Julai 1999

Plant Operations Division's Family Day celebrations.

Sambutan Hari Keluarga Bahagian Operasi Loji.



2 August/Ogos 1999

A forum titled 'Penerangan Tatacara Pengambilanbalik Tanah' was held for the Government officials involved in Land Acquisition.

Forum Penerangan Tatacara Pengambilanbalik Tanah telah diadakan untuk pegawai kerajaan yang terlibat di dalam urusan Pengambilan Tanah.



18 August/Ogos 1999

Long Service Award Presentation Ceremony for PGB staff.

Majlis Penyampaian Anugerah Perkhidmatan Lama Kakitangan PGB.



27 August/Ogos 1999

Farewell Ceremony for outgoing PGB Managing Director/ Chief Executive Officer, Dato' Abdul Rahim.

Majlis perpisahan bagi Pengarah Urusan/Ketua Pegawai Eksekutif PGB, Dato' Abdul Rahim yang bersara dari PGB

9 September/September 1999

PGB received the Gold Award from the Malaysian Society of Occupational Safety and Health (MSOSH)

PGB telah menerima Anugerah Emas dari Persatuan Keselamatan Pekerjaan dan Kesihatan Malaysia.



11 November/November 1999

Plant Operations Division's 'Hari Anugerah Kualiti dan Keselamatan'.

Hari Anugerah Kualiti dan Keselamatan Bahagian Operasi Loji.



29 August/Ogos 1999

Familiarisation visit to Gas Processing Plants, Kertih by Minister of Petroleum & Energy, People of Papua New Guinea, H.E. Hon Tommy Tomscoll.

Lawatan Menteri Tenaga dan Petroleum Papua New Guinea, Tuan Yang Terutama Hon Tommy Tomscoll ke Loji Memproses Gas, Kertih.



1 November/November 1999

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants by PGB shareholders.

Lawatan pemegang-pemegang saham PGB ke Loji Memproses Gas.



16 November/November 1999

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants 5 and 6, Kg. Tok Arun, Paka by students from Sek. Keb. Sri Paka and Sek. Keb. Santong.

Lawatan pelajar-pelajar Sek. Keb. Sri Paka dan Sek. Keb. Santong ke Loji Memproses Gas 5 dan 6, Kg. Tok Arun, Paka.



17 November/November 1999

Commissioning ceremony of first power at Centralised Utility Facilities (CUF) Gebeng, Kuantan.

Majlis Pentauliahahan penghantaran bekalan elektrik pertama di Projek Kemudahan Utiliti Berpusat, Gebeng, Kuantan.

23 November/November 1999

PGB Headquarters received the ISO 9002 certificate at the 'Majlis SIRIM-Industri 1999.'

Ibu Pejabat PGB telah menerima sijil pengiktirafan ISO 9002 di Majlis SIRIM-Industri 1999.



26 December/December 1999

'Majlis Berbuka Puasa' with orphans and the elderly from welfare home.

Majlis Berbuka Puasa bersama anak-anak yatim dan warga tua dari rumah kebajikan.



17 November/November 1999

PGB received the National Annual Corporate Report Award (NACRA) for Excellence Award under the Industrial Product category.

PGB menerima Anugerah Kecemerlangan NACRA bagi kategori Barangan Industri.



25 November/November 1999

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants, Kertih by staff from Thang Long LPG Co. Ltd, Vietnam.

Lawatan kakitangan Thang Long LPG Co. Ltd, Vietnam ke Loji Memproses Gas, Kertih.



27 December/Disember 1999

Commissioning ceremony of first power at Centralised Utility Facilities (CUF) Kertih.

Majlis Pentauliahahan penghantaran bekalan elektrik pertama di Projek Kemudahan Utiliti Berpusat, Kertih.



2 February/Februari 2000

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants, Kertih by Canadian Acting High Commissioner, Mr. Otch Von Finkensten.

Lawatan Pemangku Pesuruhjaya Tinggi Kanada, Encik Otch Von Finkensten ke Loji Memproses Gas, Kertih.

16 February/Februari 2000

Familiarisation visit to the Gas Processing Plants, Kertih by General Manager of Mitsubishi Chemical (C) Pte Ltd, Mr. Itsuo Itoh.

Lawatan Pengurus Besar Mitsubishi Chemical (C) Pte Ltd, Encik Itsuo Itoh ke Loji Memproses Gas, Kertih.



21 February/Februari 2000

Official visit by Menteri Besar of Terengganu, YAB Tuan Guru Haji Abdul Hadi Awang to the Gas Processing Plants, Kertih.

Lawatan rasmi Menteri Besar Terengganu, YAB Tuan Guru Haji Abdul Hadi Awang ke Loji Memproses Gas, Kertih.



18 February/Februari 2000

Signing Ceremony of an Operation and Management Services Agreement for the Centralised Utility Facilities (CUF) Project.

Majlis Menandatangani Perjanjian Perkhidmatan Pengurusan dan Operasi bagi Projek Kemudahan Utiliti Berpusat.



24 February/Februari 2000

The Continuous Improvement Propels Total Achievement (CIPTA) 2000 Convention was held at Seremban.

Konvensyen CIPTA 2000 telah diadakan di Seremban.



13 March/Mac 2000

A seminar titled 'Pencegahan dan Pengurusan Bencana Minyak & Gas' was held for the Government officials involved in managing emergency response.

Seminar Pencegahan dan Pengurusan Bencana Minyak & Gas telah diadakan untuk pegawai kerajaan yang terlibat di dalam pengurusan tindakbalas kecemasan.



27 March/Mac 2000

Familiarisation visit by PGB shareholders to the Gas Processing Plants.

Lawatan pemegang-pemegang saham PGB ke Loji Memproses Gas.

ANALYSIS OF SHAREHOLDINGS AS AT 21 JULY 2000
ANALISA PEGANGAN SAHAM PADA 21 JULAI 2000

Size of Shareholdings Saiz Pegangan	Shareholders Pemegang Saham	%	Shareholdings Pegangan Saham	%
1 – 499	42	0.22	4,938	0.00
500 – 5,000	17,504	93.04	25,226,801	1.38
5,001 – 10,000	516	2.74	4,171,100	0.23
10,001 – 100,000	547	2.91	17,750,082	0.97
100,001 – 1,000,000	167	0.89	50,385,900	2.77
More than/Lebih dari 1,000,000	38	0.20	1,725,005,041	94.65
Total/Jumlah	18,814	100.00	1,822,543,862	100.00

BUMIPUTRA SHAREHOLDINGS AS AT 21 JULY 2000
PEGANGAN SAHAM BUMIPUTRA PADA 21 JULAI 2000

Type Of Ownership Jenis Hak	Shareholders Pemegang Saham	%	Shareholdings Pegangan Saham	%
1. Government Agency/ Institusi Kerajaan	36	0.19	316,889,000	17.39
2. Bumiputra/Bumiputra				
a. Individuals/Individu	4,482	23.82	7,004,166	0.38
b. Companies/Syarikat	234	1.25	260,072,000	14.27
c. Nominees Company/Syarikat Nomini	715	3.80	1,150,472,600	63.13
3. Non-Bumiputra/Bukan Bumiputra				
a. Individual/Individu	12,151	64.59	22,836,885	1.25
b. Companies/Syarikat	262	1.39	7,231,340	0.40
c. Nominees Company/Syarikat Nomini	459	2.44	17,872,100	0.98
Malaysian Total/Jumlah Malaysia	18,339	97.48	1,782,378,091	97.80
4. Foreign/Asing				
a. Individual/Individu	129	0.68	680,000	0.04
b. Companies/Syarikat	8	0.04	381,000	0.02
c. Nominees Company/Syarikat Nomini	338	1.80	39,104,771	2.14
Foreign Total/Jumlah Asing	475	2.52	40,165,771	2.20
Grand Total/Jumlah Besar	18,938	100.00	1,822,200,862	100.00

LIST OF TWENTY LARGEST SHAREHOLDERS AS AT 21 JULY 2000
SENARAI DUA PULUH PEMEGANG SAHAM TERBESAR PADA 21 JULAI 2000

No.	Name	No. of Shares	
Bil.	Nama	Bil. Saham	%
1.	RHB Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Petroleum Nasional Berhad)	1,059,004,000	58.11
2.	Kumpulan Wang Amanah Pencen	293,937,000	16.13
3.	Employees Provident Fund Board	211,430,000	11.60
4.	Amanah Raya Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Sekim Amanah Saham Bumiputera)	52,276,000	2.87
5.	Permodalan Nasional Berhad	13,760,000	0.75
6.	Malaysia Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Great Eastern Life Assurance (Malaysia) Berhad (MLF))	13,177,000	0.72
7.	Lembaga Tabung Haji	12,545,000	0.69
8.	Amanah Raya Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Sekim Amanah Saham Nasional)	8,158,000	0.45
9.	Khazanah Nasional Berhad	5,949,000	0.33
10.	Lembaga Tabung Angkatan Tentera	5,564,000	0.31
11.	Bank Simpanan Nasional	5,321,000	0.29
12.	Pertubuhan Keselamatan Sosial	3,792,000	0.21
13.	Malaysia National Insurance Berhad	3,745,000	0.21
14.	Cartaban Nominees (Asing) Sdn Bhd (SSBT Fund ZV3M for IFC Emerging Markets Fund Malaysia)	3,492,041	0.19
15.	Amanah Raya Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Sekim Amanah Saham Wawasan 2020)	3,407,000	0.19
16.	HSBC Nominees (Asing) Sdn Bhd (HSBC BK Plc Prudential Assurance Company Ltd)	2,950,000	0.16
17.	Citicorp Nominees (Asing) Sdn Bhd (American International Assurance Company Limited (P Core))	2,892,000	0.16
18.	Botly Nominees (Asing) Sdn Hd (Fleet Investment Management Limited)	2,509,000	0.14
19.	Amanah Raya Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Amanah Saham Malaysia)	2,298,000	0.13
20.	Amanah Raya Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Amanah Saham Nasional 2)	2,283,000	0.13

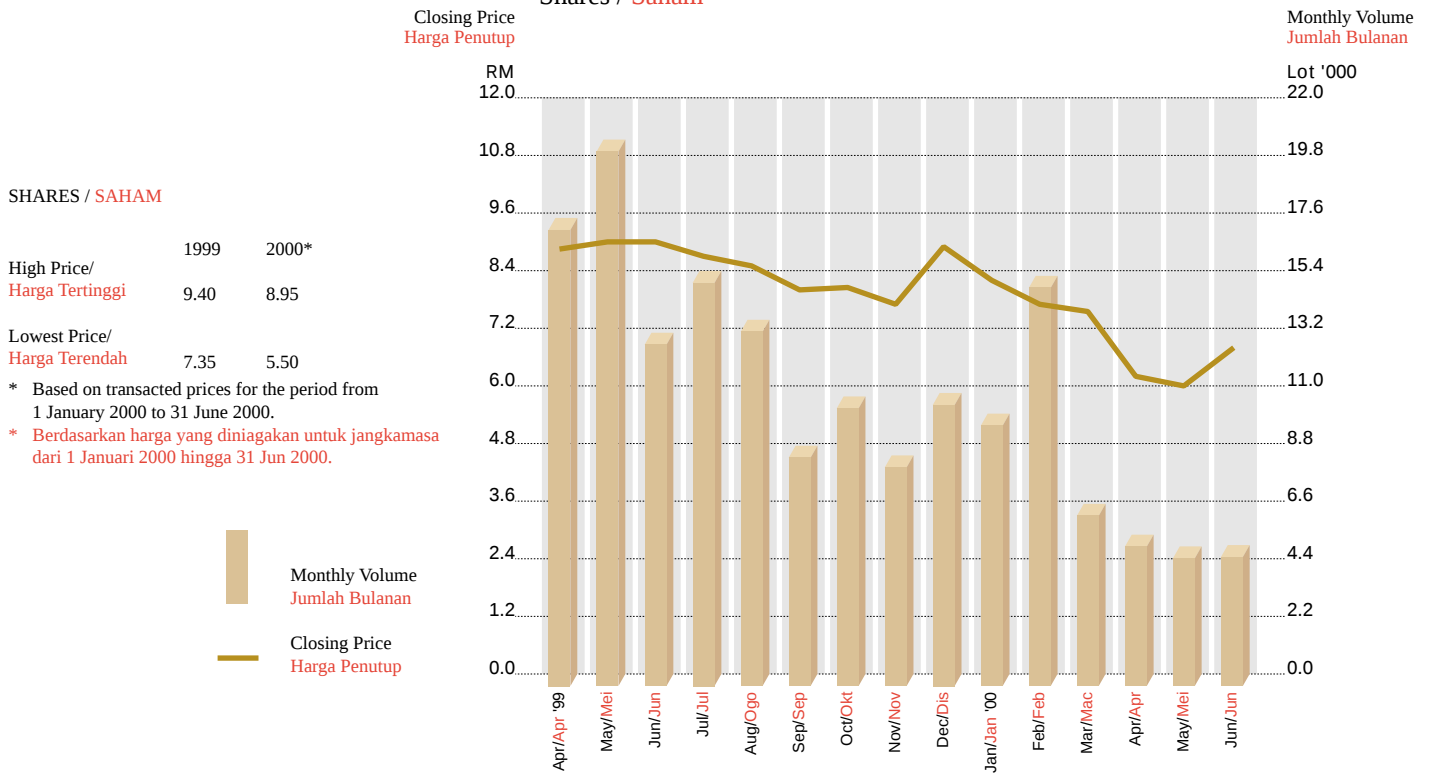
LIST OF SUBSTANTIAL SHAREHOLDERS AS AT 21 JULY 2000
SENARAI PEMEGANG-PEMEGANG SAHAM PADA 21 JULAI 2000

No.	Name	No. of Shares	
Bil.	Nama	Bil. Saham	%
1.	RHB Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Petroleum Nasional Berhad)	1,059,004,000	58.11
2.	Kumpulan Wang Amanah Pencen	293,937,000	16.13
3.	Employees Provident Fund Board	211,430,000	11.60
4.	Amanah Raya Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Sekim Amanah Saham Bumiputera)	52,276,000	2.87

Performance Of Shares And Warrants

Prestasi Saham Dan Waran

Shares / Saham



Warrants / Waran

