

rationale rational



Creating a premier residential and commercial address

MRCB is redefining the way people live, work and play through its exclusive urban development of Kuala Lumpur Sentral, a world-class development built around Malaysia's largest transit hub. The development offers global connectivity, excellent investment opportunities, business convenience and is the first in the country to be accorded the MSC Cybercentre status by Multimedia Development Corporation. More importantly, this landmark development will further strengthen MRCB's property development portfolio and aspiration to be a leading urban property developer in Malaysia and regionally.

The 2005 Annual Report features Suasana Sentral Loft Condominium, the latest 5-star residence at Kuala Lumpur Sentral that offers a premier residential address in the Klang Valley upon completion in 2007.

Membina perumahan dan komersial ternama

MRCB memperkenalkan gaya hidup, suasana bekerja dan bersantai ala baru melalui pembangunan Kuala Lumpur Sentral, sebuah pembangunan bertaraf dunia yang dibina sekitar hab transit terbesar Malaysia. Pembangunan Kuala Lumpur Sentral ini menawarkan rangkaian hubungan global, peluang-peluang pelaburan, kemudahan perniagaan dan merupakan pembangunan pertama negara yang menerima status Pusat Siber MSC daripada Multimedia Development Corporation. Yang lebih penting, pembangunan ini akan mengukuhkan portfolio pembangunan hartanah MRCB dan juga akan memartabatkan MRCB sebagai pemaju hartanah perbandaran utama di Malaysia dan rantau Asia.

Laporan Tahunan 2005 ini memaparkan kondominium Suasana Sentral Loft yang bertaraf 5-bintang, terletak di pembangunan Kuala Lumpur Sentral. Ia dijangka menawarkan alamat eksklusif dan ternama di Lembah Kelang apabila siap pada tahun 2007 nanti.





contents

kandungan



2	Notice of Annual General Meeting
6	Corporate Information
8	Board of Directors
10	Directors' Profile
18	Group Financial Highlights
19	Charts
20	Organisation Chart
22	Corporate Structure
24	Chairman's Statement
30	Operations Review
50	Awards and Recognition
52	Corporate Philosophy
53	Calendar of Events 2005
58	Statement of Corporate Governance
72	Audit Committee Report
78	Statement on Internal Control
80	Risk Management Policy and Report
82	Additional Compliance Information
84	Material Contracts
86	Financial Statements
159	Analysis of Shareholdings
160	30 Largest Shareholders
162	Properties of The Group

3	Notis Mesyuarat Agung Tahunan
6	Maklumat Korporat
8	Lembaga Pengarah
10	Profil Pengarah
18	Maklumat Kewangan Kumpulan
19	Carta
20	Carta Organisasi
22	Struktur Korporat
25	Penyata Pengerusi
30	Ulasan Operasi
50	Anugerah dan Pengiktirafan
52	Falsafah Korporat
53	Kalendar Peristiwa 2005
59	Penyata Tadbir Urus Korporat
73	Laporan Jawatankuasa Audit
79	Penyata Kawalan Dalaman
81	Dasar dan Laporan Pengurusan Risiko
83	Maklumat Pematuhan Tambahan
85	Kontrak-Kontrak Penting
164	Penyata Kewangan
237	Analisa Pegangan Saham
238	30 Pemegang Saham
240	Hartanah Kumpulan

- Proxy Form
Borang Proksi

notice of annual general meeting

NOTICE IS HEREBY GIVEN THAT the Thirty-Fifth Annual General Meeting of **Malaysian Resources Corporation Berhad** (“MRCB” or “the Company”) will be held at Selangor 2 & 3, Lobby Floor, Sheraton Subang Hotel & Towers, Jalan SS12/1, 47500 Subang Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia on Tuesday, 30 May 2006 at 3.00 p.m. for the following purposes:

AGENDA

ORDINARY BUSINESS

1. To receive and adopt the Statutory Financial Statements of the Company for the financial year ended 31 December 2005 and the Reports of the Directors and Auditors thereon. **(Resolution 1)**
2. To re-elect the following Directors who retire in accordance with Article 101 of the Company's Articles of Association, and being eligible have offered themselves for re-election:
 - (i) Shahril Ridza Ridzuan **(Resolution 2)**
 - (ii) Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar **(Resolution 3)**
3. To re-elect the following Director who retires in accordance with Article 106 of the Company's Articles of Association, and being eligible has offered himself for re-election:
 - (i) Mohamad Lotfy Mohamad Noh **(Resolution 4)**
4. To approve the Directors' Fees of RM280,000 for the financial year ended 31 December 2005. (2004: RM176,557) **(Resolution 5)**
5. To re-appoint Messrs. PricewaterhouseCoopers as Auditors of the Company and to authorise the Directors to fix their remuneration. **(Resolution 6)**

SPECIAL BUSINESS

To consider and, if thought fit, to pass with or without any modification, the following Ordinary Resolution:

6. Authority To Allot Shares
“THAT pursuant to Section 132D of the Companies Act, 1965, the Board of Directors be and is hereby empowered to issue shares in the Company at any time until the conclusion of the next Annual General Meeting (“AGM”) and upon such terms and conditions and for such purposes as the Board of Directors may, in their absolute discretion, deem fit provided that the aggregate number of shares to be issued does not exceed 10% of the issued share capital of the Company for the time being AND THAT the Board of Directors be and is also empowered to obtain approval for the listing of and quotation for the additional shares so issued on Bursa Malaysia Securities Berhad.” **(Resolution 7)**
7. To transact any other ordinary business for which due notice has been given.

BY ORDER OF THE BOARD

MOHD NOOR RAHIM YAHAYA
(MAICSA 0866820)
Company Secretary

Shah Alam
8 May 2006

Notes:

1. A member of the Company entitled to attend and vote at the meeting is entitled to appoint one or more proxies (or in the case of a corporation, to appoint a representative) to attend and vote in his stead. A proxy need not be a member of the Company.
2. The Proxy Form must be signed by the appointor or his attorney duly authorised in writing. In the case of a corporation, it shall be executed under its Common Seal or signed by its attorney duly authorised in writing or by an officer on behalf of the corporation.
3. The instrument appointing the proxy must be deposited at the Share Registrar, Symphony Share Registrars Sdn Bhd, Level 26, Menara Multi-Purpose, Capital Square, No 8, Jalan Munshi Abdullah, 50100 Kuala Lumpur, Malaysia not less than 48 hours before the time appointed for holding the meeting or any adjournment thereof.

Explanatory Notes:

Ordinary Resolution 7, proposed under Special Business, if passed, will give the Directors of the Company authority to issue ordinary shares in the Company at any time at their absolute discretion without convening a General Meeting. The authorisation will, unless revoked or varied by the Company at a General Meeting, expire at the next AGM.

notis mesyuarat agung tahunan

DENGAN INI DIMAKLUMKAN BAHAWA Mesyuarat Agung Tahunan yang Ke-Tiga Puluh Lima **Malaysian Resources Corporation Berhad** ("MRCB" atau "Syarikat") akan diadakan di Selangor 2 & 3, Tingkat Lobi, Sheraton Subang Hotel & Towers, Jalan SS12/1, 47500 Subang Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia pada hari Selasa, 30 Mei 2006 pada jam 3.00 petang bagi tujuan melaksanakan urusan-urusan berikut:

AGENDA

URUSAN BIASA

1. Menerima dan meluluskan Penyata Kewangan Syarikat bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005 bersama Laporan Lembaga Pengarah dan Juruaudit. **(Resolusi 1)**
2. Melantik semula Pengarah-pengarah berikut yang akan bersara menurut Artikel 101 Tataurusan Syarikat dan oleh kerana layak, telah menawarkan diri mereka untuk perlantikan semula:
 - (i) Shahril Ridza Ridzuan **(Resolusi 2)**
 - (ii) Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar **(Resolusi 3)**
3. Melantik semula Pengarah berikut yang bersara menurut Artikel 106 Tataurusan Syarikat dan oleh kerana layak, telah menawarkan dirinya untuk perlantikan semula:
 - (i) Mohamad Lotfy Mohamad Noh **(Resolusi 4)**
4. Meluluskan yuran Pengarah sebanyak RM280,000 bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2005. (2004: RM176,557). **(Resolusi 5)**
5. Melantik semula Tetuan PricewaterhouseCoopers sebagai Juruaudit dan memberi kuasa kepada Lembaga Pengarah untuk menetapkan ganjaran mereka. **(Resolusi 6)**

URUSAN KHAS

Bagi menimbang dan sekiranya difikirkan wajar, meluluskan dengan atau tanpa sebarang pindaan, Resolusi Biasa berikut:

6. Kuasa Untuk Penerbitan Saham
"BAHAWA dengan ini, Lembaga Pengarah diberi kuasa menurut Seksyen 132D Akta Syarikat, 1965, untuk menerbitkan saham Syarikat ini pada bila-bila masa sehingga tamatnya Mesyuarat Agung Tahunan Syarikat ("MAT") yang akan datang, tertakluk kepada terma dan syarat yang telah ditentukan dan untuk tujuan-tujuan yang difikirkan wajar oleh Lembaga Pengarah, dengan syarat jumlah saham yang diterbitkan tidak melebihi 10% daripada modal terbitan Syarikat pada masa ini DAN BAHAWA Lembaga Pengarah juga diberi kuasa untuk mendapatkan kelulusan daripada Bursa Malaysia Securities Berhad bagi penyenaraian dan sebutharga saham tambahan yang akan diterbitkan." **(Resolusi 7)**
7. Melaksanakan sebarang urusan biasa yang lain di mana notis yang sewajarnya telah diberikan.

DENGAN PERINTAH LEMBAGA PENGARAH

MOHD NOOR RAHIM YAHAYA

(MAICSA 0866820)
Setiausaha Syarikat

Shah Alam
8 Mei 2006

NOTA-NOTA:

1. Setiap ahli Syarikat ini yang berhak menghadiri dan mengundi di mesyuarat ini, berhak melantik seorang atau lebih proksi (atau melantik seorang wakil, bagi syarikat yang diperbadankan) untuk menghadiri dan mengundi bagi pihaknya. Setiap proksi tidak semestinya seorang ahli Syarikat ini.
2. Borang Proksi mestilah ditandatangani oleh orang yang melantiknya atau wakilnya yang diberi kuasa secara bertulis. Bagi Syarikat yang diperbadankan, ia hendaklah dilaksanakan dengan menggunakan Cop Mohor syarikat atau ditandatangani oleh wakilnya yang diberi kuasa secara bertulis atau oleh pegawainya, bagi pihak syarikat tersebut.
3. Alat perlantikan seorang proksi hendaklah dihantar ke Pendaftar, Symphony Share Registrars Sdn. Bhd., Aras 26, Menara Multi-Purpose, Capital Square, No. 8, Jalan Munshi Abdullah, 50100 Kuala Lumpur, Malaysia tidak kurang dari 48 jam sebelum waktu yang telah ditetapkan bagi mesyuarat tersebut atau sebarang penangguhannya.

Penjelasan:

Resolusi Biasa 7, dicadangkan dibawah Urusan Khas dan sekiranya diluluskan, akan memberikan para Pengarah Syarikat kuasa untuk menerbitkan saham-saham Syarikat atas budi bicara mereka pada bila-bila masa tanpa mengadakan Mesyuarat Agung. Kuasa ini, kecuali dimansuhkan atau diubah oleh Syarikat dalam satu Mesyuarat Agung, akan tamat pada MAT yang akan datang.

statements accompanying notice of annual general meeting

1. Directors who are standing for re-election at the Thirty-fifth Annual General Meeting of the Company are:

Article 101 of the Articles of Association

Shahril Ridza Ridzuan

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar

Article 106 of the Articles of Association

Mohamad Lotfy Mohamad Noh

The details of Directors who are standing for re-election at the Thirty-fifth Annual General Meeting are set out in the Profile of Directors appearing in pages 10 to 17.

2. Details of Attendance of Directors at Board Meetings

Nine (9) Board of Directors Meetings were held during the financial year ended 31 December 2005. Attendance of the Directors holding office during the financial year is shown below:

Name of Directors	No. of Board Meetings Attended
Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail *	—
Dato' Azlan Zainol **	8
Shahril Ridza Ridzuan	9
Abdul Rahman Ahmad	8
Datuk Zahari Omar ***	6
Dato' Ahmad Ibnihajar	9
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar	9
Dr. Roslan A. Ghaffar	9
Ahmad Zaki Zahid **	7
Mohamad Lotfy Mohamad Noh **	3

* There was no meeting held before his resignation

** Based on Board meetings attended after appointment

*** Based on Board meetings attended before resignation

3. Details of date, time and place of General Meeting

There was only one general meeting held during the financial year ended 31 December 2005:

- (i) The Thirty-fourth Annual General Meeting was held on Monday, 20 June 2005 at 10.00 a.m. at Ballroom 1, LG Level, Eastin Hotel, 13, Jalan 16/11, Pusat Dagangan Section 16, 46350 Petaling Jaya, Selangor.

penyata bersama notis mesyuarat agung tahunan

1. Para Pengarah yang menawarkan diri untuk dipilih semula di Mesyuarat Agung Tahunan Syarikat yang Ketiga Puluh Lima:

Artikel 101 Tataurusan Syarikat

Shahril Ridza Ridzuan

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar

Artikel 106 Tataurusan Syarikat

Mohamad Lotfy Mohamad Noh

Butir-butir para Pengarah yang menawarkan diri untuk dipilih semula di Mesyuarat Agung Tahunan Syarikat yang Ketiga Puluh Lima terdapat di Profil Pengarah di muka surat 10 hingga 17.

2. Butir-butir mengenai kehadiran Para Pengarah di Mesyuarat Lembaga Pengarah.

Sembilan (9) Mesyuarat Lembaga Pengarah telah diadakan sepanjang tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005. Butir-butir kehadiran para Pengarah di Mesyuarat Lembaga Pengarah adalah seperti berikut:

Nama Pengarah	Bil. Mesyuarat Lembaga Pengarah Yang Dihadiri
Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail *	—
Dato' Azlan Zainol **	8
Shahril Ridza Ridzuan	9
Abdul Rahman Ahmad	8
Datuk Zahari Omar ***	6
Dato' Ahmad Ibnihajar	9
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar	9
Dr. Roslan A. Ghaffar	9
Ahmad Zaki Zahid **	7
Mohamad Lotfy Mohamad Noh **	3

* Tiada sebarang mesyuarat diadakan sebelum perletakan jawatan

** Berdasarkan kepada mesyuarat Lembaga Pengarah yang dihadiri selepas perlington

*** Berdasarkan kepada mesyuarat Lembaga Pengarah yang dihadiri sebelum perletakan jawatan

2. Butir-butir mengenai tarikh, masa dan tempat Mesyuarat Agung

Hanya satu mesyuarat agung telah diadakan pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005:

- (i) Mesyuarat Agung Tahunan yang Ketiga Puluh Empat telah diadakan pada Isnin, 20 Jun 2005 pada 10.00 pagi di Ballroom 1, Aras LG, Hotel Eastin, 13, Jalan 16/11, Pusat Dagangan Seksyen 16, 46350 Petaling Jaya, Selangor.



corporate information

maklumat korporat

BOARD OF DIRECTORS/ LEMBAGA PENGARAH

Datuk Azlan Zainol
(Chairman/Pengerusi)

Shahril Ridza Ridzuan
(Group Managing Director/
Chief Executive Officer/
Pengarah Urusan Kumpulan/
Ketua Pegawai Eksekutif)

Abdul Rahman Ahmad
(Non-Independent Non-Executive Director/
Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif)

Dato' Ahmad Ibnihajar
(Independent Non-Executive Director/
Pengarah Bebas Bukan Eksekutif)

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar
(Independent Non-Executive Director/
Pengarah Bebas Bukan Eksekutif)

Dr. Roslan A. Ghaffar
(Non-Independent Non-Executive Director/
Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif)

Ahmad Zaki Zahid
(Independent Non-Executive Director/
Pengarah Bebas Bukan Eksekutif)

Mohamad Loffy Mohamad Noh
(Non-Independent Non-Executive Director/
Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif)

COMPANY SECRETARY/ SETIAUSAHA

Mohd Noor Rahim Yahaya
(MAICSA 0866820)

AUDIT COMMITTEE/ JAWATANKUASA AUDIT

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar
(Chairman/Pengerusi)
Dato' Ahmad Ibnihajar
Abdul Rahman Ahmad



**REGISTERED OFFICE/
PEJABAT BERDAFTAR**

Aras 10, Menara MRCB
No. 2 Jalan Majlis 14/10
Seksyen 14
40000 Shah Alam
Selangor
Tel: 03-5513 8080
Fax: 03-5512 2608

**SHARE REGISTRAR/
PENDAFTAR SAHAM**

Symphony Share Registrars Sdn. Bhd.
Level 26, Menara Multi-Purpose
Capital Square
No. 8, Jalan Munshi Abdullah
50100 Kuala Lumpur
Tel: 03-2721 2222
Fax: 03-2721 2531

AUDITORS/JURUAUDIT

PricewaterhouseCoopers

**PRINCIPAL BANKERS/
BANK-BANK UTAMA**

Bumiputra-Commerce Bank Berhad
Bank Islam Malaysia Berhad
Alliance Bank Malaysia Berhad
Commerce International Merchant
Bankers Berhad

LISTING/PENYENARAIAAN

Bursa Malaysia Securities Berhad

**DATE OF LISTING/
TARIKH PENYENARAIAAN**

22 March/Mac 1971

board of directors lembaga pengarah





From left to right/
Dari kiri ke kanan

YBhg. Datuk Azlan Zainol
Encik Shahril Ridza Ridzuan
YBhg. Dato' Ahmad Ibnihajar
Encik Abdul Rahman Ahmad
YBhg. Dato' Dr. Mohd Shahari
Ahmad Jabar
Dr. Roslan A. Ghaffar
Encik Mohamad Lotfy
Mohamad Noh
Encik Ahmad Zaki Zahid

directors' profile

profil pengarah



DATUK AZLAN ZAINOL

Age 56, Malaysian

Chairman

Berusia 56 tahun, warganegara Malaysia,

Pengerusi

Datuk Azlan Zainol was appointed to the Board of MRCB on 12 January 2005. He is a Fellow of the Institute of Chartered Accountants (England & Wales), Certified Public Accountants Malaysia and a member of the Malaysian Institute of Accountants.

Datuk Azlan is currently the Chief Executive Officer of Employees Provident Fund ("EPF"), appointed since April 2001. Prior to joining EPF, he was the Managing Director of AmBank Berhad from 1994 to 2001, AmFinance Berhad from 1982 to 1994, director for several subsidiaries of AmBank Group from 1996 to 2001. Prior to that, he was also a partner with Messrs BDO Binder.

He is also Chairman of RHB Bank Berhad and a member of the Board of Rashid Hussain Berhad, RHB Capital Berhad, RHB Sakura Merchant Bankers Berhad, Jardine Cycle & Carriage Limited, MCL Land Limited, ASIA Limited, Commonwealth African Investments Limited (COMAFIN), Member of The Financial Reporting Foundation, Member of The Securities Market Consultative Panel of Bursa Malaysia and Bureau Member of The International Social Security Association (ISSA).

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Datuk Azlan Zainol telah dilantik ke Lembaga Pengarah MRCB pada 12 Januari 2005. Beliau merupakan Fellow Institute of Chartered Accountants (England & Wales), Akauntan Awam Bertauliah Malaysia dan ahli Institut Akauntan Malaysia.

Datuk Azlan kini merupakan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan Wang Simpanan Pekerja ("KWSP") yang telah dilantik pada bulan April 2001. Sebelum menyertai KWSP, beliau memegang jawatan sebagai Pengarah Urusan bagi AmBank Berhad dari tahun 1994 hingga 2001, AmFinance Berhad dari tahun 1982 hingga 1994, pengarah bagi beberapa syarikat subsidiari Kumpulan AmBank dari tahun 1996 hingga 2001. Sebelum itu, beliau juga merupakan rakan kongsi Tetuan BDO Binder.

Beliau juga merupakan Pengerusi RHB Bank Berhad dan ahli Lembaga Pengarah Rashid Hussain Berhad, RHB Capital Berhad, RHB Sakura Merchant Bankers Berhad, Jardine Cycle & Carriage Limited, MCL Land Limited, ASIA Limited, Commonwealth African Investments Limited (COMAFIN), Ahli Yayasan Laporan Kewangan, Ahli Panel Perunding Pasaran Sekuriti bagi Bursa Malaysia dan Ahli Biro The International Social Security Association (ISSA).

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.

Shahril Ridza Ridzuan was appointed to the Board of MRCB on 9 August 2001. He holds a Bachelor of Civil Law (1st Class) from Oxford University, England, a Master of Arts (1st Class) from Cambridge University, England and has been called to the Malaysian Bar and the Bar of England and Wales.

Shahril was a Legal Assistant at Zain & Co. from 1994 to 1996. From 1997 to 1998, he was the Special Assistant to the Executive Chairman of Trenergy (M) Berhad/Turnaround Managers Inc (M) Sdn. Bhd. He subsequently joined Pengurusan Danaharta Nasional Berhad from 1998 to 1999. From 1999 to August 2001, he was an Executive Director of SSR Associates Sdn. Bhd.

Shahril also sits on the Board of Media Prima Berhad, The New Straits Times Press (M) Berhad, UDA Holdings Berhad and Pengurusan Danaharta Nasional Berhad.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Shahril Ridza Ridzuan telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah MRCB pada 9 Ogos 2001. Beliau memiliki Ijazah Sarjana Muda Undang-undang Sivil (Kelas Pertama) dari Oxford University, England, Ijazah Sarjana Sastera (Kelas Pertama) dari Cambridge University, England dan telah diterima masuk ke Badan Peguam Malaysia dan Bar of England and Wales.

Shahril merupakan seorang Pembantu Guaman di Zain & Co. dari tahun 1994 hingga 1996. Dari 1997 hingga 1998, beliau menjadi Pembantu Khas kepada Pengerusi Eksekutif Trenergy (M) Berhad/Turnaround Managers Inc (M) Sdn. Bhd. Selepas itu, beliau menyertai Pengurusan Danaharta Nasional Berhad dari 1998 hingga 1999. Dari tahun 1999 hingga Ogos 2001, beliau merupakan Pengarah Eksekutif SSR Associates Sdn. Bhd.

Shahril juga menganggotai Lembaga Pengarah Media Prima Berhad, The New Straits Times Press (Malaysia) Berhad, UDA Holdings Berhad dan Pengurusan Danaharta Nasional Berhad.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.



SHAHRI R DZ R DZU R

Age 36, Malaysian

*Group Managing Director/
Chief Executive Officer*

Member of the Executive Committee

Berusia 36 tahun, warganegara Malaysia

*Pengarah Urusan Kumpulan/
Ketua Pegawai Eksekutif*

Ahli Jawatankuasa Eksekutif



ABDUL RAHMAN AHMAD

Age 37, Malaysian

Non-Independent, Non-Executive Director

Member of the Audit Committee

Berusia 37 tahun, warganegara Malaysia

Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif

Ahli Jawatankuasa Audit

Abdul Rahman Ahmad was appointed to the Board of MRCB on 9 August 2001. He holds a Master of Arts from Cambridge University, England and is a member of the Institute of Chartered Accountants, England & Wales.

Abdul Rahman was an Assistant Manager at Arthur Andersen, London from 1992 to 1996. From 1996 to 1998, he was the Special Assistant to the Executive Chairman of Trenergy (M) Berhad/Turnaround Managers Inc (M) Sdn. Bhd. He subsequently joined Pengurusan Danaharta Nasional Berhad as Unit Head from 1998 to 2000. He was also an Executive Director of SSR Associates Sdn. Bhd. from 2000 to August 2001.

Abdul Rahman was the Group Managing Director/Chief Executive Officer of MRCB from August 2001 until 1 September 2003. He has been appointed as the Group Managing Director/Chief Executive Officer of Media Prima Berhad on 19 August 2003. He is the Executive Director of Sistem Televisyen Malaysia Berhad and also sits on the Board of The New Straits Times Press (M) Berhad and Syarikat Prasarana Negara Berhad.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Abdul Rahman Ahmad telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah MRCB pada 9 Ogos 2001. Beliau memiliki Ijazah Sarjana Sastera dari Cambridge University, England dan adalah ahli Institute of Chartered Accountants, England and Wales.

Abdul Rahman merupakan Penolong Pengurus di Arthur Andersen, London dari tahun 1992 hingga 1996. Mulai 1996 hingga 1998, beliau merupakan Pembantu Khas kepada Pengerusi Eksekutif Trenergy (M) Berhad/Turnaround Managers Inc (M) Sdn. Bhd. Selepas itu beliau menyertai Pengurusan Danaharta Nasional Berhad sebagai Ketua Unit dari 1998 hingga 2000. Beliau juga merupakan Pengarah Eksekutif SSR Associates Sdn. Bhd. dari tahun 2000 hingga Ogos 2001.

Abdul Rahman telah dilantik sebagai Pengarah Urusan Kumpulan/Ketua Pegawai Eksekutif MRCB pada Ogos 2001 sehingga 1 September 2003. Beliau telah dilantik sebagai Pengarah Urusan Kumpulan/Ketua Pegawai Eksekutif Media Prima Berhad pada 19 Ogos 2003. Beliau merupakan Pengarah Eksekutif Sistem Televisyen Malaysia Berhad dan juga menganggotai Lembaga Pengarah The New Straits Times Press (Malaysia) Berhad dan Syarikat Prasarana Negara Berhad.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.

Dato' Ahmad Ibnihajar was appointed to the Board of MRCB on 27 September 2000. He holds a Bachelor of Economics (Business Administration) and is a member of British Institute of Management.

Dato' Ahmad was a Forex Dealer/Portfolio Manager of Malayan Banking Berhad, London from 1976 to 1979. From 1980 to 1984, he was Manager of Malayan Banking Berhad, Genting Highlands Branch and Balik Pulau Branch. He was a Director of United Traders Securities Sdn. Bhd. from 1984 to 1991 and was an Executive Director of WM Svane-Nor JV Sdn. Bhd. from 1991 to 1993 and Director of Taiping Securities Sdn. Bhd. from 1995 to 1998. Dato' Ahmad is the Division Head of UMNO Bahagian Tanjung.

Dato' Ahmad is currently the Managing Director of Penang Port Sdn. Bhd. and Chairman of D'nonce Technology Berhad. He was Chairman of Commerce Assurance Berhad from 2000 to 2005 and Board Member of Pin Wee Group Berhad from 2001 to 2005.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Dato' Ahmad Ibnihajar telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah MRCB pada 27 September 2000. Beliau memiliki Ijazah Sarjana Muda Ekonomi (Pentadbiran Perniagaan) dan merupakan seorang ahli British Institute of Management.

Dato' Ahmad merupakan Wakil Penjual Forex/Pengurus Portfolio Malayan Banking Berhad, London dari tahun 1976 hingga 1979. Mulai 1980 hingga 1984, beliau berkhidmat sebagai Pengurus Malayan Banking Berhad, cawangan Genting Highlands dan cawangan Balik Pulau. Beliau pernah dilantik sebagai Pengarah United Traders Securities Sdn. Bhd. mulai 1984 hingga 1991, merupakan Pengarah Eksekutif WM Svane-Nor JV Sdn. Bhd. dari 1991 hingga 1993 dan Pengarah Taiping Securities Sdn. Bhd. dari 1995 hingga 1998. Dato' Ahmad adalah Ketua UMNO Bahagian Tanjung.

Kini, Dato' Ahmad merupakan Pengarah Urusan Penang Port Sdn. Bhd. dan Pengerusi D'nonce Technology Berhad. Beliau adalah Pengerusi Commerce Assurance Berhad dari 2000 hingga 2005 dan Ahli Lembaga Pengarah Pin Wee Group Berhad dari 2001 hingga 2005.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.



DATO' AHMAD IBNIHAJAR

Age 56, Malaysian

Independent, Non-Executive Director

Chairman of Remuneration Committee and ESOS Committee

Member of Audit Committee and Nomination Committee

Berusia 56 tahun, warganegara Malaysia

*Pengarah Bebas Bukan Eksekutif
Pengerusi Jawatankuasa Imbuhan dan
Jawatankuasa ESOS*

*Ahli Jawatankuasa Audit dan
Jawatankuasa Pencalonan*



DATO' DR. MOHD SHAHARI AHMAD JABAR

Age 69, Malaysian

Independent, Non-Executive Director

Chairman of the Audit Committee and Nomination Committee

Member of the Remuneration Committee and ESOS Committee

Berusia 69 tahun, warganegara Malaysia

Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Pengerusi Jawatankuasa Audit dan Jawatankuasa Pencalonan

Ahli Jawatankuasa Imbuhan dan Jawatankuasa ESOS

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar was appointed to the Board of MRCB on 22 July 2002. He obtained a Bachelor of Arts degree from the University of Malaya in 1960. He was awarded a Dutch Government Fellowship in 1970 and obtained his Master in Social Science from the International Institute of Social Studies, Hague, Holland in 1972. In 1974, he was awarded the Fulbright-Hays Fellowship and obtained his Ph.D (Political Science) from the University of Hawaii in 1978. In 1990, as a nominee of the Government of Malaysia, he attended the Advanced Management Program at Harvard Business School, Boston, USA.

Upon graduation in 1960, he was inducted into the Malaysian Civil Service, and served in several capacities at national and international levels, until his retirement in 1991.

He is currently the Chairman of MAJS Sdn. Bhd., Hyper Plasma Sdn. Bhd., Innopeak Sdn. Bhd., Amanah Ventures Sdn. Bhd., Tiga Events Sdn. Bhd., Grand Brilliance Sdn. Bhd., Peakline Sdn. Bhd. and Radibems (M) Sdn. Bhd. He is also a Director of Amanah SSCM Asset Management Berhad, Amanah Property Trust Managers Berhad, Sistem Televisyen Malaysia Berhad, Media Prima Berhad, The New Straits Times Press (Malaysia) Berhad, Radicare (M) Sdn. Bhd. and Realmild (M) Sdn. Bhd.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah MRCB pada 22 Julai 2002. Beliau memperoleh ijazah Sarjana Muda Sastera daripada Universiti Malaya pada tahun 1960. Beliau telah dianugerahkan Fellowship Kerajaan Belanda pada tahun 1970 dan memperoleh Ijazah Sarjana Sains Kemasyarakatan daripada International Institute of Social Studies, Hague, Holland pada tahun 1972. Selepas itu, pada tahun 1974, beliau telah dianugerahkan Fellowship Fulbright-Hays dan memperoleh Ph.D (Sains Politik) daripada University of Hawaii pada tahun 1978. Pada tahun 1990, sebagai nomini Kerajaan Malaysia, beliau telah menghadiri Program Pengurusan Lanjutan di Harvard Business School, Boston, Amerika Syarikat.

Selepas menamatkan pengajian pada tahun 1960, beliau telah diserapkan ke dalam Perkhidmatan Awam Malaysia, dan pernah memegang beberapa jawatan di peringkat negara dan antarabangsa sehingga beliau bersara pada tahun 1991.

Pada masa ini, beliau adalah Pengerusi MAJS Sdn. Bhd., Hyper Plasma Sdn. Bhd., Innopeak Sdn. Bhd., Amanah Ventures Sdn. Bhd., Tiga Events Sdn. Bhd., Grand Brilliance Sdn. Bhd., Peakline Sdn. Bhd. dan Radibems (M) Sdn. Bhd. Beliau adalah juga Pengarah Amanah SSCM Asset Management Berhad, Amanah Property Trust Managers Berhad, Sistem Televisyen Malaysia Berhad, Media Prima Berhad, The New Straits Times Press (Malaysia) Berhad, Radicare (M) Sdn. Bhd. dan Realmild (M) Sdn. Bhd.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.

Dr. Roslan A. Ghaffar was appointed to the Board of MRCB on 3 November 2003. He holds a Bachelor of Science degree from the Louisiana State University, USA and obtained his Ph.D from University of Kentucky, USA.

Dr. Roslan was attached to University Putra Malaysia as a Lecturer in 1984, Senior Lecturer in 1987 and Associate Professor in 1991. In 1992–1993, Dr. Roslan was with the University of Kentucky, Lexington as a Visiting Professor. On various occasions while at the University Putra Malaysia, he had served as consultant to various international and national organisations which included the World Bank, Asian Development Bank, Winrock International and the Economic Planning Unit of the Prime Minister's Department.

On 1 August 1994, Dr. Roslan was appointed as Director of Investment and Economic Research Department, Employees Provident Fund. He was promoted to the position of Senior Director in 1996 and to his current position as Deputy Chief Executive Officer of the Employees Provident Fund in July 2002.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Dr. Roslan A. Ghaffar telah dilantik menganggotai Lembaga Pengarah MRCB pada 3 November 2003. Beliau berkelulusan ijazah Sarjana Muda Sains dari Louisiana State University, Amerika Syarikat dan memperolehi Ph.D daripada University of Kentucky, Amerika Syarikat.

Dr. Roslan pernah berkhidmat dengan Universiti Putra Malaysia sebagai Pensyarah pada tahun 1984, Pensyarah Kanan pada tahun 1987 dan Profesor Madya pada tahun 1991. Pada tahun 1992–1993, Dr. Roslan berkhidmat dengan University of Kentucky, Lexington sebagai Profesor Pelawat. Semasa bertugas di Universiti Putra Malaysia, beliau pernah beberapa kali berkhidmat sebagai perundingcara kepada pelbagai pertubuhan antarabangsa dan kebangsaan yang antara lain termasuk Bank Dunia, Bank Pembangunan Asia, Winrock International dan Unit Perancang Ekonomi di Jabatan Perdana Menteri.

Pada 1 Ogos 1994, Dr. Roslan telah dilantik sebagai Pengarah Jabatan Penyelidikan Pelaburan dan Ekonomi, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja. Selepas dilantik ke jawatan Pengarah Kanan pada tahun 1996, beliau seterusnya dinaikkan pangkat ke jawatan sekarang sebagai Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan Wang Simpanan Pekerja pada bulan Julai 2002.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.



DR. ROSLAN A. GHAFFAR

Age 54, Malaysian

Non-independent, Non-Executive Director

Chairman of the Executive Committee

Member of the Remuneration Committee, Nomination Committee and ESOS Committee

Berusia 54 tahun, warganegara Malaysia

Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif

Pengerusi Jawatankuasa Eksekutif

Ahli Jawatankuasa Imbuhan, Jawatankuasa Pencalonan dan Jawatankuasa ESOS



AHMAD ZAKI ZAHID

Age 35, Malaysian

Independent, Non-Executive Director

Member of the Executive Committee

Berusia 35 tahun, warganegara Malaysia

Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

Ahli Jawatankuasa Eksekutif

Ahmad Zaki Zahid was appointed to the Board of MRCB on 12 January 2005. He holds a Bachelor of Laws from University of Bristol, England.

Ahmad Zaki was a Senior Executive Officer at the Issues and Investment Division of the Securities Commission of Malaysia from November 1994 to July 1998. Thereupon, from August 1998 to February 2000, he worked as a Senior Consultant at Booz, Allen & Hamilton (Kuala Lumpur/Singapore).

He assumed the role of Special Assistant to YB Dato' Hishammuddin Tun Hussein, Minister of Youth and Sports, from March 2000 to June 2001. In July 2001, he joined the Deputy Prime Minister's Office as Special Assistant to YAB Dato' Seri Abdullah Haji Ahmad Badawi and was promoted to his current position as the Special Officer to YAB Dato' Seri Abdullah Haji Ahmad Badawi and Head of Policy Unit, Prime Minister's Office, in November 2003.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Ahmad Zaki Zahid telah dilantik menganggotai Lembaga Pengarah MRCB pada 12 Januari 2005. Beliau memegang Ijazah Undang-undang dari University of Bristol, England.

Ahmad Zaki pernah berkhidmat sebagai Pegawai Eksekutif Kanan di Bahagian Terbitan dan Pelaburan, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia dari bulan November 1994 hingga Julai 1998. Dari Ogos 1998 hingga Februari 2000, beliau merupakan seorang Perunding Kanan di Booz, Allen & Hamilton (Kuala Lumpur/Singapura).

Beliau kemudiannya berkhidmat sebagai Pembantu Khas kepada YB Dato' Hishammuddin Tun Hussein, Menteri Belia dan Sukan dari bulan Mac 2000 hingga Jun 2001. Dalam bulan Julai 2001 beliau menyertai Pejabat Timbalan Perdana Menteri sebagai Pembantu Khas kepada YAB Dato' Seri Abdullah Haji Ahmad Badawi, dan kemudiannya dinaikkan ke jawatan sekarang sebagai Pegawai Khas kepada YAB Dato' Seri Abdullah Haji Ahmad Badawi dan Ketua Unit Dasar, Pejabat Perdana Menteri, Jabatan Perdana Menteri, pada bulan November 2003.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.

Mohamad Lotfy Mohamad Noh was appointed to the Board of MRCB on 20 July 2005. He holds an Advanced Diploma in Business Studies from University Technology Mara and a Diploma in Marketing (UK).

Mohamad Lotfy started his career with Public Bank Berhad in 1982 before moving to Kwong Yik Finance Bhd. in 1986. Subsequently, he joined M.K. Associates Sdn. Bhd. in 1989 as a Sales Manager and was promoted to the position of Deputy General Manager in 1991. In 1993, he joined Land and General Bhd. as a General Manager.

In 2003, he joined Golden Hope Development Sdn. Bhd. as a Deputy General Manager and later, to Golden Hope Properties Sdn. Bhd. in 2004.

He is currently the General Manager, Property Investment Division of Employee Provident Fund, a position he held since May 2005.

Other than as disclosed, he does not have any family relationship with any Director and/or major shareholder of MRCB. He has no personal interest in any business arrangement involving MRCB. He has had no conviction for any offence within the past 10 years.

Mohamad Lotfy Mohamad Noh telah dilantik menganggotai Lembaga Pengarah MRCB pada 20 Julai 2005. Beliau berkelulusan Diploma Lanjutan dalam jurusan Pengajian Perniagaan daripada Universiti Teknologi Mara dan Diploma in Marketing (UK).

Mohamad Lotfy memulakan kerjaya di Public Bank Berhad pada tahun 1982 sebelum beralih ke Kwong Yik Finance Bhd. pada tahun 1986. Beliau kemudian menyertai M.K. Associates Sdn. Bhd. pada tahun 1989 sebagai Pengurus Jualan dan dinaikkan ke jawatan Timbalan Pengurus Besar pada tahun 1991. Pada tahun 1993, beliau menyertai Land and General Bhd. sebagai Pengurus Besar.

Pada tahun 2003 beliau telah menyertai Golden Hope Development Sdn. Bhd. sebagai Timbalan Pengurus Besar dan kemudian ke Golden Hope Properties Sdn. Bhd. pada tahun 2004.

Pada masa ini, beliau adalah Pengurus Besar, Bahagian Pelaburan Hartanah Kumpulan Wang Simpanan Pekerja dan telah memegang jawatan tersebut sejak bulan Mei 2005.

Selain daripada yang dimaklumkan, beliau tidak mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan mana-mana Pengarah dan/atau pemegang saham utama MRCB. Beliau tidak mempunyai kepentingan peribadi dalam sebarang urusan perniagaan yang melibatkan MRCB. Beliau tidak pernah disabitkan dengan sebarang kesalahan dalam tempoh 10 tahun lepas.



MOHAMAD LOTFY MOHAMAD NOH

Age 46, Malaysian

Non-Independent, Non-Executive Director

Member of the Executive Committee

Berusia 46 tahun, warganegara Malaysia

Pengarah Bukan Bebas Eksekutif

Ahli Jawatankuasa Eksekutif

group financial highlights

maklumat kewangan kumpulan

	2001 (12 months) RM'000	2002 (12 months) RM'000	2003 (16 months) RM'000	2004 (12 months) RM'000	2005 (12 months) RM'000
Revenue Perolehan	533,080	419,282	359,898	188,301	323,825
Profit/(Loss) Before Taxation Keuntungan/(Kerugian) Sebelum Cukai	(648,170)	196,372	116,383	22,338	24,951
Earnings/(Loss) * Pendapatan/(Kerugian) *	(656,755)	174,093	124,658	33,609	13,766
Earnings/(Loss) Per Share (sen) ** Pendapatan/(Kerugian) Sesaham (sen) **	(67)	18	13	4	2
Shareholders' Funds Dana Pemegang Saham	473,114	648,242	435,635	467,109	479,996
Total Assets Jumlah Aset	2,990,245	2,765,613	2,071,118	1,910,733	2,030,522
Bank Borrowings Pinjaman Bank	1,820,954	1,560,595	1,250,060	1,124,245	1,192,514
Gross Profit Margin (%) Kadar Keuntungan Kasar (%)	12	21	19	44	33
Return On Average Shareholders' Funds (%) Pulangan Atas Purata Dana Pemegang Saham (%)	(80)	35	21	5	5

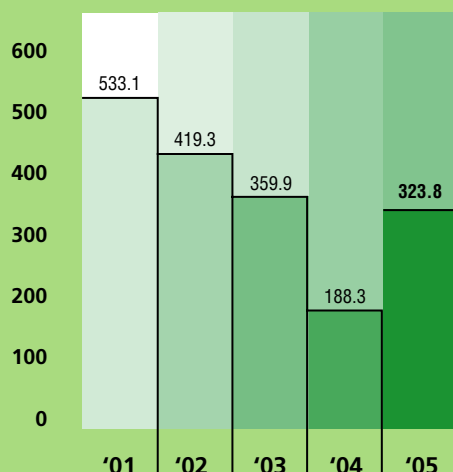
* Earnings/(loss): Profit/(loss) after taxation and minority interests but before extraordinary items.

* Pendapatan/(kerugian): Keuntungan/(kerugian) selepas cukai dan kepentingan minoriti tetapi sebelum perkara-perkara luar biasa.

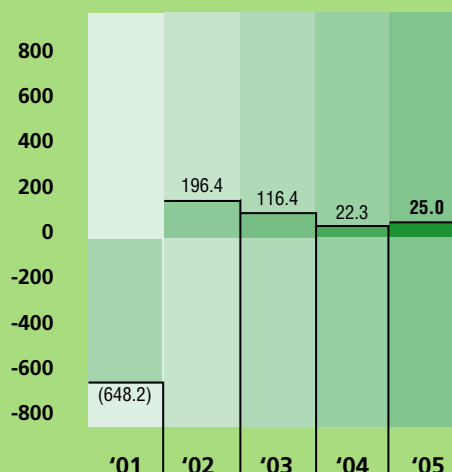
** Based on weighted average number of shares issued during the year/period.

** Berdasarkan purata wajaran bilangan saham-saham yang diterbitkan sepanjang tahun/tempoh.

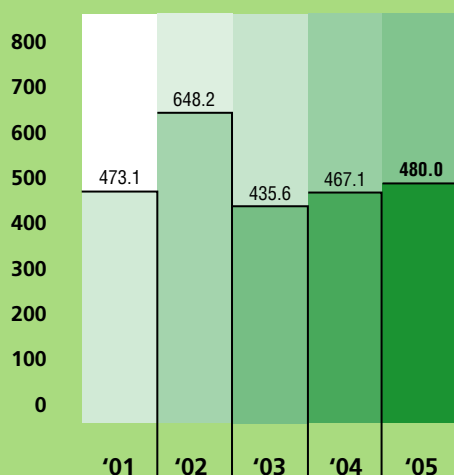
Group Revenue
(RM Million)
Perolehan Kumpulan
(RM Juta)



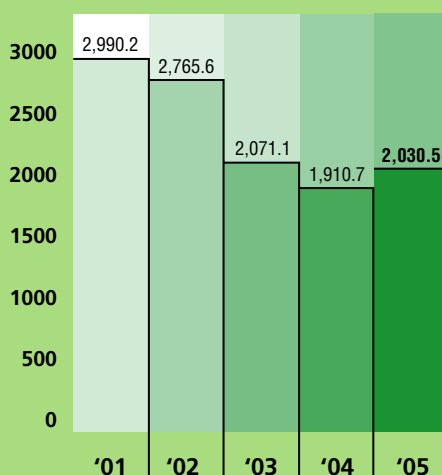
Group Profit Before Taxation
(RM Million)
Keuntungan Sebelum Cukai
Kumpulan (RM Juta)



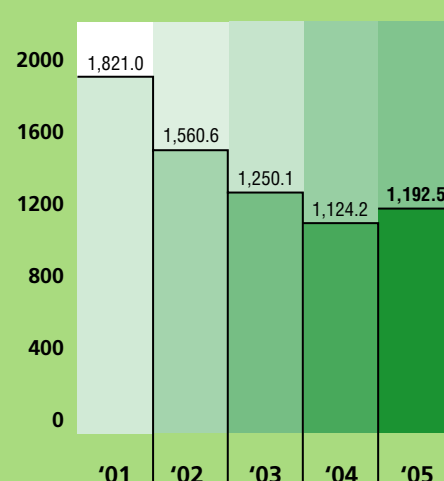
Group Shareholders' Funds
(RM Million)
Dana Pemegang Saham
Kumpulan (RM Juta)



Group Total Assets
(RM Million)
Jumlah Aset Kumpulan
(RM Juta)

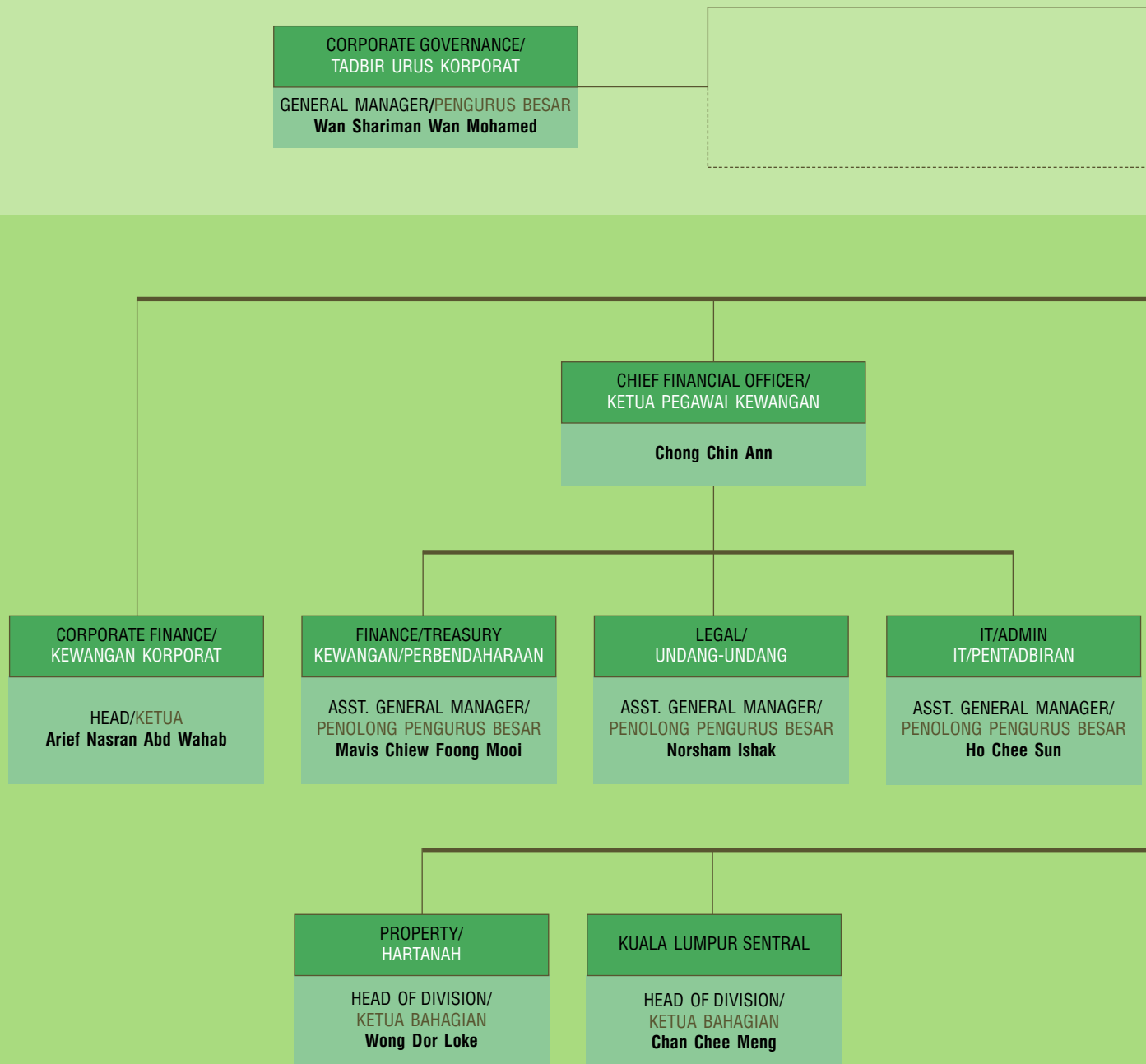


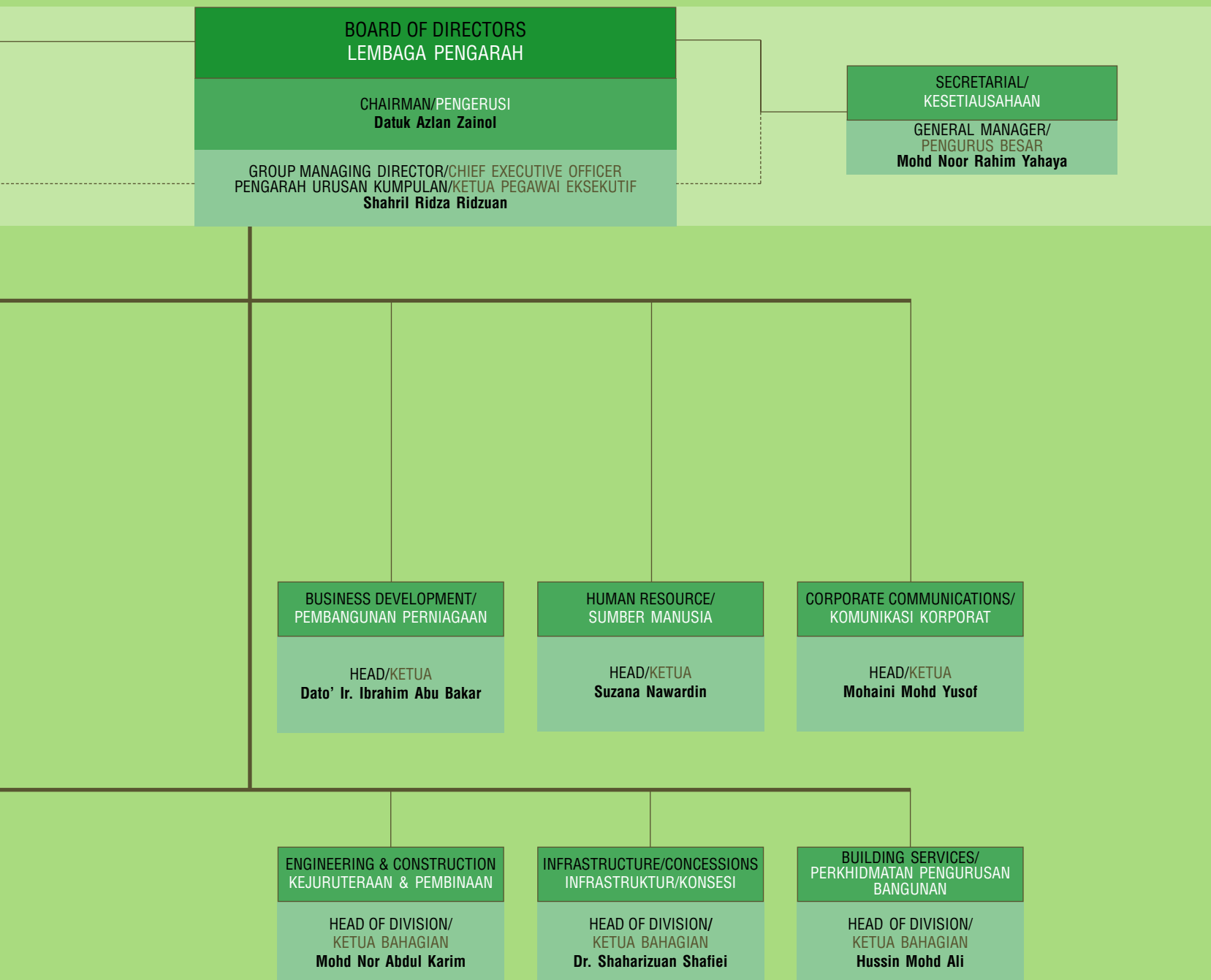
Group Bank Borrowings
(RM Million)
Pinjaman Bank Kumpulan
(RM Juta)



organisation chart

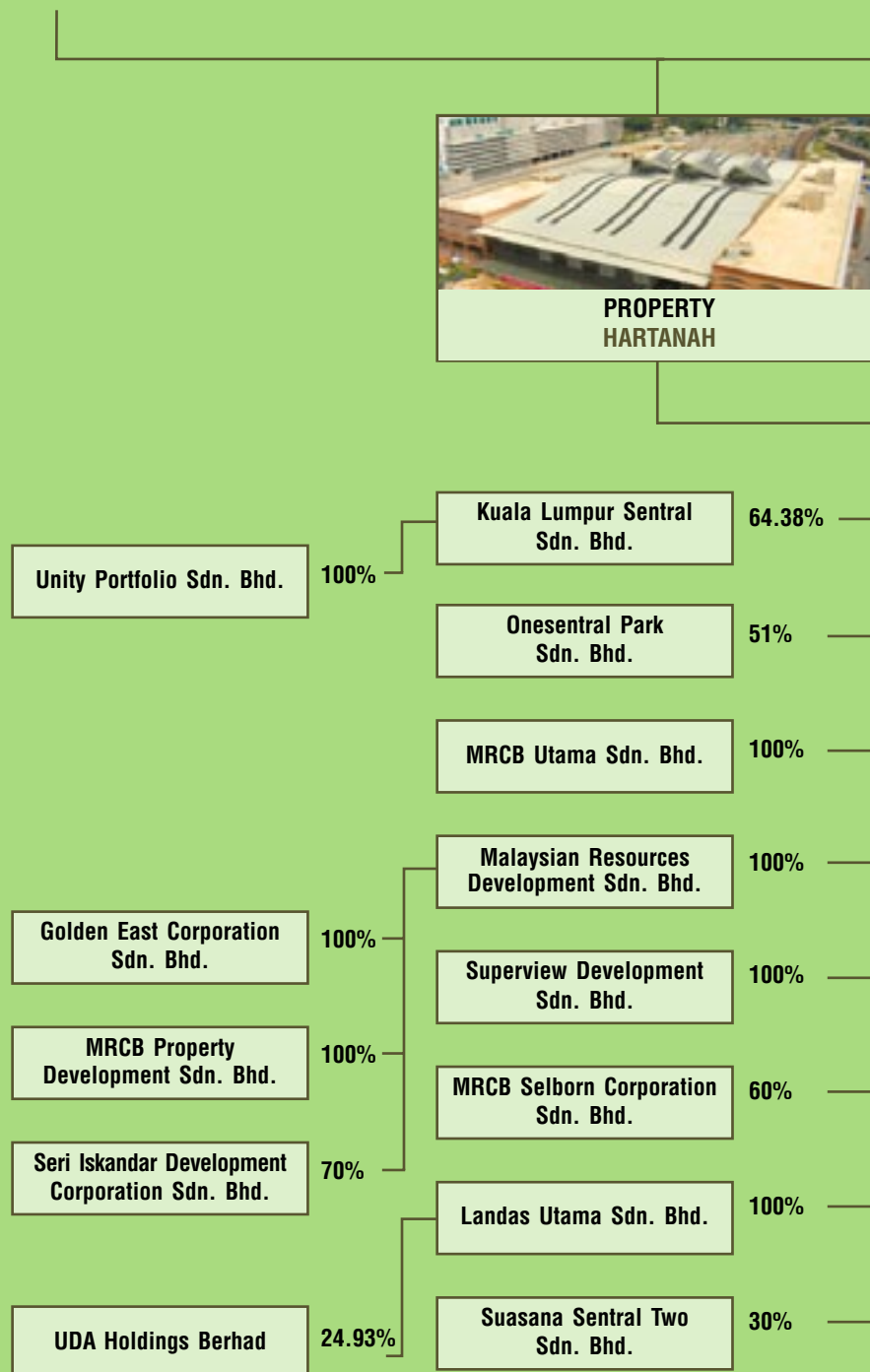
carta organisasi





corporate structure

struktur korporat





**BUILDING SERVICES/PERKHIDMATAN
PENGURUSAN BANGUNAN**



**ENGINEERING & CONSTRUCTION
KEJURUTERAAN & PEMBINAAN**



**INFRASTRUCTURE/CONCESSIONS
INFRASTRUKTUR/KONSESI**

Semasa Sentral Sdn. Bhd.

100%

Semasa Services Sdn. Bhd.
(formerly known as MRCB Project
Management Sdn. Bhd.)

100%

MR Securities Sdn. Bhd.

100%

100%

Semasa Security Sdn. Bhd.
(formerly known as Bintara Guard
Force Security Sdn. Bhd.)

**MRCB Engineering
Sdn. Bhd.**

100%

Milmix Sdn. Bhd.

100%

**MRCB Technologies
Sdn. Bhd.**

100%

**Transmission Technology
Sdn. Bhd.**

55%

**MRCB Prasarana
Sdn. Bhd.**

100%

**Kejuruteraan dan Pembinaan
Seri Lumut Sdn. Bhd.**

70%

**MRCB Environmental
Services Sdn. Bhd.**

100%

55%

**MRCB Environment
Sdn. Bhd.**

chairman's statement

DEAR SHAREHOLDERS,

On behalf of the Board of the Directors, I am pleased to present the Thirty-Fifth Annual Report and Financial Statements of Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB) and its Group of Companies for the financial year ended 31 December 2005.

2005 has indeed been an excellent year for MRCB given our sterling performance across all our core business activities, which saw the Group revenue increasing by almost 72% as compared to the previous year. MRCB is now on a stronger footing and with our platforms for growth well in place, this bodes well for our future growth and profitability. Indeed, our decision to focus on engineering & construction, property and infrastructure activities has been vindicated as the efforts of the various divisions are already bearing fruit. Using our 72% growth in revenue as a benchmark, we intend to grow our core business activities in line with our strategy to achieve Group

penyata pengerusi

PARA PEMEGANG SAHAM YANG DIHORMATI,

Bagi pihak Lembaga Pengarah, saya dengan sukacitanya membentangkan Laporan Tahunan yang ke-35 dan Penyata Kewangan Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB) dan Syarikat-syarikat dalam Kumpulannya bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005.

Tahun 2005 sememangnya merupakan tahun yang cemerlang bagi MRCB berdasarkan prestasi kukuh kami dalam semua aktiviti perniagaan teras yang menyaksikan perolehan Kumpulan melonjak hampir 72% berbanding dengan tahun sebelumnya. MRCB kini mempunyai kedudukan yang lebih kukuh dan dengan pertumbuhan yang telah tersedia adalah dijangkakan pertumbuhan dan keuntungan pada masa depan adalah cerah. Keputusan kami untuk menumpu kepada aktiviti kejuruteraan & pembinaan, hartanah dan infrastruktur ternyata tepat kerana usaha yang dijalankan oleh pelbagai bahagian sudah pun menampakkan hasil. Dengan menggunakan pertumbuhan sebanyak 72% dalam perolehan sebagai ukur rujuk, kami berhasrat untuk mengembangkan aktiviti perniagaan teras sejajar dengan strategi kami untuk mencapai perolehan Kumpulan sebanyak RM1 bilion



chairman's statement

revenues of RM1 billion by 2007. I am confident with the support and invaluable contributions of our highly talented and dedicated employees, both management and staff, we will achieve this significant milestone. All this goes to show that MRCB is leaving no stone unturned in enhancing shareholders' values.

FINANCIAL HIGHLIGHTS

The Group has recorded higher revenue of RM323.8 million for the current financial year ended 31 December 2005 as compared to RM188.3 million in the previous financial year ended 31 December 2004. The higher revenue in the current financial year was due to higher contributions from the engineering & construction and property development sectors. The property development sector, in particular, was mainly driven by on-going development at Kuala Lumpur Sentral.

Accordingly, for the current financial year ended 31 December 2005, the Group recorded a higher profit before taxation of RM24.9 million as compared to RM22.3 million recorded in the preceding financial year ended 31 December 2004. However, net profit for the current financial year, which amounted to RM13.8 million was lower than the RM33.6 million achieved in the preceding financial year. This was mainly due to a RM23.0 million adjustment for over provision of taxation in prior years recorded in the preceding financial year.

CORPORATE AND OPERATIONAL HIGHLIGHTS

As in previous years, Kuala Lumpur Sentral remains MRCB's landmark development. It has boosted the Group's standing in the property development sector, being one of

CORPORATE AND OPERATIONAL HIGHLIGHTS (continued)

the single largest commercial development projects in the city of Kuala Lumpur. More importantly, it has enhanced the stature of the nation's capital as an international city and core business centre. Our current construction of Sentral Plaza Phase 2 and an office tower on Lot N at Kuala Lumpur Sentral are expected to be completed by the first quarter of 2006 and 2007 respectively. When completed, these developments will further enhance Kuala Lumpur Sentral's image as an international corporate address for multinational and blue chip companies, particularly those in the information technology sector. In addition, Kuala Lumpur Sentral's status as the first Multimedia Super Corridor (MSC) Cybercentre in the country will add synergistic value to the companies operating within the development. It is envisaged that following our planned launches in 2006, we will have approximately three million square feet of office and commercial space available by the year 2009 to meet the current market demand. Furthermore, a million square feet of retail space will also be made available in year 2008 following the completion of a Lifestyle Centre and a RM450 million integrated retail mall on Lot G.

On the residential property front, we are continuing to raise the lifestyle benchmark, following the launch of our Suasana Sentral Loft Condominium, which was an overwhelming success as evidenced by a 95% take-up rate. In Kajang, we delivered the Sutera Apartments two months ahead of schedule to proud owners, a majority of whom expressed total satisfaction, based on a survey conducted. Our current developments in Kajang are Residency Ayu and Laman Suria e- Resort Apartments.

CORPORATE AND OPERATIONAL HIGHLIGHTS (continued)

Residency Ayu, the first smart office cum home concept or SOHO to be developed in Kajang is targeted at young professionals and entrepreneurs while the Laman Suria development is a medium end product that offers a Balinese resort living lifestyle at affordable pricing.

The Group's main shopping centre – Alam Sentral Plaza has maintained its position and niche in offering a variety of specialty products at competitive prices without compromising on quality, catering for the middle class market residing in the west side of the Klang Valley, from Subang to Klang. The shopping centre occupancy rate has increased to 80% and recorded the highest number of visitors at 6.5 million for the year under review, which is a 14% increase compared to 5.7 million visitors in 2004.

Bandar Seri Iskandar, despite having to operate in a difficult environment, is still the leading township development along the Kinta-Pangkor Corridor. Several on-going developments are to be completed for delivery in early 2006.

The year under review also saw the establishment of a Building Services division that is responsible for the provision of integrated facilities management services to the Group's subsidiaries and other external clients. The move is timely, given our aspiration to be a premier urban property developer and enormous potential both within and outside the Group. The Division is expected to make positive contributions towards Group revenue in the years ahead.

penyata pengerusi

menjelang tahun 2007. Saya yakin, dengan sokongan dan sumbangan yang tidak ternilai daripada kakitangan kami yang begitu berkebolehan dan berdedikasi, begitu juga di peringkat pengurusan, kami akan berjaya mencapai kejayaan cemerlang ini. Kesemuanya ini membuktikan usaha bersungguh-sungguh MRCB dalam mempertingkatkan nilai para pemegang saham.

MAKLUMAT KEWANGAN

Pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005, Kumpulan telah mencatat perolehan yang lebih tinggi iaitu sebanyak RM323.8 juta berbanding RM188.3 juta yang diperolehi pada tahun kewangan sebelumnya yang berakhir pada 31 Disember 2004. Jumlah perolehan yang lebih tinggi pada tahun kewangan semasa adalah disebabkan oleh sumbangan lebih tinggi dalam sektor kejuruteraan & pembinaan dan pembangunan hartanah. Sektor pembangunan hartanah khususnya, telah didorong terutamanya oleh pembangunan yang sedang dijalankan di Kuala Lumpur Sentral.

Kesinambungan daripada itu, Kumpulan telah mencatat keuntungan sebelum cukai yang lebih tinggi bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005 iaitu sebanyak RM24.9 juta berbanding dengan RM22.3 juta yang diperolehi pada tahun kewangan sebelumnya yang berakhir pada 31 Disember 2004. Walau bagaimanapun, keuntungan bersih pada tahun kewangan semasa yang berjumlah RM13.8 juta adalah lebih rendah berbanding dengan RM33.6 juta yang dicapai pada tahun sebelumnya. Ini adalah disebabkan terutamanya oleh pelarasan sebanyak RM23.0 juta bagi peruntukan cukai yang berlebihan pada tahun-tahun terdahulu yang diambil kira pada tahun kewangan sebelumnya.

MAKLUMAT KORPORAT DAN OPERASI

Seperti pada tahun-tahun yang lalu, Kuala Lumpur Sentral kekal sebagai pembangunan mercutanda MRCB. Ia telah mengukuhkan kedudukan Kumpulan di

MAKLUMAT KORPORAT DAN OPERASI (sambungan)

dalam sektor pembangunan hartanah sebagai salah satu daripada projek pembangunan komersil terbesar di bandaraya Kuala Lumpur. Apa yang lebih penting, ia telah meningkatkan status ibu negara sebagai sebuah bandaraya bertaraf antarabangsa dan pusat perniagaan teras. Kerja-kerja pembinaan kami pada masa ini yang melibatkan Plaza Sentral Fasa 2 dan menara pejabat di Lot N, Kuala Lumpur Sentral masing-masing dijangka akan siap menjelang suku tahun pertama 2006 dan 2007. Apabila siap, pembangunan ini akan mempertingkatkan lagi imej Kuala Lumpur Sentral sebagai lokasi korporat bertaraf antarabangsa untuk syarikat-syarikat antarabangsa dan terkemuka, khususnya yang terlibat dengan sektor teknologi maklumat. Selain itu, status Kuala Lumpur Sentral sebagai Pusat Siber Koridor Raya Multimedia (MSC) pertama di negara akan menambahkan nilai-nilai bersinergi kepada syarikat-syarikat yang beroperasi di dalam pembangunan tersebut. Mengikut pelancaran yang dirancang untuk tahun 2006, kami menjangka akan memperolehi kira-kira tiga juta kaki persegi ruang pejabat dan komersil menjelang tahun 2009 untuk memenuhi permintaan pasaran semasa. Selain daripada itu, ruang jualan seluas satu juta kaki persegi juga akan disediakan pada tahun 2008 berikutan penyiapan sebuah Pusat Gaya Hidup dan pusat jualan bersepadu bernilai RM450 juta di Lot G.

Dalam sektor hartanah kediaman pula, kami terus meninggikan ukur rujuk gaya hidup dengan melancarkan Kondominium Suasana Sentral Loft kami yang merupakan satu kejayaan mengkagumkan berdasarkan kepada kadar pembelian sebanyak 95%. Di Kajang, para pemilik dengan gembiranya telah menerima kunci Pangsapuri Sutera dua bulan lebih awal daripada tarikh yang dijadualkan, di mana berdasarkan kepada satu kajian yang dibuat, majoriti daripada mereka telah menyuarakan rasa puas hati secara menyeluruh. Pembangunan kami di Kajang pada masa ini adalah Residensi Ayu dan Pangsapuri Laman Suria e-Resort.

MAKLUMAT KORPORAT DAN OPERASI (sambungan)

Residensi Ayu, sebuah konsep kediaman berserta pejabat pintar atau "SOHO" yang pertama seumpamanya yang dibangunkan di Kajang, disasarkan kepada golongan profesional dan usahawan muda manakala pembangunan Laman Suria adalah satu produk kos sederhana yang menawarkan gaya hidup ala Bali pada harga yang mampu dimiliki.

Pusat membeli-belah utama Kumpulan, Plaza Alam Sentral, telah mengekalkan kedudukan dan pengkhususannya dalam penawaran pelbagai produk khusus pada harga kompetitif tanpa mengabaikan kualiti untuk memenuhi permintaan pasaran golongan berpendapatan sederhana yang tinggal di kawasan barat Lembah Kelang, dari Subang hingga ke Kelang. Kadar penghunian di pusat membeli-belah tersebut juga telah meningkat kepada 80% dan mencatat bilangan pengunjung paling ramai iaitu 6.5 juta orang pada tahun yang ditinjau. Jumlah ini menunjukkan peningkatan sebanyak 14% berbanding 5.7 juta pengunjung pada tahun 2004.

Walaupun terpaksa beroperasi di dalam persekitaran yang mencabar, namun Bandar Seri Iskandar masih merupakan pembangunan perbandaran utama di sepanjang Koridor Kinta-Pangkor. Beberapa pembangunan yang sedang dijalankan di sana akan siap untuk diserahkan pada awal tahun 2006.

Tahun yang ditinjau juga menyaksikan pembentukan bahagian Perkhidmatan Pengurusan Bangunan yang bertanggungjawab untuk menyediakan perkhidmatan pengurusan kemudahan bersepadu kepada syarikat-syarikat subsidiari Kumpulan dan para pelanggan luar yang lain. Langkah ini dianggap sebagai tepat pada masanya berdasarkan aspirasi kami untuk menjadi pemaju hartanah bandar utama. Bahagian tersebut juga mempunyai potensi yang amat besar, baik di dalam mahupun di luar Kumpulan dan dijangka akan memberi sumbangan positif kepada perolehan Kumpulan pada tahun-tahun yang akan datang.

chairman's statement

CORPORATE AND OPERATIONAL HIGHLIGHTS (continued)

Our Infrastructure and Engineering & Construction divisions' portfolio of activities continued to grow in 2005. Work has commenced on the Duta-Ulu Kelang Expressway (DUKE), which is scheduled to be ready in 2008. When completed, DUKE will herald the success of MRCB's maiden investment and involvement in a highway concession project. In addition to current road and highway projects being undertaken, we are expected to secure new projects in the near future that will significantly increase our order book. Other notable road projects include the upgrading of Federal Route 5 and Sabak Bernam-Changkat Jering Highway which will further boost the Group's revenue in the next financial year 2006. In addition, the division's international venture in the upgrading of Osmani International Airport in Sylhet, Bangladesh is progressing well as scheduled.

In addition to the Sabah East-West transmission project which completes in 2006, the Group was also awarded several transmission line projects by Tenaga Nasional Berhad (TNB) in 2005 that have helped strengthen the Group's position as TNB's main developer of transmission network projects.

The Environment Services division remains the Group's fastest growing business segment following the securing of the Pulau Tioman and Kuala Sungai Pahang environmental projects on the back of the successful completion of the Teluk Cempedak beach rehabilitation project in Pahang State.

CORPORATE AND OPERATIONAL HIGHLIGHTS (continued)

In line with the Government's effort to instill a culture of high performance amongst Government Linked Companies (GLCs), the Group has implemented the Balanced Scorecard approach based on Key Performance Indicators (KPIs), which essentially link performance to compensation. The performance management system is already starting to show the desired results with all divisions registering strong revenue growth.

MOVING FORWARD

MRCB is well poised to register even higher growth in 2006 particularly in the property and engineering & construction sectors given the number of projects currently being undertaken and some of the new projects that are expected to be awarded in the coming year. However, let me assure you that our success, thus far, will only spur the Group to work harder in increasing its order book, expand its revenue growth, seek new related business opportunities and enhancing the development value of our premier landmark development of Kuala Lumpur Sentral. This is in line with the Group's set KPI targets in 2006 to drive and energize us for further growth in our core business activities and to ensure the Group's long-term sustainability. Looking ahead, the Group's projected revenue of RM1 billion by 2007 augurs well for our shareholders.

ACKNOWLEDGEMENT

On behalf of the Board, I wish to place on record the Board members and my sincere gratitude & appreciation to Yang Berbahagia, Datuk Zahari Omar, for his invaluable contributions during his tenure as a Board member up till 26 May 2005. At the same time, I wish to welcome on board, Encik Mohamad Lotfy Mohamad Noh who was appointed a Non-Independent & Non-Executive Director on 20 July 2005.

In addition, I would like to thank the management team and all employees of the Group for their unstinting efforts, personal commitment and invaluable contributions made during the year under review. I am confident that with their continued loyalty and support, we will be able to achieve our new set KPI targets and many more years of satisfactory performance.

In closing, I wish to reaffirm that we remain resolute in creating greater value for our shareholders and stakeholders. We look forward to many more years of close and strong working relationship with our shareholders, stakeholders, our customers, financiers, business partners, suppliers and the relevant authorities in our pursuit of mutual success growth. Your continued support and confidence would further enhance our capabilities and competitiveness.

Thank you.

Datuk Azlan Zainol
Chairman

penyata pengerusi

MAKLUMAT KORPORAT DAN OPERASI (sambungan)

Portfolio aktiviti bahagian-bahagian Infrastruktur dan Kejuruteraan & Pembinaan kami terus berkembang pada tahun 2005. Kerja-kerja pembinaan bagi projek Lebuhraya Duta-Ulu Kelang (DUKE) telah pun bermula dan dijadualkan akan siap pada tahun 2008. Apabila siap dibina, DUKE akan menjadi simbol kejayaan MRCB di dalam pelaburan dan penglibatan sulungnya dalam projek konsesi lebuhraya. Selain daripada projek jalanraya dan lebuhraya yang dijalankan pada masa ini, kami turut menjangka untuk memperolehi beberapa projek baru dalam masa terdekat yang akan menambahkan buku pesanan kami dengan ketara. Sumbangan utama lain termasuklah projek-projek jalanraya menaiktaraf Laluan Persekutuan 5 dan Lebuhraya Sabak Bernam-Changkat Jering yang akan mengukuhkan lagi perolehan Kumpulan pada tahun kewangan 2006 akan datang. Selain itu, penerokaan antarabangsa bahagian iaitu projek menaiktaraf lapangan terbang antarabangsa Osmani di Sylhet, Bangladesh, kini sedang berjalan lancar seperti yang dijadualkan.

Selain daripada projek Sambungtara Grid Timur-Barat Sabah yang akan disiapkan pada tahun 2006, Kumpulan juga telah diberi beberapa projek talian penghantaran baru oleh Tenaga Nasional Berhad (TNB) pada tahun 2005. Ini telah membantu mengukuhkan lagi kedudukan Kumpulan sebagai kontraktor utama bagi projek-projek rangkaian penghantaran TNB.

Bahagian Perkhidmatan Alam Sekitar terus kekal sebagai segmen perniagaan Kumpulan yang paling cepat berkembang berikutan kejayaan memperolehi projek alam sekitar di Pulau Tioman dan Kuala Sungai Pahang selepas berjaya menyiapkan projek pemulihan pantai Teluk Cempedak di negeri Pahang.

MAKLUMAT KORPORAT DAN OPERASI (sambungan)

Sejajar dengan usaha Kerajaan untuk menanamkan budaya meningkatkan prestasi tinggi di kalangan Syarikat-syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC), Kumpulan telah melaksanakan pendekatan Kad Skor Seimbang berdasarkan kepada Petunjuk Prestasi Penting (KPI) yang berperanan menghubungkan prestasi dengan ganjaran. Sistem pengurusan prestasi ini telahpun mula menunjukkan keputusan yang memberangsangkan dengan semua bahagian mencatat pertumbuhan perolehan yang kukuh.

MELANGKAH KE HADAPAN

MRCB berkemampuan untuk mencatat pertumbuhan yang lebih tinggi pada tahun 2006, khususnya dalam sektor hartanah dan kejuruteraan & pembinaan memandangkan bilangan projek yang sedang dijalankan dan beberapa projek baru yang dijangka akan diberi pada tahun akan datang. Walau bagaimanapun, saya ingin meyakinkan anda bahawa kejayaan yang kami capai setakat ini akan hanya mendorong Kumpulan untuk berusaha lebih gigih untuk menambahkan buku pesanan, mengembangkan pertumbuhan perolehan, mencari peluang perniagaan berkaitan yang baru dan mempertingkatkan nilai pembangunan bagi pembangunan mercutanda bertaraf perdana kami di Kuala Lumpur Sentral. Semuanya ini adalah sejajar dengan sasaran KPI yang ditetapkan oleh Kumpulan pada tahun 2006 untuk mendorong dan memangkinkan pertumbuhan yang lebih besar di dalam aktiviti-aktiviti perniagaan teras kami dan memastikan kemampan jangka panjang Kumpulan. Memandang ke hadapan, unjuran perolehan Kumpulan menjelang tahun 2007 sebanyak RM1 bilion akan memberi manfaat besar kepada para pemegang saham kami.

PENGHARGAAN

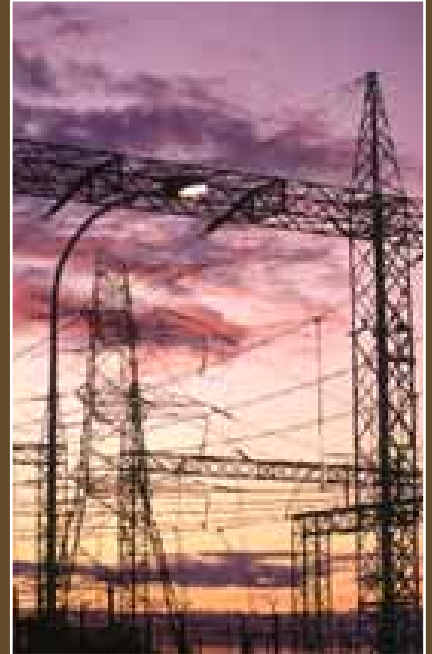
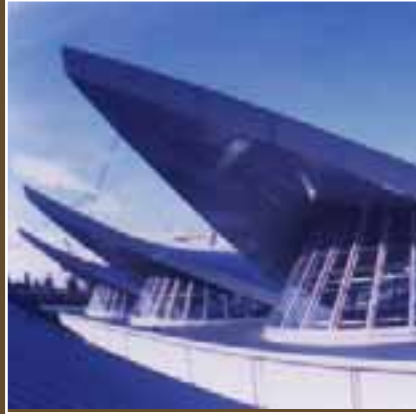
Bagi pihak Lembaga Pengarah, saya ingin merakamkan ucapan terima kasih & penghargaan tulus ikhlas daripada ahli-ahli Lembaga Pengarah dan diri saya sendiri kepada Yang Berbahagia, Datuk Zahari Omar, atas sumbangan tidak ternilai sepanjang tempoh beliau memegang jawatan sebagai ahli Lembaga Pengarah sehingga 26 Mei 2005. Pada masa yang sama, saya juga ingin mengalu-alukan penyertaan Encik Mohamad Lotfy Mohamad Noh yang telah dilantik sebagai Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas pada 20 Julai 2005.

Selain itu, saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak pengurusan dan semua kakitangan Kumpulan di atas usaha gigih, komitmen peribadi dan sumbangan tidak ternilai mereka pada tahun kewangan yang ditinjau. Saya yakin, dengan kesetiaan dan sokongan mereka yang berterusan, kami akan mampu mencapai sasaran KPI baru yang ditetapkan dan keputusan prestasi syarikat yang membanggakan pada tahun-tahun mendatang.

Sebagai penutup, saya ingin menegaskan bahawa kami berpendirian untuk terus gigih dalam mencipta nilai yang lebih besar kepada para pemegang saham dan pemegang kepentingan kami. Kami berharap akan dapat meneruskan jalinan kerjasama yang rapat dan kukuh dengan para pemegang saham, pemegang kepentingan, pelanggan kami, para pembiaya, rakan-rakan perniagaan, para pembekal dan pihak berkuasa berkaitan dalam usaha kami meraih pertumbuhan kejayaan yang saling memanfaatkan. Sokongan dan keyakinan anda yang berterusan akan mempertingkatkan lagi kemampuan dan daya saing kami.

Terima kasih.

Datuk Azlan Zainol
Pengerusi



operations review

ulasan operasi



Property Division
Bahagian Hartanah
32

Building Services Division
Bahagian Perkhidmatan Pengurusan Bangunan
40

Engineering & Construction Division
Bahagian Kejuruteraan & Pembinaan
44

Infrastructure & Concessions Division
Bahagian Infrastruktur & Konsesi
48

property division

KUALA LUMPUR SENTRAL

Property development and investment remains the mainstay of MRCB's core activities. As in previous years, the prestigious Kuala Lumpur Sentral project continues to enhance the Group's property development portfolio.

Phased until 2012, the development comprise corporate office towers and business suites, international hotels, luxurious condominiums, an integrated retail mall and an international entertainment and convention centre, all encompassed in the concept of a "city within a city" development.

Kuala Lumpur Sentral has come a long way in its quest to become an exclusive urban centre built around Malaysia's largest transit hub, offering global connectivity, excellent investment opportunities and an international lifestyle. Since the beginning of 2005, a number of milestones have been achieved that have firmly placed Kuala Lumpur Sentral closer to the completion of its 10-year blueprint.

Kuala Lumpur Sentral's competitive edge lies in its world-class transit hub, Stesen Sentral Kuala Lumpur, which provides unrivalled connectivity for businesses, residents, travellers and the public at large.

Current developments worth an estimated RM2.0 billion are in progress, comprising Sentral Plaza Phase 2, an office tower on Lot N, Suasana Sentral Loft condominiums, office towers on Lot J, a lifestyle centre and a retail mall. Work on all projects are well underway.



Progress of Kuala Lumpur Sentral development

SENTRAL PLAZA

Sentral Plaza Phase 1 and Phase 2 are set to become Kuala Lumpur Sentral's premier business address and a benchmark for prime office space in the city given the impressive take-up rates comprising of mostly blue chip multinationals and other reputable organizations.

While Sentral Plaza Phase 1 had registered a full take-up rate two years ago, Sentral Plaza Phase 2 reaffirmed Kuala Lumpur Sentral's growing attractiveness as a strategic business address with an impressive take-up rate of 95% to-date.

Construction of Sentral Plaza Phase 2 is well on track and due for completion in 2006. It will consist of 174 office suites in two towers with a net floor area of 642,000 sq. ft.

With state-of-the-art building features, Sentral Plaza Phase 2 will prove to be a sound investment due to high capital appreciation, attractive investment yield and freehold land tenure.



SUASANA SENTRAL CONDOMINIUMS (continued)

between MRCB and UM Land Berhad, signed an agreement in 2004 to develop the 37 and 38-storey apartment towers comprising a total of 600 units on Lot L.

The launch cum sales for Suasana Sentral Loft took place in early 2005. Within a short period of six months, Suasana Sentral Loft had registered an impressive take up rate of 95%. This is attributed to the attractiveness of living in close proximity to transit hubs as well as the growing demand for luxury accommodation. Construction has commenced and is expected to be completed by end 2007.

SUASANA SENTRAL CONDOMINIUMS

In view of the increasing attractiveness of Kuala Lumpur Sentral as a strategic residential address and the successful take-up of Suasana Sentral, our strategic partner Suasana Sentral Two Sdn. Bhd. (formerly known as Panorama Prominent Sdn. Bhd.), a joint-venture company

bahagian hartanah



KUALA LUMPUR SENTRAL

Pembangunan dan pelaburan hartanah kekal sebagai tunggak aktiviti teras MRCB. Seperti pada tahun-tahun lepas, projek Kuala Lumpur Sentral yang berprestij terus berperanan mempertingkatkan portfolio pembangunan hartanah Kumpulan.

Pembangunan berfasa yang akan dibangunkan hingga 2012 tersebut meliputi menara-menara pejabat korporat, suit-suit pejabat, hotel-hotel antarabangsa, kondominium mewah, pusat membeli-belah dan sebuah pusat hiburan & konvensyen bertaraf antarabangsa yang semuanya merangkumi konsep pembangunan “bandar di dalam bandar”.

Kuala Lumpur Sentral telah mengharungi pelbagai cabaran dalam usahanya menjadi sebuah pusat bandar yang dibina di sekeliling hab transit terbesar di Malaysia, yang menawarkan hubungan global, peluang-peluang pelaburan yang mengagumkan dan gaya hidup bertaraf antarabangsa. Beberapa kejayaan yang dicapai sejak awal tahun 2005 telah meletakkan Kuala Lumpur Sentral semakin hampir dengan pelan induk 10 tahunnya, di mana keseluruhan pembangunan Kuala Lumpur Sentral dijangka siap sepenuhnya.



KUALA LUMPUR SENTRAL (sambungan)

Kelebihan daya saing Kuala Lumpur Sentral terletak pada hab transitnya yang bertaraf dunia iaitu Stesen Sentral Kuala Lumpur, yang menyediakan kemudahan jaringan akses yang tiada tandingan bagi perniagaan, kediaman, para pengunjung dan orang ramai secara umumnya.

Pembangunan masa kini yang dianggar bernilai RM2.0 bilion, meliputi Plaza Sentral Fasa 2, sebuah menara pejabat di Lot N, kondominium Suasana Sentral Loft, menara-menara pejabat di Lot J, sebuah pusat gaya hidup dan gedung membeli-belah. Kerja-kerja pembinaan bagi semua projek tersebut kini sedang berjalan lancar.

Kemajuan pembangunan Kuala Lumpur Sentral

PLAZA SENTRAL

Pembangunan Plaza Sentral Fasa 1 dan Fasa 2 akan meletakkan Kuala Lumpur Sentral sebagai lokasi perniagaan ternama dan sebagai mercutanda bagi ruang pejabat bertaraf perdana di bandaraya Kuala Lumpur. Ini adalah berdasarkan kadar pembelian menggalakkan yang kebanyakannya terdiri daripada syarikat-syarikat terkemuka antarabangsa dan organisasi-organisasi ternama yang lain.

Sungguhpun Plaza Sentral Fasa 1 mencatat kadar pembelian penuh dua tahun yang lalu, Plaza Sentral Fasa 2 pula telah mengukuhkan lagi daya tarikan Kuala Lumpur Sentral sebagai lokasi perniagaan strategik dengan kadar pembelian terkini yang mengagumkan mencecah 95%.

PLAZA SENTRAL (sambungan)

Pembinaan Plaza Sentral Fasa 2 berjalan lancar dan dijangka akan siap pada tahun 2006. Ia akan meliputi 174 suit pejabat dalam dua menara dengan keluasan lantai bersih 642,000 kaki persegi.

Dengan ciri-ciri bangunan yang canggih, Plaza Sentral Fasa 2 akan menjadi satu pelaburan yang tepat berdasarkan peningkatan modal yang tinggi, hasil pelaburan menarik dan pegangan hakmilik bebas.

KONDOMINIUM SUASANA SENTRAL

Memandangkan daya tarikan Kuala Lumpur Sentral yang semakin tinggi sebagai lokasi kediaman strategik dan kadar pembelian Suasana Sentral yang menggalakkan, rakan kongsi strategik kami iaitu Suasana Sentral Two Sdn. Bhd. (dahulu dikenali sebagai Panorama Prominent Sdn. Bhd.), sebuah syarikat usahasama antara MRCB dan UM Land Berhad, telah menandatangani satu perjanjian pada tahun 2004 untuk membangunkan menara pangsapuri 37 dan 38 tingkat yang mempunyai 600 unit di Lot L.

Pelancaran berserta jualan Suasana Sentral Loft telah diadakan pada awal tahun 2005. Dalam tempoh 6 bulan, Suasana Sentral Loft mencatat kadar pembelian mengagumkan sebanyak 95%. Ini adalah hasil daripada daya tarikan persekitaran kediaman berhampiran dengan hab transit serta permintaan yang semakin tinggi bagi kondominium mewah. Kerja-kerja pembinaan telah dimulakan dan dijangka siap menjelang akhir tahun 2007.

LOT N

Menara pejabat bertaraf lima bintang yang sedang dibina di Lot N telah dijual kepada Lembaga Tabung Haji berasaskan jaminan pulangan pelaburan selama 15 tahun dan perjanjian sewa jangka panjang oleh salah sebuah daripada empat firma perakaunan terbesar di dunia.

Menara pejabat 31 tingkat tersebut yang direka dan dibina menurut spesifikasi pembeli akan menerima pakai konsep hotel di mana individu yang datang dengan tujuan bekerja dari segenap rantau akan diberi ruang pejabat atau bilik mesyuarat untuk jangka masa pendek. Ini

property division

LOT N

The five-star office tower that is being constructed on Lot N was sold to Lembaga Tabung Haji on the back of guaranteed investment returns for 15 years and a long term tenancy agreement by one of the big four accounting firms in the world.

Designed and built according to the tenant's specifications, this 31-storey purpose-built office tower will adopt a hotel concept where personnel throughout the region who come on assignments are given a workstation or a meeting room, for short periods of time – a convenient and practical approach that is a growing trend in global markets.

Construction of this building has commenced and is expected to be completed by first quarter 2007.

The Lot N office tower will be Kuala Lumpur Sentral's first five-star premium office building in line with the Company's vision to be a world-class development, and a brand new commercial hub in Kuala Lumpur.

LOT J

Lot J will comprise the development of four office towers and a lifestyle centre, with a total Gross Floor Area (GFA) of approximately 1.4 million sq. ft.

A significant development in 2005 was a Sales and Purchase Agreement between Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. and United Engineers (Malaysia) Berhad (UEM) pertaining to the sale of parcel A on Lot J that has been designated as UEM's new corporate headquarters. Construction work has already commenced. UEM's decision to invest in Kuala Lumpur Sentral is a testimony of growing attraction by blue chip organizations in the development's location.

And as for the remaining towers, Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. is currently in negotiations with several parties to develop them.



LIFESTYLE CENTRE

The development of the highly awaited lifestyle centre will soon be realised. Upon completion, the six-storey exclusive lifestyle centre that is located at Lot J and having a GFA of 180,000 sq. ft., will house a fitness & spa centre, a food court, business centre, restaurants and alfresco dining.

Providing a myriad of leisure and entertainment facilities, the lifestyle centre will add an exclusive lifestyle to Kuala Lumpur Sentral and strengthen the development's position as an ideal place to live, work and play.

The lifestyle centre is expected to open in early 2007.

FIVE-STAR INTERNATIONAL HOTELS – HILTON KUALA LUMPUR & LE MERIDIEN

The opening of the five-star Hilton Kuala Lumpur and Le Meridien Kuala Lumpur hotels have enhanced Kuala Lumpur Sentral's image as a highly prestigious development. By attracting top-notch international hotels within its integrated development, Kuala Lumpur Sentral has set new standards within its entire development.

This year, Hilton Kuala Lumpur has secured numerous prestigious awards including the International Five Star Diamond Award, Hospitality Asia Platinum Award and Asia Travel & Tourism Award. In October 2005, Travel Trade Gazette Asia Media Group named the hotel the "Best Business Hotel in Asia" at the 16th Annual Travel Awards.

Both hotels are registering high occupancy rates, and have become popular destinations for both local and international business and leisure travellers. They have also become a pivotal point for business and social events.

Kuala Lumpur Sentral is proud to host these top-notch international hotels with a view to attract people from all over the world to its integrated development.

INTEGRATED RETAIL MALL

The much anticipated development within Kuala Lumpur Sentral is the RM450 million integrated retail mall on Lot G. To be undertaken by UDA Holdings Berhad, Lot G is touted as the city's shopping sanctuary, with an estimated one million square feet in lettable space. The mall is designed to have an entertainment floor with multi screen cinemaplex, a 24-lane bowling alley, floating F & B area, and micro-retailing as well as floors themed to specific needs. It will be linked to Stesen Sentral Kuala Lumpur, and thus earn the distinction of being the first rail-connected retail mall in the city that offers customers easy access and shopping comfort.

bahagian hartanah

LOT N (sambungan)

adalah satu pendekatan mudah dan praktikal yang semakin menjadi ikutan dan hala tuju pasaran global.

Pembinaan bangunan tersebut telah pun dimulakan dan dijangka akan siap menjelang suku tahun pertama 2007.

Menara pejabat Lot N ini akan menjadi bangunan pejabat bertaraf perdana lima bintang yang pertama di Kuala Lumpur Sentral, sejajar dengan wawasan Syarikat untuk menjadikannya sebuah pembangunan bertaraf dunia dan hab komersil serba baru di Kuala Lumpur.

LOT J

Lot J akan meliputi pembangunan empat menara pejabat dan sebuah pusat gaya hidup, dengan jumlah "GFA" (keluasan lantai kasar) kira-kira 1.4 juta kaki per segi.

Satu perkembangan penting pada tahun 2005 adalah Perjanjian Jual Beli antara Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. dan United Engineers (Malaysia) Berhad (UEM) berhubung dengan penjualan parcel A di Lot J yang telah diperuntukkan sebagai ibu pejabat korporat UEM yang baru, di mana kerja-kerja pembinaannya telah pun dimulakan. Keputusan UEM untuk membuat pelaburan di Kuala Lumpur Sentral adalah bukti minat yang semakin tinggi antara beberapa organisasi terkemuka terhadap lokasi pembangunan ini.

Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. juga sedang berunding dengan beberapa pihak untuk membangunkan menara-menara yang lain.



PUSAT GAYA HIDUP

Pembangunan pusat gaya hidup yang amat dinanti-nantikan ini akan menjadi kenyataan tidak lama lagi. Apabila siap nanti, pusat gaya hidup eksklusif enam tingkat yang terletak di Lot J dan mempunyai keluasan lantai kasar berjumlah 180,000 kaki persegi ini akan menempatkan pusat kesihatan & spa, medan selera, pusat perniagaan, restoran-restoran dan kawasan makan ala "alfresco".

Pusat gaya hidup yang bakal menyediakan pelbagai kemudahan istirehat dan hiburan ini akan mempertingkatkan lagi ciri-ciri gaya hidup eksklusif di Kuala Lumpur Sentral dan mengukuhkan kedudukan pembangunan tersebut sebagai sebuah lokasi kediaman, bekerja dan bersantai yang strategik.

Pusat gaya hidup ini dijangka akan dibuka pada awal tahun 2007.

HOTEL-HOTEL ANTARABANGSA BERTARAF LIMA BINTANG – HILTON KUALA LUMPUR & LE MERIDIEN

Pembukaan hotel Hilton Kuala Lumpur dan hotel Le Meridien Kuala Lumpur yang bertaraf lima bintang telah menaikkan imej Kuala Lumpur Sentral sebagai sebuah pembangunan berprestij tinggi. Dengan menarik hotel-hotel terkemuka antarabangsa ke kawasan pembangunan bersepadu ini, Kuala Lumpur Sentral telah menggariskan cabaran-cabaran baru di dalam pembangunan keseluruhannya.

Pada tahun ini, Hilton Kuala Lumpur telah memperolehi beberapa anugerah berprestij termasuk "International Five Star Diamond Award", "Hospitality Asia Platinum Award" dan "Asia Travel & Tourism Award". Pada bulan Oktober 2005, "Travel Trade Gazette Asia Media Group" telah menamakan hotel tersebut sebagai "Best Business Hotel in Asia" pada Annual Travel Awards ke-16.

Kedua-dua hotel tersebut mencatat kadar penghunian yang tinggi dan telah menjadi destinasi popular di kalangan para pengunjung tempatan dan antarabangsa untuk urusan perniagaan dan juga tempat bercuti. Ini menjadikan Kuala Lumpur Sentral sebuah destinasi utama untuk urusan perniagaan dan juga pelbagai acara sosial.



HOTEL-HOTEL ANTARABANGSA BERTARAF LIMA BINTANG – HILTON KUALA LUMPUR & LE MERIDIEN (sambungan)

Kuala Lumpur Sentral berbangga kerana menjadi lokasi pilihan bagi kedua-dua hotel terkemuka antarabangsa tersebut dan berharap akan dapat menarik lebih ramai pengunjung dari seluruh dunia ke pembangunan bersepadu ini.

GEDUNG MEMBELI-BELAH BERSEPADU

Antara pembangunan baru di dalam kawasan Kuala Lumpur Sentral yang ditunggu-tunggu adalah sebuah gedung membeli-belah bersepadu bernilai RM450 juta di Lot G. Kerja-kerja pembinaan di Lot G tersebut akan dilaksanakan oleh UDA Holdings Berhad dan dijangka akan menjadi daya tarikan membeli-belah baru di Kuala Lumpur dengan anggaran ruang sewaan seluas sejuta kaki persegi. Gedung ini direka khusus untuk menempatkan ruang hiburan yang mempunyai cineplex berbilang skrin, sebuah gelanggang boling 24 lorong, kawasan F & B terapung dan runcit mikro serta beberapa tingkat yang diberi tema khusus untuk keperluan tertentu. Ia akan dihubungkan dengan Stesen Sentral Kuala Lumpur dan bakal menjadi gedung membeli-belah pertama yang dihubungkan dengan pengangkutan rel di Kuala Lumpur, menawarkan akses mudah dan keselesaan membeli-belah kepada para pelanggan.

property division

INTEGRATED RETAIL MALL (continued)

Kuala Lumpur Sentral has played a significant role in enhancing the city skyline given Malaysia's aspiration to be a global destination. The growing importance of Kuala Lumpur Sentral in boosting Malaysia's image was all the more evident when Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. was invited to the 56th FIABCI World Real Estate Congress in Athens, Greece this year to showcase its project as one of the world's premier developments.

Kuala Lumpur Sentral has also played host to various local and state government officials, foreign government officials and business groups on study visits from Nepal, Taiwan, India, Indonesia and Singapore.

Kuala Lumpur Sentral is satisfied with the progress achieved to-date, and is confident of sustaining its position as a prime and prestigious real estate development in the country.

SERI ISKANDAR DEVELOPMENT CORPORATION SDN. BHD.

Seri Iskandar Development Corporation Sdn. Bhd. is the leading township developer within the Kinta-Pangkor Corridor. Despite an increase in building materials and development cost and a slow down in the property market, on-going development activities taking place at Bandar Seri Iskandar (BSI) include some 238 units currently under construction and that are scheduled for delivery in early 2006. In addition, there are concerted efforts to secure and finalize joint-ventures with a view to accelerate the development of BSI.

Since the first delivery of more than 1,500 units to home owners in year 2003, BSI has blossomed into a lively enclave with the sprouting of several commercial activities. Popular communal facilities that are attracting large numbers of BSI residents include Taman Rekreasi Rakyat and Surau As Sidiq which was completed and handed over to the residents' committee in August 2005. The Surau which can accommodate 300 people,

SERI ISKANDAR DEVELOPMENT CORPORATION SDN. BHD. (continued)

occupies a land area spanning 2 acres. It is also a popular facility as various activities are held at the Surau to foster closer social integration among residents of BSI as well as those from neighbouring communities. Plans to develop an integrated school on a 16-acre site is currently pending approval by the relevant authorities.

BSI development takes pride in delivering high quality products complete with well-planned layout and beautiful designs that meet the discerning needs of customers today. As an integrated development based on a community living concept, BSI is the premier address in its market. Undoubtedly, with the right blend of quality products, excellent facilities and an active resident committee, BSI offers a harmonious community living amidst country setting.



MRCB UTAMA SDN. BHD.

MRCB Utama Sdn. Bhd. (MRCB Utama), a wholly owned subsidiary of the Group, has successfully completed the Sutera Apartments, – the fourth in a series of medium cost apartments at Taman Kajang Utama. In April 2005, 210 proud homeowners who received their units 2 months ahead of time responded favourably in the Company's customer satisfaction survey which exceeded the Company's benchmark.

With this added confidence, MRCB Utama is embarking on its fifth and up-to-date apartment project, Laman Suria e – Resort Apartments. Scheduled to be officially launched in the 2nd quarter of 2006, Laman Suria offers a resort living lifestyle



MRCB UTAMA SDN. BHD. (continued)

based on a Balinese theme, featuring a grand facade, complete condominium facilities, 24-hour security and a smart home security system for the 255 units. Affordably priced between RM87,000 to RM130,000 per unit, the project will contribute a Gross Development Value of RM30 million.

MRCB Utama's latest innovative product, Residency Ayu – apartment cum office suite drew encouraging response from young professionals and entrepreneurs who prefer to conduct business and live within the same vicinity. This new smart office cum home concept or SOHO in short is positioned as a "built and sell" product with 1,650 sq. ft. of ample space, 2 bedrooms, a meeting room and free carpeting and partition in the living area. Affordably priced from RM87,000, the units are expected to increase the value of shop offices in Taman Kajang Utama.

bahagian hartanah



GEDUNG MEMBELI-BELAH BERSEPADU (sambungan)

Kuala Lumpur Sentral memainkan peranan penting dalam mempertingkatkan pembangunan pencakar langit di Kuala Lumpur, selaras dengan aspirasi Malaysia menjadi destinasi global. Fungsi Kuala Lumpur Sentral yang semakin penting dalam menaikkan imej Malaysia menjadi bertambah ketara apabila Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. dijemput menghadiri FIABCI World Real Estate Congress ke-56 di Athens, Greece pada tahun ini bagi mempamerkan projeknya sebagai salah satu daripada pembangunan bertaraf perdana dunia.

Kuala Lumpur Sentral juga telah menjadi tuan rumah kepada pelbagai rombongan pegawai kerajaan tempatan dan negeri, rombongan pegawai kerajaan negara-negara asing dan rombongan perniagaan dari Nepal, Taiwan, India, Indonesia dan Singapura yang datang ke sini untuk lawatan kerja.

Kuala Lumpur Sentral berpuas hati atas kemajuan yang dicapai hingga kini dan yakin mampu mengekalkan kedudukannya sebagai pembangunan hartanah berprestij di negara ini.



SERI ISKANDAR DEVELOPMENT CORPORATION SDN. BHD.

Seri Iskandar Development Corporation Sdn. Bhd. adalah peneraju di kalangan pemaju perbandaran di Koridor Kinta-Pangkor. Walaupun kos bahan binaan dan pembangunan semakin tinggi dan pasaran hartanah yang lembap, namun aktiviti pembangunan masih diteruskan di Bandar Seri Iskandar (BSI) merangkumi pembinaan 238 unit yang mana dijadual akan diserahkan pada awal tahun 2006. Selain itu, usaha bersepadu turut dijalankan bagi mendapat dan menyempurnakan beberapa usahasama yang bertujuan untuk mempercepatkan pembangunan BSI.

Sejak penyerahan pertama lebih 1,500 unit kepada pemilik kediaman pada tahun 2003, BSI telah berkembang menjadi kawasan pembangunan yang pesat dengan kehadiran beberapa aktiviti komersil. Antara kemudahan-kemudahan awam utama yang menarik sebilangan besar penduduk BSI termasuk Taman Rekreasi Rakyat dan Surau As Sidiq yang telah siap dan diserahkan kepada jawatankuasa penduduk pada bulan Ogos 2005. Surau yang mampu memuatkan 300 orang jemaah tersebut terletak di atas tapak seluas 2 ekar. Ia juga merupakan kemudahan popular untuk pelbagai aktiviti yang diadakan dengan tujuan untuk merapatkan hubungan kemasyarakatan di kalangan penduduk BSI serta komuniti di sekitarnya. Rancangan untuk membina sebuah sekolah bersepadu di atas tapak seluas 16 ekar kini sedang menunggu kelulusan daripada pihak berkuasa yang berkenaan.

SERI ISKANDAR DEVELOPMENT CORPORATION SDN. BHD. (sambungan)

Pembangunan BSI berbangga dengan kejayaannya menyerahkan produk berkualiti tinggi dengan susunatur terancang dan rekabentuk menarik yang memenuhi citarasa berbeza pelanggan masa kini. Sebagai sebuah pembangunan bersepadu berasaskan konsep kehidupan komuniti, BSI telah menjadi sebuah lokasi utama untuk pasarannya. Sememangnya, dengan campuran produk-produk berkualiti dan bersesuaian, kemudahan yang cemerlang dan jawatankuasa penduduk yang aktif, BSI menawarkan sebuah kehidupan komuniti harmoni di kawasan luar bandar yang menghijau.

MRCB UTAMA SDN. BHD.

MRCB Utama Sdn. Bhd. (MRCB Utama), sebuah syarikat subsidiari milik penuh Kumpulan, telah berjaya menyiapkan Sutera Apartmen, siri keempat dalam pembangunan pangsapuri kos sederhana di Taman Kajang Utama. Pada bulan April 2005, 210 pemilik rumah telah menerima unit-unit mereka 2 bulan lebih awal dari tempoh yang dijadualkan dan telah memberi maklum balas menggalakkan di dalam kajian kepuasan pelanggan Syarikat, yang mana telah melebihi ukur rujuk Syarikat.

Dengan keyakinannya yang semakin tinggi, MRCB Utama pada masa ini sedang melaksanakan projek pangsapurinya yang kelima dan terbaru iaitu Laman Suria e – Resort Apartmen. Laman Suria yang dijangka akan dilancarkan secara rasmi pada suku kedua tahun 2006, menawarkan gaya hidup pusat peranginan bertemakan rekabentuk Bali yang menampilkan rekaan luaran mengagumkan, kemudahan kondominium lengkap, kawalan keselamatan 24 jam dan sistem keselamatan kediaman pintar bagi 255 unit. Dengan harga mampu milik antara RM87,000 hingga RM130,000 seunit, projek tersebut bakal menyumbang Nilai Pembangunan Kasar berjumlah RM30 juta. Produk berinovasi terbaru MRCB, Residensi Ayu yang merupakan pangsapuri berserta suit pejabat, telah mendapat sambutan menggalakkan daripada

property division

MRCB UTAMA SDN. BHD. (continued)

Following the number of strata unit dwellers in Taman Kajang Utama increasing to more than 2,500; MRCB Utama has decided to establish a management office to ensure the continued delivery of effective and quality services. As part of the Group's ongoing efforts to strengthen community relations, MRCB Utama hosted a lunch reception for some 3,000 residents during the joint Deepavali and Eid Mubarak celebrations in December 2005.



MRCB SELBORN CORPORATION SDN. BHD.

MRCB Selborn Corporation Sdn. Bhd. is the owner and manager of two distinctive property landmarks in Shah Alam namely Menara MRCB, the 21-storey office block and Alam Sentral Plaza, one of the biggest shopping centres in Shah Alam with total lettable areas of over 200,000 sq. ft and 430,000 sq. ft., respectively.

MENARA MRCB

Menara MRCB continued to enjoy full occupancy in 2005 with notable tenants from the insurance and banking sectors, as well as the Group's companies. As the leading office building in Shah Alam City, rentals at Menara MRCB are likely to increase in 2006. However, in line with our objective to reduce borrowings, our concerted efforts to sell the building may be realised in 2006 as we are currently in the finalisation stage with one of several interested parties.



ALAM SENTRAL PLAZA

Alam Sentral Plaza (ASP) has positioned itself to be a shopping centre in Shah Alam with differentiated specialty product mix. The shopping centre seeks to house specialty retail outlets that offer various products to the mainly middle class market within the immediate catchments in Shah Alam. It aims to be an alternative shopping centre whose niche is competitive prices without compromising on quality.

ALAM SENTRAL PLAZA (continued)

Occupancy rates have increased to 82% due to aggressive marketing efforts that were carried out in 2005. ASP's recent specialty digital dedicated zone at Level 3 has more than 12 mobile phone kiosks and 11 digital outlets that sell IT peripherals and digital consumer goods. More than 40,000 sq. ft. of retail space that has been allocated for the digital centre is expected to be fully occupied by June 2006. The centre is expected to capture a large market residing on the west side of the Klang Valley, from Subang to Klang.

The opening of Shah Alam City Centre (SACC) in August 2005 has not had an adverse impact on businesses at ASP. On the contrary, it complimented ASP to record the highest number of visitors, totaling 766,611 in August 2005 – the highest in ASP's history. The total visitors to ASP in 2005 was 6.5 million, which is a 14% increase from 5.7 million in 2004.

In pursuit of a good specialty tenant mix, the management of ASP is focused on bringing more specialty shops to the shopping centre. There are plans to launch a book and stationery centre spanning more than 20,000 sq. ft. at Level 4, which will also house other products such as a "print it yourself" centre, travel agencies and clinics.

ASP's management will continue to embark on an aggressive marketing cum communication campaign to further enhance the value of the shopping centre. The continuous advertising and promotion campaigns are targeted at visitors with higher purchasing power and attract potential tenants who market established brands. As such, the layout of the common areas have been reorganized and are expected to improve the ambience of the shopping centre as well as generate considerable income for the Company.

bahagian hartanah

MRCB UTAMA SDN. BHD. (sambungan)

golongan profesional dan usahawan muda yang memilih untuk menjalankan perniagaan mereka dan tinggal di tempat yang sama. Konsep baru pejabat berserta kediaman pintar atau SOHO ini secara ringkasnya direka sebagai produk “bina dan jual” dengan ruang yang selesa seluas 1,650 kaki persegi yang mengandungi 2 bilik tidur, sebuah bilik mesyuarat serta permaidani dan pembahagi ruang percuma di ruang tamu. Unit-unit dengan harga mampu milik iaitu bermula dengan harga RM87,000 ini, dijangka akan meningkatkan nilai kedai pejabat di Taman Kajang Utama.

Oleh kerana bilangan penduduk strata di Taman Kajang Utama telah meningkat kepada lebih 2,500; MRCB Utama bercadang untuk mewujudkan sebuah pejabat pengurusan bagi memastikan penyediaan perkhidmatan cekap dan berkualiti yang berterusan. Sebagai sebahagian daripada usaha berterusan Kumpulan untuk mengukuhkan hubungan masyarakat, MRCB Utama telah menjadi tuan rumah untuk satu majlis makan tengahari bersama kira-kira 3,000 penduduk dalam satu sambutan perayaan berkembar Deepavali dan Hari Raya pada bulan Disember 2005.

MRCB SELBORN CORPORATION SDN. BHD.

MRCB Selborn Corporation Sdn. Bhd. adalah pemilik dan pengurus dua mercutanda hartanah utama di Shah Alam iaitu Menara MRCB, sebuah blok pejabat 21 tingkat dan Plaza Alam Sentral, salah sebuah pusat membeli-belah terbesar di Shah Alam, masing-masing mempunyai jumlah keluasan kawasan sewaan melebihi 200,000 kaki persegi (Menara MRCB) dan 430,000 kaki persegi (Plaza Alam Sentral).



MENARA MRCB

Menara MRCB terus menikmati penghunian penuh pada tahun 2005 dengan penyewa-penyewa utama daripada sektor insurans dan perbankan serta anak-anak syarikat Kumpulan. Sebagai bangunan pejabat utama di Bandaraya Shah Alam, kadar sewa di Menara MRCB berkemungkinan akan naik pada tahun 2006. Walau bagaimanapun, sejajar dengan objektif kami untuk mengurangkan pinjaman, usaha kami untuk menjual bangunan tersebut mungkin akan menjadi kenyataan pada tahun 2006 kerana pada masa ini, kami berada di peringkat terakhir dalam rundingan dengan salah satu daripada beberapa pihak yang berminat.

PLAZA ALAM SENTRAL

Plaza Alam Sentral (ASP) telah berjaya meletakkan kehadiranannya sebagai sebuah pusat membeli-belah di Shah Alam yang mempunyai campuran produk khusus yang berbeza. Pusat membeli-belah tersebut berusaha untuk menempatkan kedai-kedai jualan khusus yang menawarkan pelbagai produk, terutamanya kepada pasaran golongan berpendapatan sederhana di sekitar kawasan Shah Alam. Ia mensasar untuk menjadi sebuah pusat membeli-belah alternatif yang menawarkan harga kompetitif tanpa mengabaikan kualiti.

Kadar penghunian telah meningkat kepada 82% hasil daripada usaha pemasaran agresif yang dijalankan pada tahun 2005. Zon ASP terbaru yang dikhususkan untuk produk-produk digital di Aras 3 mempunyai lebih 12 buah kios telefon mudahalihan dan 11 buah kedai digital yang menjual peralatan IT dan barangan pengguna digital. Lebih 40,000 kaki persegi ruang jualan yang telah



PLAZA ALAM SENTRAL (sambungan)

diperuntukkan untuk pusat digital dijangka akan dihuni sepenuhnya menjelang bulan Jun 2006. Pusat membeli-belah ini dijangka dapat memanfaatkan lebih ramai pelanggan di sekitar kawasan barat Lembah Kelang iaitu dari Subang hingga ke Kelang.

Pembukaan Pusat membeli-belah Bandaraya Shah Alam (SACC) pada bulan Ogos 2005 tidak menjejaskan perniagaan di ASP. Sebaliknya, ia mendorong ASP mencatat bilangan pengunjung tertinggi berjumlah 766,611 pada bulan Ogos 2005 yang merupakan catatan tertinggi dalam sejarah Plaza Alam Sentral. Jumlah pengunjung ke ASP pada tahun 2005 adalah seramai 6.5 juta, meningkat 14% berbanding 5.7 juta pada tahun 2004.

Untuk memperolehi campuran penyewa khusus yang baik, pengurusan ASP menumpukan usahanya untuk membawa lebih banyak kedai khusus ke pusat membeli-belah tersebut. Terdapat juga rancangan untuk melancarkan sebuah pusat menjual buku dan alatulis dengan keluasan 20,000 kaki persegi di Aras 4 yang turut menempatkan produk-produk lain seperti pusat “cetak sendiri”, agensi-agensi pelancongan dan klinik.

Pengurusan Plaza Alam Sentral akan terus berusaha menjalankan kempen pemasaran serta komunikasi secara agresif untuk mempertingkatkan lagi nilai pusat membeli-belah tersebut. Kempen pengiklanan dan promosi yang berterusan itu disasarkan kepada para pengunjung yang mempunyai kuasa belian tinggi dan menarik minat penyewa yang berpotensi untuk memasarkan jenama-jenama terkenal. Oleh itu, susunatur kawasan am telah dikenalpasti dan dijangka akan mempertingkatkan suasana persekitaran di dalam pusat membeli-belah tersebut serta menjana pendapatan besar bagi Syarikat.

building services division



In line with the quest to be the premier urban property developer and given the enormous potential that exists within the Group and that of our associated companies, MRCB has established a Building Services Division primarily to offer a comprehensive range of services to clients. It's a strategic move that will drive the Group's vision to help build and sustain a leading position in the delivery of excellence in each of our core business activities.

The Building Services Division which was established in March 2005 comprises of three subsidiaries, namely Semasa Sentral Sdn. Bhd. (Semasa Sentral), Semasa Services Sdn. Bhd. (Semasa Services) and

Semasa Security Sdn. Bhd. (Semasa Security). The Division is a service alliance that provides total integrated facilities management services, leveraging on the Group's proven track record. Going forward, the Division will continue to focus on the development of long-term contracts that generate revenue for the Group by pursuing opportunities in building maintenance and other related sectors.

STESEN SENTRAL KUALA LUMPUR

Stesen Sentral Kuala Lumpur is the nucleus of the country's rail transportation system, bridging the most modern rapid train services. As a rail transportation hub, Stesen Sentral Kuala Lumpur is easily accessible due to the ready availability of many rail services, namely Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB), Intercity, Komuter, Rangkaian Aliran Perkhidmatan Integrasi Deras (RAPID), Light Rail Transit (LRT), Express Rail Link Sdn. Bhd. (ERL) and the monorail which runs from Brickfields to Titiwangsa. In addition, taxis and buses also ply this area which is in close proximity to the city's central business district.

Due to its strategic location, Stesen Sentral Kuala Lumpur continues to attract a growing number of commuters daily, an average of 70,000 in 2005 and is increasingly a popular drop-off and pick-up point for commuters. Well tenanted by banks, eateries, shops and other business activities, it is a haven for local commuters as well as foreign travellers.

Stesen Sentral Kuala Lumpur emerged a winner under the Public Station category in 2004, organized by Dewan Bandaraya Kuala Lumpur. The same feat was repeated in 2005 and has helped to enhance further its image as a world-class transportation hub and the quality of services provided.

SEMASA SENTRAL KUALA LUMPUR

Following the setting up of the Building Services Division, Semasa Sentral now fully concentrates on the management of Stesen Sentral Kuala Lumpur while Semasa Services is responsible for the operation and the maintenance of facilities at the station.

Semasa Sentral operates within the framework of an internationally recognized Quality Management System. The quality management programmes have been aligned to equip every staff with professional development for continuous improvement in delivering their tasks and services in Total Quality Management, Innovative and Creative Circle Project, 5 S activities, Quality Management Excellence Award and training on LEAN.

Aggressive marketing efforts conducted in 2005 have resulted in Stesen Sentral Kuala Lumpur achieving a 100% occupancy rate. Semasa Sentral will continue to pursue its marketing activities to create greater awareness on the retail activities at Stesen Sentral Kuala Lumpur. These include ongoing promotional activities and campaigns that will create greater income-generating opportunities for Semasa Sentral.

Security is a matter of utmost importance at Kuala Lumpur Sentral. Thus, careful screening methods are used in selecting AP constables to undergo intensive training at the Police Training Centre to equip them with adequate skills and expertise, hence ensuring the safety and security of the community is never compromised. To further enhance security measures, Semasa Sentral has

bahagian perkhidmatan pengurusan bangunan

Selaras dengan usaha untuk menjadi pemaju hartanah bandar paling terkemuka dan memandangkan potensi besar di dalam Kumpulan dan syarikat-syarikat sekutu kami, MRCB telah mewujudkan Bahagian Perkhidmatan Pengurusan Bangunan yang bertujuan untuk menawarkan rangkaian lengkap perkhidmatan kepada pelanggan. Ia adalah satu langkah strategik yang akan membantu mendorong wawasan Kumpulan untuk membantu membina dan mengekalkan kedudukannya dalam penyediaan kecemerlangan bagi setiap aktiviti perniagaan teras kami.

Bahagian Perkhidmatan Pengurusan Bangunan yang telah diwujudkan pada bulan Mac 2005 terdiri daripada tiga buah syarikat subsidiari iaitu Semasa Sentral Sdn. Bhd. (Semasa Sentral), Semasa Services Sdn. Bhd. (Semasa Services) dan Semasa Security Sdn. Bhd. (Semasa Security). Bahagian tersebut adalah satu gabungan perkhidmatan yang menyediakan perkhidmatan pengurusan kemudahan bersepadu dan menyeluruh yang memanfaatkan rekod prestasi Kumpulan yang terbukti cemerlang. Sebagai langkah menuju ke hadapan, Bahagian tersebut akan terus memfokus kepada pembangunan kontrak-kontrak jangka panjang yang menjana hasil bagi Kumpulan dengan meraih peluang dalam sektor penyelenggaraan bangunan dan sektor-sektor berkaitan lain.

STESEN SENTRAL KUALA LUMPUR

Stesen Sentral Kuala Lumpur adalah pusat sistem pengangkutan rel negara yang menyediakan perkhidmatan rel laju paling moden. Sebagai sebuah hab pengangkutan rel, Stesen Sentral Kuala Lumpur mudah diakses melalui pelbagai perkhidmatan rel yang disediakan seperti Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB), Antara Bandar, Komuter, Rangkaian Aliran Perkhidmatan Integrasi Deras (RAPID), Transit Aliran Ringan (LRT), Express Rail Link Sdn. Bhd. (ERL) dan monorail yang menyediakan perkhidmatan dari Brickfields ke Titiwangsa. Selain itu, perkhidmatan teksi dan bas juga boleh didapati di pembangunan Kuala Lumpur Sentral yang terletak berhampiran dengan kawasan perniagaan pusat bandaraya.

STESEN SENTRAL KUALA LUMPUR (sambungan)

Oleh kerana lokasinya yang strategik, Stesen Sentral Kuala Lumpur terus menarik semakin ramai penumpang setiap hari, dengan purata seramai 70,000 pada tahun 2005 dan merupakan pusat mengambil dan menurunkan penumpang yang semakin popular. Dengan kemudahan-kemudahan seperti bank, medan selera, kedai dan aktiviti-aktiviti perniagaan lain, ia telah menjadi hab pengangkutan kegemaran pengguna tempatan serta pengunjung asing.

Stesen Sentral Kuala Lumpur telah muncul sebagai pemenang di bawah kategori Perhentian Awam pada tahun 2004 yang dianjurkan oleh Dewan Bandaraya Kuala Lumpur. Kejayaan yang sama juga telah diulangi pada tahun 2005 dan telah membantu meninggikan lagi imejnya sebagai hab pengangkutan rel bertaraf dunia dan kualiti perkhidmatan yang disediakan.

SEMASA SENTRAL SDN. BHD.

Berikutan penubuhan Bahagian Perkhidmatan Pengurusan Bangunan, Semasa Sentral kini menumpukan sepenuhnya perhatian kepada pengurusan Stesen Sentral Kuala Lumpur, manakala Semasa Services pula bertanggungjawab terhadap operasi dan penyelenggaraan kemudahan di stesen tersebut.

Semasa Sentral beroperasi di dalam lingkungan rangka kerja Sistem Pengurusan Kualiti yang diiktiraf di peringkat antarabangsa. Program-program pengurusan kualiti telah disesuaikan untuk memperlengkapkan setiap kakitangan



SEMASA SENTRAL SDN. BHD. (sambungan)

dengan pembangunan profesional untuk mencapai peningkatan berterusan dalam melaksanakan tugas dan perkhidmatan seperti Pengurusan Kualiti Keseluruhan, Kitaran Projek Berinovasi dan Kreatif, Aktiviti 5 S, Anugerah Pengurusan Kualiti Cemerlang dan latihan berhubung LEAN.

Usaha pemasaran agresif yang dijalankan pada tahun 2005 telah menghasilkan kejayaan kepada Stesen Sentral Kuala Lumpur yang mencapai kadar penghunian 100%. Semasa Sentral akan terus menjalankan aktiviti pemasarannya untuk mewujudkan lebih kesedaran terhadap aktiviti-aktiviti perniagaan di Stesen Sentral Kuala Lumpur. Ini meliputi aktiviti dan kempen promosi berterusan yang akan mendatangkan peluang penjana pendapatan yang lebih besar bagi Semasa Sentral.

building services division



SEMASA SENTRAL KUALA LUMPUR (continued)

upgraded the CCTV at Stesen Sentral Kuala Lumpur with additional cameras located at strategic sensitive areas and manned on a 24-hour basis by AP constables. Semasa Sentral was awarded a 3-year contract to safeguard the common areas at Hilton Kuala Lumpur and Le Meridien.

SEMASA SERVICES SDN. BHD.

Since its operation in June 2005, Semasa Services has actively increased its profile as a leading service provider. Spearheading the Group's building maintenance and operations services, Semasa Services is responsible for the maintenance of all MRCB's properties and the Stesen Sentral Kuala Lumpur. Semasa Services was also appointed by Maybank Berhad to provide building and facilities management services to Dataran Maybank at Bangsar Utama.

Semasa Services has maintained a strong foothold in the operations, maintenance and management of building facilities for commercial, government, industrial and high-rise office buildings. This is due to its highly competent staff, mechanical &

SEMASA SERVICES SDN. BHD. (continued)

electrical engineering and management expertise, proven facilities management system, advanced technologies and large pool of well-trained technical personnel.

With its more than 60 excellence-driven technical and management workforce, Semasa Services has effectively mobilized its resources in ensuring its clients' buildings are efficiently managed from its pool of experts in air-conditioning, fire fighting, electrical, building automation system, asset management, safety & health, cleaning, and administrative services.

Given the constraints of having to operate in a highly competitive environment, plans are in place to establish joint ventures and strategic alliances to tap increasing opportunities in the building maintenance and services industry as well as to enhance the Company's competitiveness to bid for open tenders.

Semasa Services has implemented a Quality Management System that encompasses quality standards of visual control method, systematic maintenance records and safety procedures and set a target to be a ISO certified company in the first quarter of 2006.



SEMASA SECURITY SDN. BHD.

Established as an integral part of the Building Services Division, Semasa Security specializes in all aspects of security, including deployment of security officers, monitoring, crisis management, planning, training and providing security advice.

Semasa Security was given approval by the Ministry of Home Affairs to operate as a security company, facilitating its customers with security expertise. Potential clients include commercial services, events, facilities management, industrial, financial and professional services, public sector, retail and transport. With high standards of recruitment in place, training and excellent service delivery at every level of business, customers are assured of world-class services.

Backed by a strong management team with a wealth of experience and expertise gained at Polis Diraja Malaysia and the Armed Forces, Semasa Security has successfully secured several internal security services contracts at Menara MRCB, Alam Sentral Plaza and Sentral Plaza.

Leveraging on its association with Persatuan Perkhidmatan Kawalan Keselamatan Malaysia (PPKKM), Semasa Security is well poised to tap on a wider range of public and commercial clients that require innovative reliable security services.

bahagian perkhidmatan pengurusan bangunan

SEMASA SENTRAL SDN. BHD. (sambungan)

Keselamatan adalah perkara yang paling penting di Kuala Lumpur Sentral. Oleh itu, kaedah-kaedah saringan yang teliti digunakan di dalam pemilihan anggota Polis Bantuan untuk menjalani latihan intensif di Pusat Latihan Polis bagi memperlengkapkan mereka dengan kemahiran dan kepakaran yang mencukupi. Ini seterusnya akan memastikan keselamatan dan sekuriti masyarakat tidak akan dikompromi. Untuk mempertingkatkan lagi langkah-langkah keselamatan, Semasa Sentral telah menaiktaraf CCTV di Stesen Sentral Kuala Lumpur dengan kamera-kamera tambahan diletakkan di kawasan-kawasan penting dan kawalan 24 jam oleh anggota Polis Bantuan. Selain itu, Semasa Sentral juga telah diberi kontrak selama 3 tahun untuk mengawal kawasan-kawasan umum di Hotel Hilton Kuala Lumpur dan Hotel Le Meridien.

SEMASA SERVICES SDN. BHD.

Sejak operasinya pada bulan Jun 2005, Semasa Sentral telah meningkatkan profilnya secara aktif sebagai sebuah syarikat penyedia perkhidmatan utama. Semasa Services yang menerajui perkhidmatan penyelenggaraan dan operasi bangunan Kumpulan bertanggungjawab ke atas penyelenggaraan semua hartanah MRCB dan Stesen Sentral Kuala Lumpur. Semasa Services juga telah dilantik oleh Maybank Berhad untuk menyediakan perkhidmatan pengurusan bangunan dan kemudahan bagi Dataran Maybank di Bangsar Utama.

Semasa Services telah mengekalkan kedudukannya yang kukuh dalam operasi, penyelenggaraan dan pengurusan kemudahan bangunan untuk bangunan komersil, kerajaan, perindustrian dan pejabat berbilang tingkat. Ini adalah hasil daripada kepakaran para kakitangannya yang mempunyai daya saing tinggi dalam kejuruteraan mekanikal & elektrikal, sistem pengurusan kemudahan yang terbukti, penggunaan teknologi canggih dan bilangan kakitangan teknikal terlatih yang ramai.



SEMASA SERVICES SDN. BHD. (sambungan)

Dengan tenaga kerja teknikal dan pengurusanannya yang didorong oleh kecemerlangan seramai lebih 60 orang, Semasa Services telah berjaya memastikan bangunan pelanggannya diurus dengan cekap melalui kepakaran perkhidmatan penyaman udara, pemadam kebakaran, elektrik, sistem automasi bangunan, pengurusan aset, keselamatan & kesihatan, kebersihan dan urusan pentadbiran.

Oleh kerana bebanan beroperasi di dalam persekitaran yang penuh saingan, rancangan telah disediakan untuk mewujudkan usahasama dan gabungan strategik bagi meningkatkan peluang dalam industri penyelenggaraan dan perkhidmatan kemudahan serta untuk mempertingkatkan daya saing Syarikat bagi membida tender-tender terbuka.

Semasa Services telah melaksanakan satu Sistem Pengurusan Kualiti yang meliputi piawaian kualiti kaedah kawalan visual, rekod penyelenggaraan bersistematik dan prosedur keselamatan. Ia juga telah menetapkan sasaran untuk menjadi sebuah Syarikat yang mendapat pengiktirafan sijil ISO pada suku tahun pertama 2006.



SEMASA SECURITY SDN. BHD.

Semasa Security yang diwujudkan sebagai satu syarikat subsidiari penting dalam Bahagian Perkhidmatan Pengurusan Bangunan mengkhusus dalam semua aspek keselamatan, termasuk penempatan pegawai keselamatan, pemantauan, pengurusan krisis, perancangan dan latihan serta perunding keselamatan.

Semasa Security telah diberi kelulusan oleh Kementerian Hal Ehwal Dalam Negeri untuk beroperasi sebagai sebuah syarikat keselamatan yang menyediakan kepakaran keselamatan kepada para pelanggannya. Pelanggan-pelanggan yang berpotensi termasuk dalam sektor perkhidmatan komersil, pengurusan kemudahan, perindustrian, kewangan dan perkhidmatan profesional, sektor awam, peruncitan dan pengangkutan. Dengan penyediaan piawaian pengambilan rekrut dan latihan yang tinggi serta penyediaan perkhidmatan cemerlang dalam setiap peringkat perniagaan, para pelanggan dijamin akan menerima perkhidmatan bertaraf antarabangsa.

Dengan sokongan pasukan pengurusan yang mempunyai pengalaman dan kepakaran luas daripada Polis DiRaja Malaysia dan Angkatan Tentera, Semasa Security telah berjaya memperolehi beberapa kontrak perkhidmatan keselamatan dalaman di Menara MRCB, Plaza Alam Sentral dan Plaza Sentral.

Melalui manfaat yang diperolehi daripada usahasamanya dengan Persatuan Perkhidmatan Kawalan Keselamatan Malaysia (PPKKM), Semasa Security bersedia untuk mendapatkan rangkaian pelanggan awam dan komersil yang lebih luas, dan yang memerlukan perkhidmatan keselamatan berwibawa dan inovatif.

engineering & construction division



The Malaysian construction sector contracted in 2005, largely due to lower Government spending on infrastructure projects. Despite having to operate in an extremely competitive and challenging environment, the Engineering & Construction Division continues to grow its order book by securing RM538 million worth of new projects, an increase of 23% over 2004. Revenue also rose on the back of projects secured in 2005, which saw a 152% increase, year on year over 2004.

The Division's overseas ventures, in collaboration with local partners, secured its first project – the upgrading of Osmani International Airport in Sylhet, Bangladesh with a contract value of RM60 million.



The Division will continue with its current strategies to improve its order book by working closely with the Government, through synergistic opportunities with the Group's property development division and by leveraging on the Division's technical capabilities, vast experience and proven track record in the construction sector.

COMMERCIAL & INFRASTRUCTURE

Two commercial office blocks known as Sentral Plaza Phase 2 within the Kuala Lumpur Sentral development that were undertaken by MRCB Engineering Sdn. Bhd., have been successfully completed as scheduled and construction at Lot N is well on track for completion in 2007.

The Division is currently undertaking the upgrading and construction of three road projects, two of which were secured in

COMMERCIAL & INFRASTRUCTURE (continued)

2005, namely, the upgrading of the Sabak Bernam-Changkat Jering Highway and the Duta-Ulu Kelang Expressway (DUKE). The total value of the three projects is RM470 million.

Negotiations pertaining to the Permai Psychiatric Hospital are still ongoing.

RESIDENTIAL

Milmix Sdn. Bhd. is currently focusing mainly on residential projects within the Group with the construction of 32 units of shop offices for the development of Bandar Seri Iskandar. The shop offices were completed as scheduled.

The Company is currently in discussion with MRCB Utama Sdn. Bhd., a wholly owned subsidiary of MRCB, with regards to the construction of residential properties at Taman Kajang Utama.

Negotiations are also underway for the construction of a Lifestyle Centre at Kuala Lumpur Sentral development.



bahagian kejuruteraan & pembinaan

Sektor pembinaan Malaysia telah menguncup pada tahun 2005. Ini sebahagian besarnya disebabkan oleh perbelanjaan Kerajaan yang lebih rendah bagi projek-projek infrastruktur. Walaupun beroperasi di dalam persekitaran yang penuh saingan dan mencabar, namun Bahagian Kejuruteraan & Pembinaan terus meningkatkan buku pesanannya dengan mendapat projek-projek baru bernilai RM538 juta dengan pertambahan pada kadar 23% berbanding tahun 2004. Hasil pendapatan turut meningkat melalui projek-projek yang diperolehi pada tahun 2005 yang menyaksikan lonjakan sebanyak 152% dari tahun ke tahun berbanding 2004.

Penerokaan luar negara Bahagian melalui usahasama dengan rakan kongsi tempatan, telah berjaya mendapatkan projek pertamanya iaitu projek menaiktaraf Lapangan Terbang Antarabangsa Osmani di Sylhet, Bangladesh dengan nilai kontrak sebanyak RM60 juta.

Bahagian ini akan meneruskan strateginya untuk menambah buku pesanannya melalui hubungan kerjasama erat dengan pihak Kerajaan, menerusi hubungan kerjasama dengan memastikan bahagian pembangunan hartanah Kumpulan dan dengan memanfaatkan kemampuan teknikal, pengalaman luas dan rekod prestasi yang terbukti oleh Bahagian dalam sektor pembinaan.



PERDAGANGAN & INFRASTRUKTUR

Dua blok pejabat komersil yang dikenali sebagai Plaza Sentral Fasa 2 di dalam pembangunan Kuala Lumpur Sentral yang dibina oleh MRCB Engineering Sdn. Bhd., telah berjaya disiapkan mengikut jadual dan kerja pembinaan di Lot N pula sedang berjalan lancar dan dijangka akan disiapkan pada tahun 2007.



PERDAGANGAN & INFRASTRUKTUR (sambungan)

Kini, Bahagian tersebut sedang menjalankan kerja-kerja menaiktaraf dan membina tiga projek jalanraya, dua daripadanya diperolehi pada tahun 2005, iaitu projek menaiktaraf Lebuhraya Sabak Bernam-Changkat Jering dan Lebuhraya Duta-Ulu Kelang (DUKE). Nilai keseluruhan bagi ketiga-tiga projek tersebut adalah sebanyak RM470 juta.

Projek membina Hospital Psikiatrik Permai masih sedang di peringkat rundingan.

KEDIAMAN

Buat masa ini, Milmix Sdn. Bhd. sedang memfokus kepada projek-projek kediaman di dalam Kumpulan dengan pembinaan 32 unit kedai pejabat untuk pembangunan Bandar Seri Iskandar. Unit-unit kedai pejabat tersebut telah disiapkan mengikut jadual.

Syarikat Milmix kini sedang dalam perbincangan dengan MRCB Utama Sdn. Bhd., sebuah syarikat subsidiari milik penuh MRCB, berhubung pembinaan hartanah kediaman di Taman Kajang Utama.

Rundingan juga sedang dijalankan bagi pembinaan Pusat Gaya Hidup di pembangunan Kuala Lumpur Sentral.

engineering & construction division



ENERGY

Despite operating in a difficult environment, Transmission Technology Sdn. Bhd. (TTSB) embarked on an aggressive strategy to increase its order book, focusing on Tenaga Nasional Berhad (TNB) transmission line projects, given its extensive technical expertise and experience following the successful completion of the 500kV Transmission Development System for Peninsula Malaysia and the Sabah East-West 275kV Grid Interconnection project, that is currently being undertaken. TTSB has successfully secured several transmission line projects during the year under review. They are the 275kV transmission line from Kelemak-Melaka and NUNI-Lenggeng, and the 275kV

ENERGY (continued)

Central Area Reinforcement Transmission Line – Packages A and B. The total value of the new projects secured is RM241 million.

The Sabah East-West 275kV Grid Interconnect project is well on track to meet its scheduled completion in mid 2006.

During the year, TTSB actively bid for international tenders and will continue to pursue its current strategy in 2006.

IT INFRASTRUCTURE, TELECOMMUNICATIONS & INTELLIGENT SYSTEMS

During the year under review, MRCB Technologies Sdn. Bhd. (MRCBTech), continues to focus more on its core business activities in ICT Infrastructure, Telecommunications and Intelligent Systems. Several projects secured include Inbuilding Mobile Systems for Concorde Hotel Shah Alam, Tabung Haji Headquarters & Tabung Haji Perdana awarded by Celcom and Mobile Systems coverage for KTMB & ERL tunnels at

Stesen Sentral Kuala Lumpur. MRCBTech was also awarded a contract to deploy toll equipment Systems, CCTV, Variable Message Signs and Communication Systems for the DUKE project.

In addition, MRCBTech-TTSB consortium was awarded a contract by TNB to upgrade and implement TNB's communications backbone in order to enhance the communications capabilities of its 90 substations throughout Peninsula Malaysia.

MRCBTech also continues to support Hospital Universiti Kebangsaan Malaysia (HUKM) with products & services using the SAN (Storage Area Network) system that allows the hospital's multiple mission critical medical systems to consolidate data storage in an effective, secure and reliable manner.

MRCBTech also worked closely with the Telcos and the Multimedia Development Corporation (MDC) to ensure that the telecommunications infrastructure at Kuala Lumpur Sentral met all the criterias set by MDC, paving the way for the development to be awarded the MSC Cybercentre status.

bahagian kejuruteraan & pembinaan

TENAGA

Walaupun beroperasi di dalam persekitaran yang sukar, namun Transmission Technology Sdn. Bhd. (TTSB) telah mengembeling strategi yang agresif untuk meningkatkan buku pesanannya yang tertumpu kepada projek-projek talian penghantaran Tenaga Nasional Berhad (TNB). Ini adalah hasil daripada kepakaran dan pengalaman teknikal Syarikat tersebut yang luas berikutan kejayaan menyiapkan Sistem Pembangunan Penghantaran 500kV bagi Semenanjung Malaysia dan projek Sambungtara Grid 275kV Timur-Barat Sabah yang sedang dijalankan pada masa ini. TTSB juga telah berjaya mendapat beberapa projek talian penghantaran pada tahun yang ditinjau. Projek-projek tersebut adalah talian penghantaran 275kV dari Kelemak-Melaka dan NUNI-Lenggeng, dan Talian Penghantaran Sokongan Kawasan Tengah 275kV – Pakej A dan B. Jumlah nilai projek-projek baru yang diperolehi ini adalah sebanyak RM241 juta.

Projek Sambungtara Grid 275kV Timur-Barat Sabah sedang berjalan lancar, menepati jadual penyiapannya pada pertengahan tahun 2006.

Pada tahun ini, TTSB telah membida secara aktif tender-tender antarabangsa dan akan terus melaksanakan strategi semasanya pada tahun 2006.



INFRASTRUKTUR IT, SISTEM TELEKOMUNIKASI & SISTEM PINTAR

Pada tahun yang ditinjau, MRCB Technologies Sdn. Bhd. (MRCBTech), terus memberi tumpuan yang lebih kepada aktiviti perniagaan terasnya dalam Infrastruktur ICT, Sistem Telekomunikasi dan Sistem Pintar. Beberapa projek yang diperolehi termasuk membangunkan Sistem Mudahalih Dalaman bagi Hotel Concorde Shah Alam, Ibu pejabat Tabung Haji & Tabung Haji Perdana oleh Celcom dan liputan Sistem Mudahalih bagi terowong KTMB & ERL di Stesen Sentral Kuala Lumpur. MRCBTech juga telah diberi kontrak untuk menempatkan sistem-sistem peralatan tol, CCTV, Isyarat Mesej oleh Ubah dan Sistem Komunikasi bagi projek DUKE.

Selain itu, konsortium MRCBTech-TTSB juga telah diberi satu kontrak oleh TNB untuk menaiktaraf dan melaksanakan tunjang komunikasi TNB bagi mempertingkatkan kemampuan komunikasi 90 sub-stesenya di seluruh Semenanjung Malaysia.

MRCBTech juga terus menyokong Hospital Universiti Kebangsaan Malaysia (HUKM) dengan produk & perkhidmatan menggunakan sistem SAN (Rangkaian Simpanan) yang membolehkan sistem perubatan kritikal



INFRASTRUKTUR IT, SISTEM TELEKOMUNIKASI & SISTEM PINTAR (sambungan)

misal pelbagai milik hospital tersebut, mengumpul simpanan data secara berkesan, selamat dan berwibawa.

MRCBTech turut bekerjasama erat dengan syarikat-syarikat telekomunikasi dan Multimedia Development Corporation (MDC) bagi memastikan infrastruktur telekomunikasi di Kuala Lumpur Sentral memenuhi semua kriteria yang ditetapkan oleh MDC, seterusnya merintis jalan bagi pembangunan tersebut dianugerahkan status Pusat Siber MSC.

infrastructure & concessions division

The Division is involved in the privatization of the Duta-Ulu Kelang Expressway (DUKE) project, an 18-km highway linking Jalan Duta and Hill View, Ulu Kelang and Sentul Pasar to the Karak Highway. A concession agreement was signed in August 2004 between the Government of Malaysia and the concession company, Konsortium Lebuhraya Utara Timur Sdn. Bhd. About 30% of the total construction works is undertaken by MRCB in line with its equity holding in the concession company. Work has commenced since October 2005.

In addition, the Division is also looking at other long-term infrastructure based projects including the proposed development of a privatized highway in Johor Bahru, and a campus for higher education based on the Public-Private Partnership concept, both of which are currently pending Government's approval.

MRCB Environment Sdn. Bhd., a 55% owned subsidiary of MRCB Environmental Services Sdn. Bhd. which spearheads the Division's environmental services, coastal and river rehabilitation & protection, has successfully completed a pilot beach rehabilitation project at Teluk Cempedak, Pahang, in July 2004. Completed ahead of the original schedule, the project was undertaken using a Pressure Equalization Module System in combination with sand nourishment. The project, which is currently in the maintenance and monitoring stage until 2007, was issued a Certificate of Practical Completion in November 2004.

The Company has received an Interim Letter of Award to undertake another beach rehabilitation project at Pulau Tioman and to improve the river at Kuala Sungai Pahang. There are also on-going negotiations on various proposals to provide total beach and river rehabilitation solutions in other states including Terengganu and Johor. The Company is also developing new areas including incinerator waste disposal in 2006.

Going forward, the Division will continue to focus on the development of long term income generating business for the Group by exploring and pursuing new opportunities in the infrastructure and other environmental related sectors.



bahagian infrastruktur & konsesi

Bahagian ini terlibat dalam penswastaan projek Lebuhraya Duta-Ulu Kelang (DUKE), iaitu sebuah lebuhraya sejauh 18 km yang menghubungkan Jalan Duta ke Hill View, Ulu Kelang dan Sentul Pasar ke Lebuhraya Karak. Sebuah perjanjian konsesi telah ditandatangani pada bulan Ogos 2004, antara Kerajaan Malaysia dengan syarikat konsesi, Konsortium Lebuhraya Utara Timur Sdn. Bhd. Kira-kira 30% daripada jumlah keseluruhan kerja pembinaan projek lebuhraya ini akan dijalankan oleh MRCB, selaras dengan pegangan ekuitinya dalam syarikat konsesi tersebut. Kerja-kerja telah bermula sejak bulan Oktober 2005.

Di samping itu, Bahagian ini juga sedang mencari beberapa projek infrastruktur jangka panjang termasuk cadangan penswastaan pembinaan sebuah lebuhraya di Johor Bahru dan sebuah kampus pusat pengajian tinggi berkonsepkan Perkongsian Sektor Awam-Swasta. Kedua-duanya kini sedang menunggu kelulusan pihak Kerajaan.

MRCB Environment Sdn. Bhd., sebuah syarikat subsidiari yang 55% kepentingannya dimiliki oleh MRCB Environmental Services Sdn. Bhd. yang menerajui perkhidmatan alam sekitar, pemulihan & perlindungan pesisiran pantai dan sungai Bahagian ini. Ia telah berjaya menyiapkan sebuah projek perintis pemulihan pesisir pantai di Teluk Cempedak, Pahang, pada bulan Julai 2004. Projek yang disiapkan lebih awal daripada yang dijadualkan ini telah dilaksana dengan menggunakan Sistem Modul Penyamaan



Tekanan dengan kombinasi pemeliharaan pasir. Projek Teluk Cempedak yang kini berada di peringkat penyelenggaraan dan pemantauan sehingga tahun 2007 ini telah diberikan Sijil Siap Praktikal pada bulan November 2004.

Syarikat juga telah mendapat Surat Hasrat untuk menjalankan satu lagi projek pemulihan pantai di Pulau Tioman dan untuk memulihkan sungai di Kuala Sungai Pahang. Beberapa rundingan juga sedang dijalankan mengenai cadangan untuk menyediakan penyelesaian pemulihan pantai dan sungai secara menyeluruh yang telah diserahkan kepada beberapa negeri



lain seperti Terengganu dan Johor. Syarikat ini juga sedang meneroka perniagaan baru seperti pusat pembuangan sampah untuk tahun 2006.

Sebagai langkah menuju ke hadapan, Bahagian ini akan terus memfokus tumpuannya kepada pembangunan perniagaan yang menjana pendapatan jangka panjang untuk Kumpulan dengan meneroka dan mencari pelbagai peluang baru dalam sektor infrastruktur dan sektor-sektor lain yang berkaitan dengan alam sekitar.

awards & recognition

anugerah & pengiktirafan

As one of the leading property and engineering & construction players in the country, MRCB advocates the highest level of excellence in developing all of its projects, which in turn will benefit its clients, purchasers and business partners.

Sebagai salah satu daripada peneraju hartanah dan kejuruteraan & pembinaan utama negara, MRCB menekankan kepentingan piawaian tertinggi untuk semua projek yang dilaksanakannya, yang mana akan memanfaatkan para pelanggan, para pembeli dan rakan-rakan niaganya.



PROPERTY DEVELOPMENT/ BAHAGIAN HARTANAH

Semasa Sentral Sdn. Bhd.



- Certification to MS ISO 9001:2002 QMS
- Transportation Project Award by Eastern Asia Society of Transportation Studies
- Public Toilet Cleanliness Competition organized by DBKL – 1st prize for Year 2004 and 2005
- Shortlisted for QMEA 2004 Award for Category I (Local Company With Annual Sales Not Exceeding RM10 million) organized by Ministry of International Trade & Industry (MITI)
- Special Award for Quality Management Excellence 2005 organized by MITI
- Pensijilan bagi MS ISO 9001:2002 QMS
- Anugerah Projek Pengangkutan oleh Eastern Asia Society of Transportation Studies
- Pertandingan Kebersihan Tandas Awam dianjurkan oleh DBKL – Tempat Pertama bagi tahun 2004 dan 2005
- Disenarai pendek bagi anugerah QMEA 2004 untuk Kategori I (Syarikat Tempatan Yang Mencatat Jualan Tahunan Tidak Melebihi RM10 juta) dianjurkan oleh Kementerian Perdagangan & Industri (MITI)
- Anugerah Khas bagi Kecemerlangan Pengurusan Kualiti 2005 dianjurkan oleh MITI

registered with/berdaftar dengan:



MRCB's depth of technical and technological expertise, which underpins the Group's array of credentials is further strengthened by the attainment of quality certifications; recognized by highly renowned local and international quality certification authorities.

Kepakaran MRCB dalam bidang teknikal dan teknologi jelas menunjukkan keupayaan Kumpulan; diperteguhkan lagi dengan pencapaian sijil pengiktirafan piawaian kualiti yang diiktiraf oleh badan-badan piawaian kualiti negara dan juga di peringkat antarabangsa.



Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd.

- Finalist at FIABCI-International Prix D'Excellence 2003
- FIABCI-Malaysia Award of Distinction 2002 for Specialised and Public Sector Category
- PAM Excellence Winner
- Honorary Mention for Excellence in Architecture (PAM)
- Peserta peringkat akhir bagi FIABCI-International Prix D'Excellence 2003
- Anugerah Kecemerlangan FIABCI-Malaysia 2002 bagi Kategori Khusus dan Sektor Awam
- Pemegang Anugerah Kecemerlangan PAM
- Anugerah Kehormat bagi Kecemerlangan Seni Bina (PAM)

ENGINEERING & CONSTRUCTION/KEJURUTERAAN & PEMBINAAN

Transmission Technology Sdn. Bhd.

- Accreditation/Akreditasi MS ISO 9001:2000

- Licences/Lesen
- PKK Class 1
- CIDB G7
- Petronas, TNB, SESB
- Ministry of Finance, Malaysia

Milmix Sdn. Bhd.

- Accreditation/Akreditasi MS ISO 9001:2000

- Licence/Lesen CIDB G7

MRCB Engineering Sdn. Bhd.

- Accreditation/Akreditasi MS ISO 9001:2000
- Licences/Lesen
- PKK Class A
- CIDB G7
- JPP Class D
- Bank Negara Malaysia

INFRASTRUCTURE & CONCESSIONS INFRASTRUKTUR & KONSESI

MRCB Prasarana Sdn. Bhd.

- Licence/Lesen CIDB G7

MRCB Environment Sdn. Bhd.

- Licence/Lesen CIDB G7



corporate philosophy

falsafah korporat



Creating value for our **stakeholders**
Mencipta nilai untuk semua **pemegang** kepentingan kami

We are committed to provide value creation to win the support, trust and confidence of all our stakeholders. As a responsible and caring corporate citizen, we are mindful of the need to work closely with our business partners for mutual beneficial working relationships, as our stakeholders remain central to our continued growth and success.

Kami bersungguh-sungguh dalam mencipta nilai untuk memenangi sokongan, kepercayaan dan keyakinan semua pemegang kepentingan kami. Sebagai sebuah organisasi korporat yang bertanggungjawab dan prihatin, kami sedar betapa pentingnya kerjasama erat dengan rakan-rakan niaga kami demi menjayakan hubungan kerja yang saling memanfaatkan. Ini adalah kerana kesemua pemegang kepentingan kami disifatkan paling utama dalam menentukan kejayaan dan pertumbuhan berterusan organisasi kami.

calendar of events 2005

kalendar peristiwa 2005



18 FEBRUARY/FEBRUARI 2005

Semasa Sentral Sdn. Bhd. management organized its first Chief Operating Officer (COO) Staff Award 2004 as recognition to its outstanding employees. Encik Mohd Fairuz Zainal Abidin was the first winner for the award.

Pengurusan Semasa Sentral Sdn. Bhd. kali pertama menganjurkan Anugerah Kakitangan Ketua Pegawai Operasi 2004 sebagai pengiktirafan terhadap para kakitangannya yang cemerlang. Encik Mohd Fairuz Zainal Abidin adalah pemenang pertama anugerah tersebut.



21 FEBRUARY/FEBRUARI 2005

Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. held a "Media Brief" on Suasana Sentral Loft, the second phase development of luxury condominiums within the prestigious development of Kuala Lumpur Sentral. Members of the media were invited to view the show units and experience the exclusive condominium lifestyle.

Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. menganjurkan satu Taklimat Media bagi Suasana Sentral Loft, fasa kedua kondominium mewah yang akan dibangunkan dalam kawasan pembangunan Kuala Lumpur Sentral. Selepas taklimat, wakil-wakil media dijemput untuk melihat dan mengalami sendiri gaya hidup kondominium eksklusif.



24 MARCH/MAC 2005

Konsortium Malaysian Resources Corporation Berhad-Gabungan Kesturi Sdn. Bhd.-HSS Projects (Konsortium MRCB-GKSB-HSSP) signed a contract with Malaysian Government through Jabatan Kerja Raya to upgrade part of route FR5 from Sabak Bernam to Changkat Jering. Under the contract, the consortium is to undertake the construction works for Pakej A : Jambatan Sg. Bernam dan Jalan Tuju.

Konsortium Malaysian Resources Corporation Berhad-Gabungan Kesturi Sdn. Bhd.-HSS Projects (Konsortium MRCB-GKSB-HSSP) telah menandatangani satu kontrak dengan Kerajaan Malaysia melalui Jabatan Kerja Raya untuk menaiktaraf sebahagian Laluan Persekutuan 5 (FR5) dari Sabak Bernam ke Changkat Jering. Di bawah kontrak tersebut, pihak konsortium diberi mandat untuk melaksanakan kerja pembinaan bagi Pakej A : Jambatan Sg. Bernam dan Jalan Tuju.

calendar of events 2005

kalender peristiwa 2005



14 APRIL/APRIL 2005

Semasa Sentral Sdn. Bhd.'s 4th Anniversary celebrations was held on 14 April 2005 at Symphony Hall, Stesen Sentral Kuala Lumpur.

Semasa Sentral menyambut Ulang Tahun Ke-4 operasinya pada 14 April 2005 di Dewan Simfoni, Stesen Sentral Kuala Lumpur.



20 MAY/MEI 2005

In conjunction with the Board of Directors' meeting at Bandar Seri Iskandar, the Directors of MRCB took the opportunity to visit Bandar Seri Iskandar (BSI), a township development undertaken by MRCB subsidiary, Seri Iskandar Development Corporation Sdn. Bhd. (SIDE), as well as visited the site of the Ipoh-Lumut upgrading works (FR5).

Sempena mesyuarat Lembaga Pengarah di Bandar Seri Iskandar, ahli-ahli Lembaga Pengarah MRCB mengambil peluang untuk melawat Bandar Seri Iskandar (BSI), sebuah perbandaran yang dibangunkan oleh sebuah syarikat subsidiari MRCB iaitu Seri Iskandar Development Corporation Sdn. Bhd. (SIDE) serta membuat lawatan ke tapak kerja-kerja menaiktaraf Ipoh-Lumut (FR5).



31 MAY/MEI 2005

Alam Sentral Plaza, one of the largest shopping malls in Shah Alam, was awarded the MS ISO 9001:2000 certification by BM Trada. Mr. Wong Kok Keong, General Manager of BM Trada presented the certificate to our Group Managing Director/Chief Executive Officer, Encik Shahril Ridza Ridzuan at a ceremony held at Sri Pentas 2, Alam Sentral Plaza.

Plaza Alam Sentral, salah sebuah kompleks membeli-belah terbesar di Shah Alam telah dianugerahkan pengiktirafan MS ISO 9001:2000 daripada BM Trada. Sijil pengiktirafan telah disampaikan oleh Pengurus Besar BM Trada, Encik Wong Kok Keong kepada Pengarah Urusan Kumpulan/Ketua Pegawai Eksekutif kami iaitu Encik Shahril Ridza Ridzuan dalam sebuah majlis di Sri Pentas 2, Plaza Alam Sentral.



19 MAY/MEI 2005

Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. signed a S&P agreement with United Engineers (Malaysia) Berhad (UEM) for the sale of Parcel A of Lot 77 – a prime land parcel measuring approx. 4,624 sq. metres – at Kuala Lumpur Sentral to UEM.

Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. menandatangani perjanjian S&P dengan United Engineers (Malaysia) Berhad (UEM) bagi penjualan Parsel A di Lot 77, Kuala Lumpur Sentral, di mana UEM telah bersetuju untuk membeli satu parsel tanah bertaraf perdana seluas kira-kira 4,624 meter persegi.



MAY TO SEPTEMBER/ MEI HINGGA SEPTEMBER 2005

The MRCB Sports Carnival, which was held from May to September 2005, comprise a number of sporting activities such as netball, volleyball, football, golf, bowling, table tennis, computer games, badminton, carom, congkak, dam aji and basketball. The overall winner of the 2005 sports carnival was Green Beret. The objective of the Carnival is to foster closer relationship between the management and staff.

Karnival Sukan MRCB telah diadakan untuk para kakitangannya bermula dari bulan Mei hingga September 2005. Beberapa aktiviti sukan seperti bola jaring, bola tampar, bolesepak, golf, boling, ping pong, permainan komputer, badminton, karom, congkak, dam aji dan bola keranjang telah dianjurkan untuk mengeratkan lagi silaturrahim antara pihak pengurusan dan para kakitangan. Pasukan Green Beret adalah pemenang keseluruhan Karnival Sukan 2005 tersebut.



2 JUNE/JUN 2005

MRCB launched its homegrown Customer Relationship Management (CRM) System, the MRCB CRM System or "MyCRM". It's an integrated system encompassing Contact Management, Sales & Marketing, Customer Services, Knowledge Management System, Quality Management and Defect Tracking that has been specially designed and customized to meet the needs of any urban property development.

MRCB melancarkan Sistem Pengurusan Perhubungan Pelanggan (CRM) yang dibangunkan sendiri. Sistem CRM MRCB atau "MyCRM" meliputi penyelesaian CRM yang terdiri daripada Pengurusan Hubungan, Penjualan & Pemasaran, Perkhidmatan Pelanggan, Sistem Pengurusan Pengetahuan, Pengurusan Kualiti dan Pemantauan Kerosakan. Ia adalah satu sistem bersepadu yang direka dan disesuaikan secara khusus untuk memenuhi keperluan mana-mana pembangunan hartanah di kawasan bandar.



20 JUNE/JUN 2005

The 34th Annual General Meeting of MRCB was held in Petaling Jaya, Selangor.

MRCB mengadakan Mesyuarat Agung Tahunan Ke-34 di Petaling Jaya, Selangor.



JULY/JULAI 2005

MRCB organized a teambuilding programme for Group Support Services (GSS) that was conducted at Swiss Garden, Kuantan, Pahang. The participants were given several tasks involving teamwork and cooperation. The objective of the programme is to create a culture of learning and self-development for all staff.

MRCB mengadakan satu program membina semangat pasukan bagi Perkhidmatan Sokongan Kumpulan (GSS) di Swiss Garden, Kuantan, Pahang. Para peserta diberi beberapa tugas berdasarkan kerja berpasukan dan usahasama kumpulan. Latihan ini adalah bertujuan untuk mewujudkan budaya pembelajaran dan pembangunan sendiri di kalangan semua kakitangan.

calendar of events 2005

kalender peristiwa 2005



30 JULY/JULAI 2005

As part of our Community Relations Programme and given the emphasis placed on the importance of education for the younger generation, MRCB, for the first time, organized a “day camp” for employees' children between 8 to 17 years of age. It was held at Symphony Hall, Stesen Sentral Kuala Lumpur.

Sebagai sebahagian daripada Program Kemasyarakatan kami dan penekanan terhadap kepentingan pendidikan bagi generasi muda, MRCB telah menganjurkan program “kem sehari” buat julung-julung kali untuk anak-anak kakitangan yang berusia antara 8 hingga 17 tahun. Ia diadakan di Dewan Simfoni, Stesen Sentral Kuala Lumpur.



**4 SEPTEMBER/
SEPTEMBER 2005**

MRCB Environment Sdn. Bhd., a subsidiary of MRCB, and Majlis Perbandaran Sepang (MPS) jointly organized a “gotong-royong” at Bagan Lalang Sepang Beach, the first environmental activity undertaken by MRCB. The activity will serve MRCB well as the Group is actively involved in the protection/rehabilitation of the environment and improving public amenities for the local community. More than 100 staff from MRCB and MPS volunteered to clean the beach.

MRCB Environment Sdn. Bhd., sebuah syarikat subsidiari MRCB, telah bekerjasama dengan Majlis Perbandaran Sepang (MPS) dalam mengadakan aktiviti gotong-royong di Pantai Bagan Lalang Sepang, aktiviti alam sekitar yang pertama bagi MRCB. Aktiviti tersebut melibatkan MRCB dan Kumpulannya secara aktif dalam aktiviti perlindungan/pemulihan alam sekitar dan mempertingkatkan kemudahan awam bagi masyarakat setempat. Lebih 100 orang kakitangan daripada MRCB dan MPS telah mengambil bahagian secara sukarela untuk membersihkan kawasan pantai tersebut.



**27 SEPTEMBER/
SEPTEMBER 2005**

As part of our Corporate Social Responsibility activities, MRCB held two of its annual activities namely the Young Leaders campaign programme and High Achievers awards presentation in Shah Alam. Under the Young Leaders Campaign programme, MRCB distributed school bags, stationery, school uniforms and shoes to poor and deserving students from selected schools throughout the country. The High Achievers Awards were for MRCB employees' children who attained excellent academic results in the PMR, SPM and STPM examinations for 2003/2004.

MRCB meneruskan Aktiviti Tanggungjawab Sosial Korporat tahunannya melalui kempen Pemimpin Muda dan anugerah Kecemerlangan Pendidikan di Shah Alam. Program Kempen Pemimpin Muda tersebut adalah satu penajaan berupa beg sekolah, alatulis, pakaian seragam dan kasut sekolah bagi murid-murid daripada keluarga miskin dari sekolah-sekolah yang dipilih di seluruh negara. Anugerah Kecemerlangan Pendidikan pula adalah untuk anak-anak kakitangan MRCB yang memperolehi keputusan akademik cemerlang dalam peperiksaan PMR, SPM dan STPM bagi tahun 2003/2004.



14 OCTOBER/OKTOBER 2005

In the spirit of Ramadhan, 68 Orang Asli orphans from Asrama Darul Falah PERKIM were treated to a sumptuous berbuka puasa feast hosted by Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. They were presented with “duit raya” and Kamdar vouchers.

Sempena bulan Ramadhan yang mulia, 68 orang anak Yatim Orang Asli dari Asrama Darul Falah PERKIM telah diraikan dengan jamuan berbuka puasa anjuran Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. Selepas itu, mereka diberi duit raya dan baucar Kamdar.



21 NOVEMBER/NOVEMBER 2005

The theme for Semasa Sentral Sdn. Bhd.'s open house which was held at Symphony Hall, Stesen Sentral Kuala Lumpur was “Salam Lebaran Aidilfitri”.

Semasa Sentral Sdn. Bhd. menganjurkan majlis rumah terbukanya yang bertemakan “Salam Lebaran Aidilfitri” di Dewan Simfoni, Stesen Sentral Kuala Lumpur.



3 DECEMBER/DISEMBER 2005

MRCB Utama's staff celebrated Deepavali-Hari Raya Aidilfitri jointly with more than 3,000 house owners, single mothers, poor students and the needy at Taman Kajang Utama, Kajang. The event was held in conjunction with the Hari Raya Aidilfitri and Deepavali celebrations and in appreciation of the support and good relationship between residents and MRCB Utama, which is the developer of Taman Kajang Utama. At the function, MRCB distributed school bags and “duit raya” to poor students as well as cash contributions to single mothers and the needy.

Para kakitangan MRCB Utama menyambut Deepavali-Hari Raya Aidilfitri bersama-sama dengan lebih 3,000 pemilik kediaman, ibu-ibu tunggal, pelajar-pelajar miskin dan mereka yang kurang berkemampuan di Taman Kajang Utama, Kajang. Acara tersebut diadakan sempena sambutan Hari Raya Aidilfitri dan Deepavali serta sebagai tanda penghargaan atas sokongan dan hubungan baik antara para penduduk dan MRCB Utama sebagai pemaju Taman Kajang Utama. Pada masa yang sama, MRCB turut menjalankan aktiviti tanggungjawab sosial korporatnya dengan menyumbang beg-beg sekolah dan duit raya kepada para pelajar miskin serta bantuan wang tunai kepada ibu-ibu tunggal dan mereka yang kurang berkemampuan.



17 DECEMBER/DISEMBER 2005

MRCB's Annual Dinner held at Crowne Plaza Hotel, Kuala Lumpur was a night of fun and gaiety with staff dressed in glamorous outfits in line with the theme – “Glitz & Glamour”. Various performances by the staff helped to make the occasion a memorable one. Long service employees were also honoured that night.

Majlis Makan Malam Tahunan MRCB telah diadakan di Crowne Plaza Hotel, Kuala Lumpur merupakan satu sambutan yang ceria dan menyeronokkan di mana para kakitangan telah mengenakan pakaian yang glamor, berpadanan dengan tema majlis – “Glitz & Glamour”. Beberapa persembahan daripada para kakitangan begitu mengasyikkan dan ia merupakan malam penuh kenangan. Manakala para kakitangan yang telah lama berkhidmat juga turut diberi penghormatan pada malam tersebut.

statement of corporate governance

MRCB's Board of Directors remains committed to ensuring that the highest standards of corporate governance continue to be the cornerstone of the Company's corporate culture. The Board remains committed to safeguarding the interests of stakeholders and enhancing shareholder value and the financial performance of the Company.

The following are the key areas in the application of the Best Practices under the Principles of Malaysian Code of Corporate Governance ("the Code") March 2000 and paragraph 15.26 of the Listing Requirements of Bursa Malaysia Securities Berhad.

1. THE BOARD OF DIRECTORS

To safeguard the interests of the shareholders and stakeholders, the Board retains full and effective control of, and responsibility for the Company. It undertakes the overall responsibility for corporate governance, reviews the adequacy and integrity of the system of internal control, reviews and formulates the strategic direction of the Company, and oversees the investments of the Company.

In discharging its responsibility to provide effective governance over the affairs of the Company, the Board has:

- (i) Reviewed and approved the Management's strategic business plans;
- (ii) Monitored corporate performance against those strategic business plans on a regular basis to evaluate whether the business is being properly managed;
- (iii) Reviewed and approved the Company's financial objectives, plans and disclosures, including significant (material) capital allocations, expenditures, or changes in financial reports or controls;

1. THE BOARD OF DIRECTORS (continued)

- (iv) Monitored and evaluated the Company's Group Managing Director/Chief Executive Officer's ("GMD/CEO") and other senior management officers' performance, and developed a succession plan for those senior management officers; and
- (v) Ensured that there is a balance of Executive, Non-Executive and Independent, Non-Executive Directors on the Board. This is to ensure that there is effective representation for shareholders on the Board, and that issues of strategy, performance and resources are fully discussed and examined to take into account long-term interests of shareholders, employees, customers, suppliers and the many communities in which the Company conducts its business.

Board Balance and Effectiveness

The Board consists of members with diverse background and experience. The profile of each Board member is set out on page 10 to 17 of this Annual Report, and illustrates the spectrum of experience and capability of the MRCB Board. This brings depth and diversity in expertise and perspectives to the leadership of the Company. More importantly the Board has, as members, Independent Non-Executive Directors who are independent from Management and major shareholders of the Company. The Independent Directors are also free from any business or other relationships that could materially interfere with the exercise of their objective and independent judgment.

Board Balance and Effectiveness (continued)

As at 31 December 2005, the Board had eight (8) members, of which one (1) is an Executive Director and seven (7) are Non-Executive Directors (including the Chairman). In compliance with the Code, which requires that at least one-third of the Board should be non-executive and independent, three (3) of the seven Non-Executive Directors are independent thus ensuring that no individual or group of individuals may dominate the Board.

The role of the Chairman and the GMD/CEO are kept distinct and separate. There is clear division of responsibilities between the Chairman and the GMD/CEO to ensure balance of power and authority. The Non-Executive Chairman avails himself to provide clarifications on issues that are raised by shareholders and investors, ensuring the integrity and effectiveness of the governance process of the Board. The Chairman also maintains regular dialogues with the GMD/CEO on all operational matters, and acts as a facilitator at the meetings of the Board. The GMD/CEO is responsible to duly ensure execution of strategic goals, effective operations within the Company, and to explain, clarify and inform the Board on matters pertaining to the Company.

In line with the prescription of the Code for the identification of a senior Independent Non-Executive Director to whom concerns may be conveyed, the Board has identified Dato' Ahmad Ibnihajar as its senior Independent, Non-Executive Director for the period under review.

penyata tadbir urus korporat

Lembaga Pengarah MRCB kekal komited untuk memastikan supaya piawaian tadbir urus korporat tertinggi terus menjadi tunggak budaya korporat Syarikat. Lembaga Pengarah juga terus komited untuk melindungi kepentingan para pemegang kepentingan dan mempertingkatkan nilai pemegang saham serta prestasi kewangan Syarikat.

Berikut adalah bidang-bidang penting dalam terima pakai Amalan Terbaik di bawah Prinsip Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia ("Kod") Mac 2000 dan perenggan 15.26 Keperluan Penyenaraian Bursa Malaysia Securities Berhad.

1. LEMBAGA PENGARAH

Untuk melindungi kepentingan para pemegang saham dan pemegang kepentingan, Lembaga Pengarah mengekalkan kawalan penuh dan berkesan serta tanggungjawab terhadap Syarikat. Ia melaksanakan bertanggungjawab secara menyeluruh berhubung tadbir urus korporat, mengkaji kecukupan dan kewibawaan sistem kawalan dalaman, mengkaji dan merumuskan halatuju strategik Syarikat dan mengawalselia pelaburan Syarikat.

Dalam melaksanakan tanggungjawab menyediakan tadbir urus yang berkesan terhadap hal ehwal Syarikat, Lembaga Pengarah telah:

- i) Mengkaji dan meluluskan rancangan perniagaan strategik Pengurusan;
- ii) Memantau prestasi korporat berbanding rancangan perniagaan strategik tersebut bagi menilai sama ada perniagaan sedang diuruskan dengan sewajarnya atau tidak;
- iii) Mengkaji dan meluluskan objektif, rancangan dan pendedahan kewangan Syarikat, termasuk peruntukan modal utama (penting), perbelanjaan, atau perubahan dalam laporan kewangan atau kawalan;

1. LEMBAGA PENGARAH (sambungan)

- iv) Memantau dan menilai prestasi Pengarah Urusan Kumpulan/Ketua Pegawai Eksekutif Syarikat ("GMD/CEO") dan pegawai pengurusan kanan yang lain, serta merangka rancangan penggantian bagi pegawai pengurusan kanan tersebut; dan
- v) Memastikan keseimbangan Pengarah Eksekutif, Bukan Eksekutif dan Bukan Eksekutif Bebas dalam Lembaga Pengarah. Ini adalah untuk memastikan supaya terdapat perwakilan yang berkesan bagi para pemegang saham dalam Lembaga Pengarah, dan supaya isu strategi, prestasi dan sumber diperbincang dan diteliti sepenuhnya serta mengambil kira kepentingan jangka panjang para pemegang saham, pekerja, pelanggan, pembekal dan komuniti di mana Syarikat menjalankan perniagaannya.

Keseimbangan dan Keberkesanan Lembaga Pengarah

Lembaga Pengarah terdiri daripada ahli-ahli yang mempunyai latarbelakang dan pengalaman yang berpelbagai. Profil setiap ahli Lembaga Pengarah yang disediakan di muka surat 10 hingga 17 dalam Laporan Tahunan ini menggambarkan kepelbagaian pengalaman dan kebolehan Lembaga Pengarah MRCB. Ini memberi kepakaran dan pandangan yang mendalam dan berpelbagai kepada kepimpinan Syarikat. Apa yang lebih penting, Lembaga Pengarah mempunyai para Pengarah Bukan Eksekutif Bebas sebagai ahli yang bebas daripada Pengurusan dan para pemegang saham utama Syarikat. Pengarah Bebas tersebut juga bebas daripada sebarang perniagaan atau hubungan lain yang boleh menjejaskan dengan ketara pelaksanaan objektif dan pertimbangan bebas mereka.

Keseimbangan dan Keberkesanan Lembaga Pengarah (sambungan)

Pada 31 Disember 2005, Lembaga Pengarah terdiri daripada lapan (8) orang ahli, yang mana satu (1) orang adalah Pengarah Eksekutif dan tujuh (7) orang adalah Pengarah Bukan Eksekutif (termasuk Pengerusi). Dengan mematuhi Kod, yang memerlukan supaya sekurang-kurangnya satu per tiga daripada Lembaga Pengarah hendaklah terdiri daripada pengarah bukan eksekutif bebas, tiga (3) daripada tujuh Pengarah Bukan Eksekutif adalah bebas, dan oleh yang demikian memastikan tiada mana-mana individu atau sekumpulan individu boleh mendominasi Lembaga Pengarah.

Peranan Pengerusi dan GMD/CEO adalah berbeza dan berasingan. Terdapat pembahagian tanggungjawab yang jelas antara Pengerusi dan GMD/CEO bagi memastikan keseimbangan kuasa dan autoriti. Pengerusi Bukan Eksekutif bersedia untuk memberi penjelasan berhubung isu-isu yang dibangkitkan oleh para pemegang saham dan pelabur memastikan kewibawaan dan keberkesanan proses tadbir urus Lembaga Pengarah. Pengerusi juga mengadakan dialog secara kerap dengan GMD/CEO berhubung semua perkara operasi, dan bertindak sebagai pemudahcara di mesyuarat Lembaga Pengarah. GMD/CEO bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan matlamat strategik, operasi berkesan dalam Syarikat dan menerang, menjelas serta memaklumkan Lembaga Pengarah berhubung perkara-perkara berkaitan Syarikat.

Selaras dengan apa yang digariskan di dalam Kod berhubung pelantikan seorang Pengarah Bukan Eksekutif Bebas di mana kepada beliau, sebarang kemusykilan boleh disampaikan, Lembaga Pengarah telah mengenalpasti Dato' Ahmad Ibnihajar sebagai Pengarah Bukan Eksekutif Bebas kanannya untuk tempoh yang ditinjau.

statement of corporate governance

Board Meetings

The Board has five (5) regularly scheduled meetings, with additional four (4) meetings for particular matters convened as and when necessary during the financial period between 1 January 2005 and 31 December 2005.

Details of the Board movement and attendance at meetings for financial period ended 31 December 2005 are set out below:

DIRECTORS	DESIGNATION	APPOINTMENT	RESIGNATION	ATTENDANCE
Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail	Chairman	24 January 2002	12 January 2005	–
Datuk Azlan Zainol **	Chairman	12 January 2005	–	(8/8) 100%
Shahril Ridza Ridzuan	Group Managing Director/ Chief Executive Officer	9 August 2001	–	(9/9) 100%
Abdul Rahman Ahmad	Non-Independent, Non-Executive Director	9 August 2001	–	(8/9) 88%
Datuk Zahari Omar *	Executive Vice-President	26 July 1999	26 May 2006	(6/6) 100%
Dato' Ahmad Ibnihajar	Independent, Non-Executive Director	27 September 2000	–	(9/9) 100%
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar	Independent, Non-Executive Director	22 July 2002	–	(9/9) 100%
Dr. Roslan A. Ghaffar	Non-Independent, Non-Executive Director	3 November 2003	–	(9/9) 100%
Ahmad Zaki Zahid **	Independent, Non-Executive Director	12 January 2005	–	(7/8) 88%
Mohamad Lofty Mohamad Noh ***	Non-independent, Non-Executive Director	20 July 2005	–	(3/3) 100%

* Based on six (6) Board meeting held before resignation.

** Based on eight (8) Board meetings held after appointment.

*** Based on three (3) Board meetings held after appointment.

penyata tadbir urus korporat

Mesyuarat Lembaga Pengarah

Lembaga Pengarah mengadakan lima (5) mesyuarat yang dijadualkan secara tetap, dengan empat (4) mesyuarat tambahan bagi perkara-perkara tertentu diadakan jika perlu pada tempoh kewangan dari 1 Januari 2005 hingga 31 Disember 2005.

Butir-butir mengenai perubahan yang berlaku di dalam Lembaga Pengarah dan kehadiran di mesyuarat bagi tempoh kewangan berakhir 31 Disember 2005 adalah seperti berikut:

PENGARAH	JAWATAN	PERLANTIKAN	PERLETAKAN JAWATAN	KEHADIRAN
Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail	Pengerusi	24 Januari 2002	12 Januari 2005	—
Datuk Azlan Zainol **	Pengerusi	12 Januari 2005	—	(8/8) 100%
Shahril Ridza Ridzuan	Pengarah Urusan Kumpulan/ Ketua Pegawai Eksekutif	9 Ogos 2001	—	(9/9) 100%
Abdul Rahman Ahmad	Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas	9 Ogos 2001	—	(8/9) 88%
Datuk Zahari Omar *	Naib Presiden Eksekutif	26 Julai 1999	26 Mei 2006	(6/6) 100%
Dato' Ahmad Ibnihajar	Pengarah Bukan Eksekutif Bebas	27 September 2000	—	(9/9) 100%
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar	Pengarah Bukan Eksekutif Bebas	22 Julai 2002	—	(9/9) 100%
Dr. Roslan A. Ghaffar	Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas	3 November 2003	—	(9/9) 100%
Ahmad Zaki Zahid **	Pengarah Bukan Eksekutif Bebas	12 Januari 2005	—	(7/8) 88%
Mohamad Lotfy Mohamad Noh ***	Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas	20 Julai 2005	—	(3/3) 100%

* Berdasarkan kepada enam (6) mesyuarat lembaga pengarah yang diadakan sebelum perletakan jawatan.

** Berdasarkan kepada lapan (8) mesyuarat lembaga pengarah yang diadakan selepas perlantikan

*** Berdasarkan kepada tiga (3) mesyuarat lembaga pengarah yang diadakan selepas perlantikan

statement of corporate governance

Directors' Remuneration

The determination of the remuneration of the Non-Executive Directors is a matter for the Board as a whole. The annual fees payable to Non-Executive Directors are presented to the shareholders at the Company's AGM for approval.

A summary of the remuneration of the Directors for the period, distinguishing between Executive and Non-Executive Directors in aggregate, with categorization into appropriate components and the number of Directors whose remuneration falls into each successive band of RM50,000 are set out below:

DIRECTORS' REMUNERATION	EXECUTIVE DIRECTORS	NON-EXECUTIVE DIRECTORS	TOTAL
Fees (RM)	–	279,289	279,289
Salary (RM)	466,989	–	466,989
EPF (RM)	145,962	5,980	151,942
Bonus (RM)	121,185	–	121,185
Benefits-in-kind (RM)	13,614	4,546	18,160
Other Emoluments (RM)	182,973	85,833	268,807
Total (RM)	930,723	375,648	1,306,371 *

DIRECTORS' REMUNERATION	EXECUTIVE DIRECTORS	NON-EXECUTIVE DIRECTORS	TOTAL
RM0 – RM50,000	–	7	7
RM50,001 – RM100,000	–	1	1
RM100,001 – RM150,000	1	–	1
RM150,001 – RM200,000	–	–	–
RM200,001 – RM250,000	–	–	–
RM250,000 – RM300,000	–	–	–
RM300,001 – RM350,000	–	–	–
RM350,001 – RM400,000	–	–	–
RM400,001 – RM450,000	–	–	–
RM450,001 – RM500,000	–	–	–
RM500,001 – RM550,000	–	–	–
RM550,001 – RM600,000	–	–	–
RM600,001 – RM650,000	–	–	–
RM650,001 – RM700,000	–	–	–
RM750,000 – RM800,000	–	–	–
RM800,001 – RM850,000	1	–	1
Total (RM)	2	8	10 *

* Includes proportionate remuneration of two (2) Directors who resigned during the year.

penyata tadbir urus korporat

Imbuhan Pengarah

Penentuan imbuhan untuk Pengarah Bukan Eksekutif terletak kepada keseluruhan Lembaga Pengarah. Cadangan yuran tahunan yang perlu dibayar kepada para pengarah bukan eksekutif dibentangkan kepada para pemegang saham pada MAT Syarikat untuk diluluskan.

Satu ringkasan berhubung imbuhan untuk Pengarah bagi tempoh yang ditinjau, membezakan antara Pengarah Eksekutif dan Bukan Eksekutif secara agregat, dengan mengkategorikan dalam komponen yang sesuai bilangan Pengarah yang mana imbuhan mereka berada dalam lingkungan setiap RM50,000 dinyatakan seperti di bawah:

IMBUHAN PENGARAH	PENGARAH EKSEKUTIF	PENGARAH BUKAN EKSEKUTIF	JUMLAH
Yuran (RM)	–	279,289	279,289
Gaji (RM)	466,989	–	466,989
KWSP (RM)	145,962	5,980	151,9429
Bonus (RM)	121,185	–	121,1859
Manfaat Seumpamanya (RM)	13,613.89	4,546	18,160
Emolumen lain (RM)	182,973,34	85,833	268,807
Jumlah (RM)	930,723	375,648	1,306,371 *

IMBUHAN PENGARAH	PENGARAH EKSEKUTIF	PENGARAH BUKAN EKSEKUTIF	JUMLAH
RM0 – RM50,000	–	7	7
RM50,001 – RM100,000	–	1	1
RM100,001 – RM150,000	1	–	1
RM150,001 – RM200,000	–	–	–
RM200,001 – RM250,000	–	–	–
RM250,001 – RM300,000	–	–	–
RM300,001 – RM350,000	–	–	–
RM350,001 – RM400,000	–	–	–
RM400,001 – RM450,000	–	–	–
RM450,001 – RM500,000	–	–	–
RM500,001 – RM550,000	–	–	–
RM550,001 – RM600,000	–	–	–
RM600,001 – RM650,000	–	–	–
RM650,001 – RM700,000	–	–	–
RM750,000 – RM800,000	–	–	–
RM800,001 – RM850,000	1	–	1
Jumlah (RM)	2	8	10 *

* Termasuk imbuhan sama rata bagi dua (2) orang Pengarah yang telah meletak jawatan pada tahun ini.

statement of corporate governance

Accessibility to Information

The Board recognizes that the decision-making process is highly dependent on the reliability and completeness of information furnished to it. As such, the Board members have full unrestricted access to timely and accurate information necessary in the furtherance of their duties, which is not only on quantitative but also on other information deemed necessary such as customer satisfaction, product and service quality, market share and market reaction.

Prior to Board meetings, the agenda and a full set of Board papers is issued in sufficient time to enable the Directors to obtain further explanations, where necessary, in order to be briefed properly before the meeting.

In addition to the Company's performance discussed at the meeting, there is a schedule of matters reserved specifically for the Board's decision, including the approval of corporate plans and budgets, acquisitions and disposals of assets that are material to the Company, major investments and changes to management and control structure of the Company including key policies, procedures and authority limits.

All Directors have access to the advice and services of the Company Secretary and where necessary, in the furtherance of their duties, take independent professional advice at the Company's expense. Additionally, the Board invites the Company's senior management to brief the Board as necessary on matters being deliberated, as they are able to deliver a detailed insight to the Board on these matters.

Relationship of the Board with Management

The Board believes that a key principle to its effective functioning is that it is able to function independently of Management. The Board, under the able leadership of the Chairman, acts independently and makes decisions premised on objective, informed and quality information provided to it by Management. The decision-making process and practices currently in place ensure that Directors are able to actively exchange viewpoints to enable them to effectively assess the direction of the Company and the performance of Management, one of the Board's principal responsibilities.

The Board, in evaluating information, is assured of quality and complete information that is both qualitative and quantitative. Materials and documents supplied to the Board are circulated in advance, and specific notice of the proposal is given in the Board's agenda. When the occasion demands, the Board invites the Company's advisers to render advice in furtherance of their duties.

Visits to Project Sites

The "hands-on" approach by Directors through visits to project sites during the year under review is useful to assist Directors to have a better understanding of the Company's operations, and gives Directors first-hand perspectives on developments in the various projects undertaken by the Company; these enable Directors to contribute effectively during Board deliberations and decision-making.

Directors' Education

As an integral element of the process of appointing new directors, there is an education programme for new Directors. Directors also receive further training from time to time, particularly on relevant new laws and regulations and changing commercial risks.

All Directors have attended the Mandatory Accreditation Programme as required under the Bursa Malaysia Securities Berhad Listing Requirements.

Re-election of Director

In accordance with the Company's Articles of Association, all Directors who are appointed by the Board are subject to re-election by shareholders at the first Annual General Meeting ("AGM") following their appointment. The Articles of Association also provide that at least one third of the remaining Directors are subject to re-election by rotation at each AGM.

2. BOARD COMMITTEES

The Board has delegated certain functions to several Committees it has established, to assist in the execution of its responsibilities for the Company. The Committees operate under clearly defined terms of reference, which have been approved by the Board of Directors. These Committees have the authority to examine particular issues and report back to the Board with their recommendations. The Chairman of the respective Committees will report to the Board on the outcome of the

penyata tadbir urus korporat

Akses kepada Maklumat

Lembaga Pengarah mengakui bahawa proses membuat keputusan amat bergantung kepada kebolehpercayaan dan kelengkapan maklumat yang dibekalkan kepadanya. Oleh yang demikian, ahli-ahli Lembaga Pengarah mempunyai akses yang tidak terhalang untuk mendapatkan maklumat yang menepati masa dan tepat, yang perlu untuk menjalankan tugas mereka tetapi tidak terhad kepada maklumat kuantitatif sahaja malah turut meliputi maklumat lain yang dianggap sesuai seperti kepuasan pelanggan, kualiti produk dan perkhidmatan, bahagian dan tindak balas pasaran.

Sebelum mesyuarat Lembaga Pengarah diadakan, agenda dan satu set penuh kertas-kertas Lembaga Pengarah diedarkan dengan memberi masa yang mencukupi bagi membolehkan para Pengarah mendapat penjelasan lanjut, jika perlu, supaya mereka memperoleh maklumat yang sewajarnya sebelum mesyuarat diadakan.

Selain daripada membincangkan prestasi Syarikat di mesyuarat tersebut, terdapat satu jadual perkara-perkara yang khusus untuk diputuskan oleh Lembaga Pengarah. Ia termasuk meluluskan rancangan dan belanjawan korporat, pengambilalihan dan penjualan aset yang penting kepada Syarikat, pelaburan utama, perubahan dalam pengurusan dan struktur kawalan Syarikat, termasuk dasar-dasar penting, prosedur dan had autoriti.

Semua Pengarah boleh mendapatkan nasihat dan khidmat Setiausaha Syarikat dan jika perlu dalam menjalankan tugas mereka, mendapatkan nasihat profesional bebas dengan perbelanjaan ditanggung oleh Syarikat. Selain daripada itu, Lembaga Pengarah menjemput pengurusan kanan Syarikat untuk memberi taklimat kepada Lembaga Pengarah jika perlu berhubung perkara yang diperbincangkan kerana mereka boleh menyampaikan maklumat dalam secara terperinci berhubung perkara ini.

Perhubungan Lembaga Pengarah dengan Pengurusan

Lembaga Pengarah percaya bahawa prinsip utama yang membolehkan ia berfungsi dengan berkesan adalah kebolehannya berfungsi secara bebas daripada pihak Pengurusan. Di bawah kepimpinan Pengerusi, Lembaga Pengarah bertindak secara bebas dan membuat keputusan berdasarkan maklumat objektif, termaklum dan berkualiti yang disediakan kepadanya oleh pihak Pengurusan. Proses dan amalan membuat keputusan yang wujud pada masa kini memastikan supaya para Pengarah boleh bertukar pandangan secara aktif untuk membolehkan mereka menilai secara berkesan halatuju Syarikat dan prestasi pihak Pengurusan, yang merupakan salah satu daripada tanggungjawab utama Lembaga Pengarah.

Dalam menilai maklumat yang disediakan, Lembaga Pengarah telah diberi kepastian tentang kualiti dan kecukupan maklumat, baik dari segi kualitatif mahupun kuantitatif. Bahan dan dokumen yang dibekalkan kepada Lembaga Pengarah diedar terlebih dahulu dan notis tertentu berhubung cadangan diberi dalam agenda Lembaga Pengarah. Jika keadaan memerlukan, Lembaga Pengarah akan meminta para penasihat Syarikat untuk memberi nasihat sebagaimana yang diperlukan dalam menjalankan tugas mereka.

Lawatan ke Tapak Projek

Pendekatan “turun ke padang” yang diamalkan oleh para Pengarah melalui lawatan ke tapak-tapak projek pada tahun yang ditinjau adalah berguna untuk membantu mereka lebih memahami operasi Syarikat dan memberi para Pengarah gambaran lebih dekat berhubung pembangunan pelbagai projek yang dijalankan oleh Syarikat; ini membolehkan para Pengarah menyumbang secara berkesan di dalam perbincangan dan proses membuat keputusan Lembaga Pengarah.

Pendidikan Pengarah

Sebagai elemen penting dalam proses pelantikan para pengarah baru, pendidikan diatur untuk ahli-ahli Lembaga Pengarah yang baru. Para Pengarah turut menerima latihan lanjut dari semasa ke semasa, khususnya berhubung undang-undang dan peraturan baru yang berkaitan serta risiko perdagangan yang sering berubah-ubah.

Semua Pengarah telah menghadiri Program Akreditasi Mandatori seperti yang ditetapkan oleh peraturan Bursa Malaysia Securities Berhad.

Pemilihan Semula Pengarah

Selaras dengan Artikel Pertubuhan Syarikat, semua Pengarah yang dilantik oleh Lembaga Pengarah tertakluk kepada pemilihan semula oleh para pemegang saham pada Mesyuarat Agung Tahunan (“MAT”) pertama selepas pelantikan mereka. Artikel Pertubuhan Syarikat turut memperuntukkan bahawa sekurang-kurangnya satu per tiga daripada baki Lembaga Pengarah tertakluk kepada pemilihan semula mengikut giliran pada setiap MAT.

2. JAWATANKUASA LEMBAGA PENGARAH

Lembaga Pengarah telah mengagihkan fungsi tertentu kepada beberapa Jawatankuasa yang telah ditubuhkan untuk membantu melaksanakan tanggungjawabnya terhadap Syarikat. Jawatankuasa ini beroperasi di bawah takrifan jelas bidang yang telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah. Jawatankuasa ini mempunyai autoriti untuk meneliti isu-isu tertentu dan membuat laporan kepada Lembaga Pengarah berserta syor-syornya. Pengerusi setiap Jawatankuasa tersebut akan melapor kepada Lembaga Pengarah berhubung hasil mesyuarat Jawatankuasa dan syor-syornya. Walau bagaimanapun,

statement of corporate governance

2. BOARD COMMITTEES (continued)

Committee meetings and its recommendations. The ultimate responsibility for the final decision on all matters, however, lies with the entire Board.

The following Board Committees have been established:

Executive Committee of The Board

In its continuous effort to improve itself for effective leadership and management of the Company, the Board had on 17 November 2005, established an Executive Committee (“EXCO”) whose main functions are:

- 1) To guide the Management in the implementation of the GLC Transformation Initiatives;
- 2) To review and recommend the annual business plan and budget of the Company to the Board for approval;
- 3) To consider and review significant and/or major issues relating to any business direction of the Company; and
- 4) Deliberate on all major business transactions and issues relating to the Company that require the EXCO's or Board's approval in line with the approved Limits of Authority.

The members shall comprise at least three (3) members whom shall be appointed by the Board:

- 2 representatives of the major shareholder
- 1 Executive Director

Executive Committee of The Board (continued)

The members nominated to the EXCO are:

Dr. Roslan A Ghaffar * (Chairman)
Ahmad Zaki Zahid **
Mohamad Lotfy Mohamad Noh *
Shahril Ridza Ridzuan ***

- * Non Independent, Non-Executive Director
- ** Independent, Non-Executive Director;
- *** Group Managing Director/
Chief Executive Officer

The inaugural EXCO meeting was held on 6 December 2005.

The Board will continue to review and streamline the functions and membership of the EXCO to ensure its effectiveness.

Nomination Committee

The Code endorses, as good practice, a formal procedure for appointments to the Board, with a Nomination Committee making recommendations to the Board. In line with this, the Nomination Committee (“NC”) was established on 31 October 2001.

The NC's terms of reference include:

- i) Identifying and recommending new nominees to the Board and committees of the Board of MRCB, and nominees to the Boards of its subsidiaries. All decisions and appointments are made by the respective Boards after considering the recommendation of the NC;
- ii) Assisting the Board, committees of the Board and Directors in assessing its overall effectiveness on an on-going basis; and

Nomination Committee (continued)

- iii) Assisting the Board in periodically reviewing its required mix of skills and experience and other qualities that Non-Executive Directors should bring to the Board.

The NC comprise:

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar (Chairman) *
Dato' Ahmad Ibnihajar *
Dr. Roslan A. Ghaffar **

- * Independent, Non-Executive Director
- ** Non-independent, Non-Executive Director

The NC shall meet at least once a year, and a quorum of three (3) is required to convene the meeting. The NC has met once during the review period, on 15 July 2005.

Remuneration Committee

In line with the Best Practices of the Code, a Remuneration Committee (“RC”) was set up on 31 October 2001.

The terms of reference of the RC are:

- i) To determine and recommend to the Board the framework or broad policy for the remuneration packages of the Chairman of the Board, the GMD/CEO and other senior management officers it is designated to consider;
- ii) To establish a formal and transparent procedure for developing a policy on the total individual remuneration package of the GMD/CEO and other designated senior management officers including, where appropriate, bonuses, incentives and share options;

penyata tadbir urus korporat

2. JAWATANKUASA LEMBAGA PENGARAH (sambungan)

tanggungjawab muktamad untuk membuat keputusan muktamad berhubung semua perkara terletak kepada keseluruhan Lembaga Pengarah.

Jawatankuasa Lembaga Pengarah berikut telah diwujudkan.

Jawatankuasa Eksekutif Lembaga Pengarah

Dalam usahanya yang berterusan untuk mempertingkatkan kepimpinan dan pengurusan berkesan Syarikat, pada 17 November 2005, Lembaga Pengarah telah mewujudkan sebuah Jawatankuasa Eksekutif ("EXCO") yang mempunyai fungsi utama untuk:

- 1) Memberi panduan kepada Pengurusan dalam pelaksanaan Inisiatif Transformasi GLC;
- 2) Mengkaji dan mengesyorkan rancangan serta belanjawan perniagaan tahunan Syarikat kepada Lembaga Pengarah untuk diluluskan;
- 3) Mempertimbangkan dan mengkaji isu-isu penting dan/atau utama berkaitan sebarang halatuju perniagaan Syarikat; dan
- 4) Membincangkan semua urusan perniagaan dan isu utama perniagaan berkaitan Syarikat yang memerlukan kelulusan EXCO atau Lembaga Pengarah, sejajar dengan Had Autoriti yang diluluskan.

EXCO hendaklah terdiri daripada sekurang-kurangnya tiga (3) orang ahli yang mana hendaklah dilantik oleh Lembaga Pengarah:

- 2 orang wakil pemegang saham utama
- Seorang Pengarah Eksekutif

Jawatankuasa Eksekutif Lembaga Pengarah (sambungan)

Ahli-ahli yang dicalonkan ke EXCO adalah:

Dr. Roslan A. Ghaffar * (Pengerusi)
Ahmad Zaki Zahid **
Mohamad Lotfy Mohamad Noh *
Shahril Ridza Ridzuan ***

- * Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas
- ** Pengarah Bukan Eksekutif Bebas
- *** Pengarah Urusan Kumpulan/ Ketua Pegawai Eksekutif

Mesyuarat EXCO yang pertama telah diadakan pada 6 Disember 2005.

Lembaga Pengarah akan terus mengkaji dan memperkembangkan fungsi serta keahlian EXCO bagi memastikan keberkesanannya.

Jawatankuasa Pencalonan

Kod mengesahkan sebagai satu amalan terbaik, sebuah prosedur formal bagi pelantikan ke Lembaga Pengarah berasaskan usul yang dikemukakan oleh Jawatankuasa Pencalonan kepada Lembaga Pengarah. Sejajar dengan itu, Jawatankuasa Pencalonan ("JP") telah ditubuhkan pada 31 Oktober 2001.

Bidang kuasa JP termasuk:

- i) Menenalpasti dan mengesyorkan calon-calon baru ke Lembaga Pengarah dan jawatankuasa Lembaga Pengarah MRCB dan calon ke Lembaga Pengarah syarikat-syarikat subsidiarinya. Semua keputusan dan pelantikan dibuat oleh Lembaga Pengarah masing-masing selepas mempertimbangkan syor JP;
- ii) Membantu Lembaga Pengarah, jawatankuasa Lembaga Pengarah dan para pengarah dalam menilai keberkesanan menyeluruh mereka secara berterusan; dan

Jawatankuasa Pencalonan (sambungan)

- iii) Membantu Lembaga Pengarah mengkaji secara berkala campuran kemahiran dan pengalaman serta kualiti-kualiti lain yang perlu dibawa oleh para Pengarah Bukan Eksekutif ke dalam Lembaga Pengarah.

Ahli-ahli JP terdiri daripada:

Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar (Pengerusi) *
Dato' Ahmad Ibnihajar *
Dr. Roslan A. Ghaffar **

- * Pengarah Bukan Eksekutif Bebas
- ** Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas

JP hendaklah bermesyuarat sekurang-kurangnya sekali setahun, dan kuorum tiga (3) orang diperlukan untuk mengadakan mesyuarat. JP telah bermesyuarat sekali pada tempoh yang ditinjau, iaitu pada 15 Julai 2005.

Jawatankuasa Imbuhan

Selaras dengan Amalan Terbaik Kod, sebuah Jawatankuasa Imbuhan ("JI") telah ditubuhkan pada 31 Oktober 2001.

Bidang kuasa JI meliputi:

- i) Untuk menentu dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah rangka kerja atau dasar umum untuk pakej imbuhan Pengerusi Lembaga Pengarah, GMD/CEO dan para pegawai pengurusan kanan lain yang ditentukan untuk pertimbangannya.
- ii) Untuk menetapkan satu prosedur formal dan telus bagi mewujudkan dasar berhubung keseluruhan pakej imbuhan setiap individu bagi GMD/CEO dan para pegawai pengurusan kanan lain yang ditentukan termasuk, mengikut kesesuaian, bonus, insentif dan opsyen saham.

statement of corporate governance

Remuneration Committee (continued)

iii) To design the remuneration package for GMD/CEO and other designated senior management officers with the aim of attracting and retaining high-calibre senior management personnel who will deliver success for shareholders and high standards of service for customers, while having due regard to the business environment in which the Company operates. Once formulated, the remuneration package is recommended to the Board for approval;

iv) To review and recommend to the Board improvements (if any) on GMD/CEO and designated senior management officers' remuneration policy and package, and any other issues relating to benefits of those designated officers on an annual basis;

v) To review any major changes in employee benefit structures throughout the Company, and where appropriate recommend to the Board for adoption; and

vi) To review and recommend to the Board for adoption the framework for the Company's annual incentive scheme. The framework for the annual incentive scheme may include:

- Merit increment
- Merit bonus
- Incentives

Remuneration Committee (continued)

The members of the RC are:

Dato' Ahmad Ibnihajar * (Chairman)
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar *
Dr. Roslan A. Ghaffar **

* Independent, Non-Executive Director
** Non-independent, Non-Executive Director

During the period under review, the RC held three (3) meetings, on 24 February 2005, 31 March 2005 and 16 May 2005.

Employee Share Option Scheme ("ESOS") Committee

The ESOS Committee was set up to ensure that the implementation of the ESOS Scheme was administered fairly in accordance to the Company by-laws of the ESOS Scheme approved by shareholders on 12 August 2002.

The ESOS Committee members are:

Dato' Ahmad Ibnihajar * (Chairman)
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar *
Dr. Roslan A. Ghaffar **

* Independent, Non-Executive Director
** Non-Independent, Non-Executive Director

During the year under review there was no ESOS Committee meetings, as ESOS allocations to employees of the Company was not proposed during the year.

Audit Committee ("AC")

The AC Report is set out on page 72 to 77 of this Annual Report.

3. ACCOUNTABILITY AND AUDIT

Financial Reporting

In presenting the annual financial statements, quarterly announcement of results to shareholders, reports to regulators and other price-sensitive public reports, the Directors undertake to present a balance and understandable assessment of the Company's position and prospects.

The Board retains the responsibility for the preparation of the financial statements of the Company. The Board has ensured that the financial statements have been prepared based on accounting policies that have been consistently and properly applied, supported by reasonable and prudent judgments and estimates, and in adherence to all applicable accounting standards. It is also the Board's responsibility to ensure that accounting records are accurate, within margins of reasonableness, and which discloses the financial position of the Company in a true and fair manner.

The statements by Directors pursuant to Section 169(15) of the Companies Act, 1965 in relation to the preparation of the financial statements are set out on page 92 of this Annual Report under "Statement by Directors"

Relationship with External Auditors

The Company has established transparent and appropriate relationships with its auditors through the AC.

The role of the AC in relation to the auditors is described on page 72 to 76 of this Annual Report.

penyata tadbir urus korporat

Jawatankuasa Imbuhan (sambungan)

iii) Untuk merangka pakej imbuhan bagi GMD/CEO dan para pegawai pengurusan kanan lain yang ditentukan dengan tujuan untuk menarik dan mengekalkan pegawai pengurusan kanan berkebolehan yang akan memberi kejayaan kepada para pemegang saham dan tahap perkhidmatan yang tinggi kepada para pelanggan, di samping memberi pertimbangan sewajarnya terhadap persekitaran perniagaan di mana Syarikat beroperasi. Setelah dirumuskan, ia akan disyorkan kepada Lembaga Pengarah untuk diluluskan;

iv) Untuk mengkaji semula dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah peningkatan (jika ada) mengenai dasar dan pakej imbuhan GMD/CEO dan para pegawai pengurusan kanan yang ditentukan, dan sebarang isu lain yang berkaitan dengan ganjaran tahunan untuk para pegawai tersebut;

v) Untuk mengkaji sebarang perubahan besar dalam struktur faedah pekerja di keseluruhan Syarikat, dan jika sesuai ia akan disyorkan kepada Lembaga Pengarah untuk diterima pakai; dan

vi) Untuk mengkaji dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah penggunaan rangka kerja untuk skim insentif tahunan Syarikat. Rangka kerja skim insentif tahunan itu boleh meliputi:

- Kenaikan gaji mengikut merit
- Bonus mengikut merit
- Insentif

Jawatankuasa Imbuhan (sambungan)

Ahli-ahli JI adalah:

Dato' Ahmad Ibnihajar * (Pengerusi)
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar *
Dr. Roslan A. Ghaffar **

* Pengarah Bukan Eksekutif Bebas
** Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas

Pada tempoh yang ditinjau, JI telah bermesyuarat sebanyak tiga (3) kali, iaitu pada 24 Februari 2005, 31 Mac 2005 dan 16 Mei 2005.

Jawatankuasa Skim Pilihan Saham Kakitangan ("SPSK")

Jawatankuasa SPSK telah diwujudkan untuk memastikan supaya pelaksanaan Skim SPSK ditadbir dengan saksama menurut undang-undang kecil Syarikat berhubung Skim SPSK yang diluluskan oleh para pemegang saham pada 12 Ogos 2002.

Ahli-ahli Jawatankuasa SPSK adalah:

Dato' Ahmad Ibnihajar * (Pengerusi)
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar *
Dr. Roslan A. Ghaffar **

* Pengarah Bukan Eksekutif Bebas
** Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas

Pada tahun yang ditinjau, Jawatankuasa SPSK tidak mengadakan sebarang mesyuarat kerana peruntukan SPSK kepada kakitangan Syarikat tidak dicadangkan pada tahun tersebut.

Jawatankuasa Audit ("JA")

Laporan JA dibentangkan di muka surat 73 hingga 78 dalam Laporan Tahunan ini.

3. AKAUNTABILITI DAN AUDIT

Laporan Kewangan

Dalam pembentangan penyata kewangan tahunan, pengumuman keputusan suku tahun kepada para pemegang saham, laporan kepada penguatkuasa peraturan dan laporan-laporan sensitif harga kepada orang ramai yang lain, Lembaga Pengarah berusaha untuk membentangkan penilaian yang seimbang dan boleh difahami berhubung kedudukan dan prospek Syarikat.

Lembaga Pengarah mengekalkan tanggungjawab untuk menyediakan penyata kewangan Syarikat. Lembaga Pengarah juga telah memastikan bahawa penyata kewangan disediakan berdasarkan penggunaan dasar perakaunan secara konsisten dan sesuai, disokong oleh pertimbangan dan anggaran yang munasabah dan berhemat serta mematuhi semua piawaian perakaunan yang diterima pakai. Para Pengarah turut bertanggungjawab untuk memastikan bahawa rekod perakaunan berada dalam lingkungan ketepatan munasabah, serta mendedahkan kedudukan yang benar dan saksama berhubung kewangan Syarikat.

Penyata para Pengarah menurut Seksyen 169(15) Akta Syarikat, 1965 berhubung penyediaan penyata kewangan dibentangkan di muka surat 170 dalam Laporan Tahunan ini di bawah "Penyata oleh para Pengarah".

Perhubungan dengan Juruaudit Luaran

Syarikat menjalin perhubungan yang telus dan sesuai dengan juruauditnya melalui JA.

Peranan JA dalam hubungan dengan juruaudit tersebut dinyatakan di muka surat 73 hingga 77 dalam Laporan Tahunan ini.

statement of corporate governance

Internal Control

The Board affirms its responsibility to ensure an effective system of internal control exists, and reviews the adequacy and integrity of the Company's system of internal controls regularly. The Board believes that a sound system of internal controls, financial or otherwise, should provide reasonable assurance on:

- the effectiveness and efficiency of operations;
- the reliability of financial information; and
- compliance with laws and regulations of Malaysia and the countries the Company ventures into overseas.

The Statement on Internal Control is set out on page 78 of this Annual Report.

Risk Management

The Board is mindful of the need for risks to be identified and managed in order to protect the Company's assets and investments. It had on 29 January 2003 approved the Risk Management Framework (RMF), which is an enterprise-wide continuous, proactive and systematic process for identifying, evaluating, monitoring and managing the significant risks affecting the achievement of the Company's business objectives.

In its continuous process of improvement, the Board had reviewed and revised the RMF on 24 February 2005.

The Risk Management Report is set out in this Annual Report on page 80.

4. QUALITY ASSURANCE

The Board and Management of MRCB are aware of the need to consistently deliver products and services of high quality standards to its customers and clients.

The Management of the Company's various operating units undertakes the primary responsibility for delivery of quality products and services.

In assisting the Board and the Management in this respect, a Quality & Process Improvement unit under Corporate Governance has been established, which continuously conduct independent reviews on the quality of the Company's products and services as well as the Company's standard operating procedures, and provide feedback and recommendations to assist Management on improvement opportunities that arise from the reviews.

5. ASSURANCE ON ASSOCIATED COMPANYS' PERFORMANCE

To oversee the performance of associated companies, representatives from the Company are appointed to the Board of Directors of associated companies and attend board meetings. For active associated companies, key financial information and significant issues pertaining to these companies is sought and reviewed by the MRCB Board on a regular basis.

6. TRANSPARENCY

– SHAREHOLDERS AND INVESTORS

Shareholders and Investors

As a public-listed company responsible to its shareholders, the Company acknowledges the need for transparency and disclosure in its major business dealings.

In order to ensure that stakeholders and investing public has up-to-date information on the Company's performance, operations and other significant developments, various corporate announcements required under the Bursa Malaysia Securities Berhad Listing Requirements including timely release of quarterly financial results are made during the period under review. In addition, detailed information on significant corporate events and developments were made through the media via press releases and/or press conferences.

The Company has in place a website at "<http://www.mrcb.com.my>", through which shareholders and investors can conveniently access for information about the Company.

Annual General Meeting ("AGM")

The Board takes the AGM as the forum to communicate with its shareholders the Company's progress and performance. The AGM also serves as a platform for shareholders to question or clarify on issues pertaining to the Company's business activities, performance and related issues.

Where appropriate, the Chairman of the Board undertakes to provide the questioner with a written answer to any significant question that cannot be readily answered during the AGM.

penyata tadbir urus korporat

Kawalan Dalam

Lembaga Pengarah menegaskan tanggungjawabnya untuk memastikan wujud satu sistem kawalan dalaman yang berkesan, dan mengkaji kecukupan serta kewibawaan sistem kawalan dalaman Syarikat secara kerap. Lembaga Pengarah percaya bahawa sistem kawalan dalaman dan kewangan yang baik boleh memberi jaminan yang wajar berhubung:

- keberkesanan dan kecekapan operasi;
- kebolehpercayaan maklumat kewangan; dan
- pematuhan dengan undang-undang dan peraturan Malaysia serta negara-negara di mana Syarikat mempunyai penerokaan perniagaan luar negara.

Penyata Kawalan Dalaman dibentangkan di muka surat 79 dalam Laporan Tahunan ini.

Pengurusan Risiko

Lembaga Pengarah mengambil berat tentang keperluan untuk mengenalpasti dan menguruskan risiko bagi melindungi aset dan pelaburan Syarikat. Pada 29 Januari 2003, Lembaga Pengarah telah meluluskan Rangka Kerja Pengurusan Risiko (RMF) yang merupakan satu proses seluruh perniagaan yang berterusan, proaktif dan sistematik untuk mengenalpasti, menilai, memantau dan menguruskan risiko-risiko penting yang menjejaskan pencapaian objektif perniagaan Syarikat.

Dalam proses peningkatannya yang berterusan, Lembaga Pengarah telah mengkaji dan menyemak semula RMF pada 24 Februari 2005.

Laporan Pengurusan Risiko dibentangkan di muka surat 81 dalam Laporan Tahunan ini.

4. JAMINAN KUALITI

Lembaga Pengarah dan Pengurusan MRCB sedar tentang keperluan untuk menyediakan piawaian kualiti produk dan perkhidmatan yang tinggi kepada para pelanggan dan kliennya.

Pengurusan pelbagai unit operasi Syarikat melaksanakan tanggungjawab utama untuk menyediakan produk dan perkhidmatan berkualiti.

Dalam membantu Lembaga Pengarah dan Pengurusan untuk tujuan tersebut, satu unit Peningkatan Kualiti & Proses di bawah Tadbir Urus Korporat telah diwujudkan. Ia menjalankan kajian bebas secara berterusan berhubung produk dan perkhidmatan Syarikat serta prosedur operasi piawai Syarikat, dan menyediakan maklum balas dan syor-syor untuk membantu Pengurusan berhubung peluang-peluang peningkatan yang timbul daripada kajian tersebut.

5. JAMINAN KE ATAS PRESTASI SYARIKAT-SYARIKAT BERSEKUTU

Untuk mengawalselia prestasi syarikat-syarikat bersekutu, wakil-wakil daripada Syarikat telah dilantik ke Lembaga Pengarah syarikat-syarikat bersekutu dan menghadiri mesyuarat lembaga pengarah. Bagi syarikat-syarikat bersekutu yang aktif, maklumat kewangan penting dan isu-isu utama mengenai syarikat-syarikat tersebut dikumpul dan dikaji secara kerap oleh Lembaga Pengarah MRCB.

6. KETELUSAN – PEMEGANG SAHAM DAN PELABUR

Pemegang Saham dan Pelabur

Sebagai sebuah syarikat senarai awam yang bertanggungjawab terhadap para pemegang sahamnya, Syarikat mengakui perlunya ketelusan dan pendedahan dalam urusan perniagaannya.

Bagi memastikan supaya para pemegang kepentingan dan masyarakat pelabur memperoleh maklumat terkini berhubung prestasi, operasi dan perkembangan penting lain Syarikat, pelbagai pengumuman korporat yang diperlukan di bawah Keperluan Penyenaraian Bursa Malaysia Securities Berhad termasuk pengeluaran keputusan kewangan suku tahunan yang tepat pada masanya dilakukan pada tempoh yang ditinjau. Selain itu, maklumat terperinci berhubung acara dan perkembangan penting korporat turut disebarkan melalui media menerusi siaran akhbar dan/atau sidang akhbar.

Syarikat telah menyediakan satu laman web di "<http://www.mrcb.com.my>" yang boleh diakses dengan mudah oleh para pemegang saham dan pelabur untuk mendapatkan maklumat mengenai Syarikat.

Mesyuarat Agung Tahunan ("MAT")

Lembaga Pengarah menganggap MAT sebagai forum untuk menyampaikan perkembangan dan prestasi Syarikat kepada para pemegang sahamnya. MAT turut berperanan sebagai satu platform untuk para Pemegang Saham mengajukan soalan atau meminta penjelasan berhubung isu-isu mengenai aktiviti perniagaan, prestasi dan isu-isu berkaitan Syarikat.

Di mana sesuai, Pengerusi Lembaga Pengarah akan memberi jawapan bertulis kepada penanya bagi soalan-soalan yang tidak dapat diberikan jawapan semasa MAT.

audit committee report

1. PRINCIPLES OF THE CODE

The Board has ensured that the best practices principles prescribed in the Code, in relation to the AC, has been applied. The Code prescribes that:

- The AC members shall be appointed by the Board of Directors amongst the Directors, and shall consist of not less than three (3) members. A majority of the AC members including the Chairman must be an independent Director. An alternate director cannot be appointed as a member of the AC.
- At least one member of the AC must be a member of the Malaysian Institute of Accountants, or a member of one of the associations of accountants specified in Part II of the 1st Schedule of the Accountants Act 1967, or have at least 3 years' relevant working experience.
- In the event of any vacancy in the AC resulting in the non-compliance of the above requirements, the Company must fill the vacancy within 3 months.
- The AC shall meet at least 4 times in a year to discuss any matters raised by the auditors in discharging their functions. The quorum for a meeting of the AC shall be three (3), of which the majority must be Independent Directors.

2. ENHANCING THE AC'S FUNCTIONS

Terms of Reference

The Board approved an updated Terms of Reference for the AC on 24 February 2005 as outlined below:

1. The AC shall be granted the authority to investigate any activity of the Company, its subsidiaries and employees. All employees shall be directed to cooperate as requested by members of the AC.
2. The AC shall be empowered to retain persons having special competence as necessary to assist the AC in fulfilling its responsibilities.
3. The AC shall provide assistance to the Board in fulfilling its fiduciary responsibilities, particularly relating to business ethics, policies, financial management & control.
4. The AC, through regularly scheduled meetings, shall maintain a direct line of communication between the Board, External Auditor, Internal Auditor and Management.
5. The AC shall provide greater emphasis on the Audit function by increasing the objectivity and independence of the External and Internal Auditors, and providing a forum for discussion that is independent of the Management.

Authority

The AC shall have the following authority as empowered by the Board of Directors:

1. Have authority to investigate any matter within its terms of reference;
2. Have the resources which are required to perform its duties;
3. Have full, free and unrestricted access to any information, records, properties and personnel of the Company;
4. Have direct communication channels with the External Auditors and Internal Audit;
5. Be able to obtain independent professional or other advice; and
6. Be able to convene meetings with the External Auditors and Internal Auditors together with other independent members of the Board, excluding the attendance of the executive members of the AC, at least once a year or whenever deemed necessary. The AC should also be able to meet exclusively among itself whenever deemed necessary.

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the AC are as follows:

1. To consider and recommend the appointment of the External Auditor, the audit fee and any questions of resignation or dismissal;

laporan jawatankuasa audit

1. PRINSIP KOD

Lembaga Pengarah telah memastikan supaya prinsip amalan terbaik seperti yang digariskan di dalam Kod telah diguna pakai oleh JA. Kod menggariskan bahawa:

- Ahli-ahli JA hendaklah dilantik oleh Lembaga Pengarah daripada kalangan para Pengarah dan hendaklah terdiri tidak kurang daripada tiga (3) orang ahli. Majoriti ahli JA, termasuk Pengerusi, hendaklah merupakan seorang Pengarah bebas. Pengarah gantian tidak boleh dilantik sebagai ahli JA.
- Sekurang-kurangnya seorang ahli JA mestilah merupakan ahli Institut Akauntan Malaysia, atau ahli salah sebuah pertubuhan akauntan yang dinyatakan di dalam Bahagian II Jadual Akauntan Pertama Akta 1967, atau mempunyai sekurang-kurangnya 3 tahun pengalaman kerja yang berkaitan.
- Jika berlaku sebarang kekosongan dalam JA yang disebabkan oleh ketidakpatuhan terhadap keperluan di atas, Syarikat hendaklah mengisi kekosongan tersebut dalam tempoh 3 bulan.
- JA hendaklah bermesyuarat sekurang-kurangnya 4 kali setahun untuk membincangkan sebarang perkara yang dibangkitkan oleh juruaudit dalam pelaksanaan fungsi mereka. Kuorum bagi sesebuah mesyuarat JA hendaklah terdiri daripada tiga (3) orang, di mana majoriti daripada mereka hendaklah Pengarah Bebas.

2. MEMPERTINGKATKAN FUNGSI JA

Bidang Rujukan

Lembaga Pengarah telah meluluskan Bidang Rujukan bagi JA yang dikemaskini pada 24 Februari 2005 seperti yang digariskan di bawah:

1. JA diberi kuasa untuk menyiasat sebarang aktiviti Syarikat, syarikat-syarikat subsidiarinya dan kakitangannya. Semua kakitangan akan diarah supaya bekerjasama seperti yang diminta oleh ahli JA.
2. JA diberi kuasa untuk mengekalkan orang-orang yang mempunyai kemahiran khas yang diperlukan untuk membantu dalam melaksanakan tanggungjawabnya.
3. JA akan memberi bantuan kepada Lembaga Pengarah dalam memenuhi tanggungjawab fidusiarinya, khususnya berkaitan dengan etika perniagaan, dasar, pengurusan & kawalan kewangan.
4. Melalui mesyuarat yang dijadualkan secara tetap, JA perlu mengekalkan saluran komunikasi langsung dengan Lembaga Pengarah, Juruaudit Luar dan dalaman serta pihak Pengurusan.
5. JA memberi penekanan yang lebih besar kepada fungsi audit dengan mempertingkatkan objektiviti dan kebebasan Juruaudit luar dan Dalaman serta menyediakan suatu forum untuk perbincangan yang bebas daripada Pengurusan.

Bidang Kuasa

JA mempunyai kuasa berikut seperti yang diberi oleh Lembaga Pengarah:

1. Mempunyai kuasa untuk menyiasat sebarang perkara dalam bidang rujukannya;
2. Mempunyai sumber yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya;
3. Mempunyai akses sepenuhnya, bebas dan tanpa halangan kepada sebarang maklumat, rekod, aset dan kakitangan Syarikat;
4. Mempunyai saluran komunikasi langsung dengan Juruaudit Luar dan Audit Dalaman;
5. Boleh mendapatkan nasihat profesional bebas atau nasihat lain; dan
6. Boleh mengadakan mesyuarat dengan Juruaudit Luar dan Juruaudit Dalaman bersama-sama dengan ahli bebas Lembaga yang lain, tanpa kehadiran ahli eksekutif JA, sekurang-kurangnya sekali setahun atau apabila dianggap perlu. JA hendaklah bermesyuarat secara eksklusif di kalangan ahlinya apabila dianggap perlu.

Tugas dan Tanggungjawab

Tugas dan tanggungjawab JA adalah seperti berikut:

1. Untuk menimbang dan mencadangkan pelantikan Juruaudit Luar, yuran audit tersebut dan sebarang persoalan mengenai peletakan atau pemecatan jawatan;

audit committee report

Duties and Responsibilities (continued)

2. To discuss with the External Auditor before the audit commences, the nature and scope of the audit, and ensure co-ordination where more than one audit firm is involved;
3. To review the assistance given by the employees of the Company to the External Auditor;
4. To discuss with the External Auditor, his audit report and his evaluation of the system of internal controls;
5. To review the quarterly and year-end financial statements of the Company, prior to the approval by the Board of Directors, focusing particularly on:
 - Any changes in accounting policies and practices;
 - Significant adjustments arising from the audit;
 - The going concern assumption;
 - Compliance with accounting standards and other legal requirements;
6. To discuss problems and reservations arising from the interim and final audits, and any matter the external auditor may wish to discuss (in the absence of Management where necessary);
7. To review the external auditor's Management Letter and Management's response;

Duties and Responsibilities (continued)

8. To do the following where an Internal Audit function exists:
 - Review, on an ongoing basis, the adequacy of the scope, functions and resources of the Internal Audit function, and that it has the necessary authority to carry out its work;
 - Review the Internal Audit programme, processes, the results of the Internal Audit programme, or investigation undertaken. Where necessary, the AC will ensure that appropriate action is taken on the reports and recommendations of Internal Audit and that all the above are not subject to management's approval or clearance;
 - Review any appraisal or assessment of the performance of members of the Internal Audit function;
 - Determine and recommend to the Board the remit of the Internal Audit function, including the remuneration of the Chief Internal Auditor;
 - Monitor closely significant disagreement(s) between Internal Auditor and Management, whether resolved or not.
9. To ensure that all serious allegations involving issues such as fraud, misconduct and criminal breach of trust are brought to the AC's attention. An investigation must obtain the clearance of the AC Chairman before it can proceed, and the AC is empowered to review the major findings of such internal investigations and the management's response to the issue highlighted;

Duties and Responsibilities (continued)

10. To consider any related party transactions and conflict of interest situation that may arise within the Company including any transaction, procedure or course of conduct that raises questions of management integrity;
11. To obtain satisfactory response from management on the Internal Audit reports and reports issued by External Auditors;
12. To submit a summary report to the Board after each AC meeting to advise on issues discussed, as well as an annual report to the Board highlighting material concerns discovered by Internal Audit during the year;
13. To oversee the Risk Management function of the Company, and report to the Board significant changes in the business and the external environment which affect key risks;
14. Where review of audit reports of subsidiaries and any related corporation also falls under the jurisdiction of the AC, all the abovementioned functions shall also be performed by the AC in co-ordination with the Board of Directors of the subsidiaries and related corporation;
15. To review arrangements established by management for compliance with any regulatory or other external reporting requirements, by-laws and regulation related to the Company's operations; and
16. To consider other topics as defined by the Board.

laporan jawatankuasa audit

Tugas dan Tanggungjawab (sambungan)

2. Untuk berbincang dengan Juruaudit Luar, sebelum pengauditan dimulakan; jenis dan skop audit yang akan dijalankan dan memastikan penyelarasan jika ianya melibatkan lebih daripada sebuah firma audit.
3. Untuk mengkaji bantuan yang akan diberikan oleh kakitangan Syarikat kepada Juruaudit Luar;
4. Untuk berbincang dengan Juruaudit Luar tentang laporan audit dan penilaian beliau tentang sistem kawalan dalaman;
5. Untuk mengkaji penyata kewangan Syarikat setiap suku tahun dan akhir tahun, sebelum diluluskan oleh lembaga pengarah, dengan menumpukan terutamanya kepada:
 - Sebarang perubahan dasar dan amalan perakaunan;
 - Pelarasan penting yang timbul daripada pengauditan tersebut;
 - Andaian kesinambungan perniagaan;
 - Pematuhan kepada piawaian perakaunan dan keperluan perundangan lain.
6. Untuk membincangkan masalah dan persoalan yang timbul daripada audit interim dan akhir dan sebarang perkara yang juruaudit luar mungkin ingin membincangkan (tanpa kehadiran Pengurusan, jika perlu);
7. Untuk mengkaji surat pengurusan dari juruaudit luar dan tindak balas pengurusan;

Tugas dan Tanggungjawab (sambungan)

8. Untuk melakukan yang berikut berhubung dengan fungsi audit dalaman yang tersedia:
 - Mengkaji secara berterusan, kecukupan skop, fungsi dan sumber fungsi Audit Dalaman dan bahawa ia mempunyai kuasa yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya;
 - Mengkaji program, proses, keputusan program Audit Dalaman atau penyiasatan Audit Dalaman yang dijalankan. Apabila perlu, JA akan memastikan supaya tindakan sewajarnya diambil berkaitan laporan dan cadangan Audit Dalaman dan bahawa semua di atas tidak tertakluk kepada kelulusan atau pelepasan pengurusan;
 - Mengkaji sebarang penaksiran atau penilaian prestasi para ahli dalam fungsi Audit Dalaman;
 - Menentu dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah remit fungsi Audit Dalaman, termasuk imbuhan Ketua Juruaudit Dalaman;
 - Memantau secara rapat perselisihan pendapat (pendapat-pendapat) yang ketara antara Juruaudit Dalaman dan Pengurusan, sama ada telah diselesaikan atau belum.
9. Untuk memastikan supaya semua tuduhan serius yang melibatkan isu-isu seperti penipuan, salah laku dan pecah amanah dibawa ke perhatian JA. Sebelum penyiasatan diteruskan, kelulusan Pengerusi JA adalah diperlukan dan JA diberi kuasa untuk mengkaji penemuan utama penyiasatan dalaman sedemikian serta tindak balas pengurusan terhadapnya;

Tugas dan Tanggungjawab (sambungan)

10. Untuk menimbang sebarang urusan pihak berkaitan dan situasi konflik kepentingan yang mungkin timbul dalam Syarikat, termasuk sebarang urusan, prosedur atau tatalaku yang menimbulkan persoalan tentang kewibawaan pengurusan;
11. Untuk mendapatkan tindak balas memuaskan daripada pengurusan tentang laporan Juruaudit Dalaman dan laporan yang dikeluarkan oleh Juruaudit Luar;
12. Untuk menghantar ringkasan laporan kepada Lembaga Pengarah selepas setiap mesyuarat JA untuk memberi nasihat tentang isu-isu yang telah dibincangkan serta sebagai laporan tahunan kepada Lembaga Pengarah untuk memaklumkan tentang perkara-perkara penting yang ditemui oleh juruaudit dalaman pada tahun tersebut;
13. Untuk mengawalselia fungsi Jawatankuasa Pengurusan Risiko Syarikat dan laporan kepada Lembaga Pengarah tentang perubahan penting dalam perniagaan dan persekitaran luar yang membawa kesan kepada risiko-risiko utama;
14. Apabila kajian laporan audit syarikat-syarikat subsidiari dan perbadanan berkaitan juga jatuh di bawah bidang kuasa JA, semua fungsi yang disebutkan di atas akan dilaksanakan oleh JA secara selaras dengan Lembaga Pengarah syarikat-syarikat subsidiari dan perbadanan berkaitan;
15. Untuk mengkaji pengaturan yang ditetapkan oleh pengurusan mematuhi sebarang peraturan atau keperluan laporan luaran, undang-undang kecil dan peraturan berkaitan dengan operasi Syarikat; dan
16. Untuk mempertimbangkan topik-topik lain seperti yang ditakrif oleh Lembaga Pengarah.

audit committee report

3. ENHANCING INTERNAL AUDIT

The Company supports Internal Audit as an independent appraisal function to examine and evaluate its activities as a value-added service to the management.

In order to improve the effectiveness of Internal Audit, the AC reviewed and approved an Internal Audit Charter on 17 January 2005. The Charter clarifies the objectives, mission, scope, organisation, authority and responsibilities of Internal Audit which is part of MRCB's Corporate Governance Department.

4. ACTIVITIES

AC Meetings

The AC met on 6 occasions for the period of 1 January 2005 to 31 December 2005. The meetings were held on 17 February 2005, 27 April 2005, 16 May 2005, 20 May 2005, 17 August 2005 and 17 November 2005.

Composition of AC Members and Attendance at AC Meetings

Members	Meetings Attended
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar * (Chairman)	6/6 (100%)
Datuk Zahari Omar ** (Resigned 26 May 2005)	4/4 (100%)
Dato' Ahmad Ibniহার* (Appointed w.e.f. 20 July 2005)	6/6 (100%)
Abdul Rahman Ahmad ** (Appointed w.e.f. 20 July 2005)	2/2 (100%)

* Independent, Non-Executive Directors

** Member of Malaysian Institute of Accountants

In addition to the AC members, the Chief Financial Officer and Chief Internal Auditor are invited to attend each meeting. The Head of companies/departments and their Management team may also be invited to attend when audit reports on their companies/departments are tabled for discussion. The presence of External Auditors will be requested when required.

The AC Chairman has upon the request of the External Auditor, convened a meeting of the AC to consider matters the External Auditors believes should be brought to the attention of the Directors or Shareholders.

The auditors were given the right to appear and be heard at any meeting of the AC, and shall appear before the AC when required to do so by the AC.

Reviews

During the year under review, the AC conducted the following reviews:

● Financial Statements

- The quarterly financial result announcements;
- The year-end financial statements of the Company; and
- Related party transactions that arose within the Company.

● Internal Audit

- Annual audit plan proposed by the Internal Auditor;
- Audit reports presented by the Internal Auditor on the Company and its subsidiaries, and findings and recommendations with respect to system and control weaknesses arising from the audits; and
- Follow-up audits to determine the status of implementation of the recommendations made by Internal Audit.

● External Audit

- The External Auditor's reports in relation to audit and accounting issues arising from the audit, and updates of new developments on accounting standards issued by the Malaysian Accounting Standards Board;
- Annual Audit strategy and plan of the external auditors

● Risk Management

- Quarterly Business Risk Management Reports of the Risk Management Working Committee.
- Internal Audit's annual assessment of the effectiveness of risk management process and compliance assurance.

laporan jawatankuasa audit

3. MEMPERTINGKATKAN AUDIT DALAMAN

Syarikat menyokong audit dalaman sebagai sebuah fungsi penilaian bebas untuk memeriksa dan menilai aktiviti sebagai perkhidmatan tambah nilai kepada pengurusan.

Bagi meninggikan keberkesanan Audit Dalaman, JA telah mengkaji dan meluluskan sebuah Piagam Audit Dalaman pada 17 Januari 2005. Piagam tersebut menjelaskan objektif, misi, skop, organisasi, kuasa dan tanggungjawab Audit Dalaman yang merupakan sebahagian daripada Jabatan Tadbir Urus Korporat MRCB.

4. AKTIVITI

Mesyuarat JA

JA telah bermesyuarat enam (6) kali dalam tempoh 1 Januari 2005 hingga 31 Disember 2005. Mesyuarat telah diadakan pada 17 Februari 2005, 27 April 2005, 16 Mei 2005, 20 Mei 2005, 17 Ogos 2005 dan 17 November 2005.

Komposisi Ahli-Ahli JA dan Kehadiran di Mesyuarat JA

Ahli	Mesyuarat dihadiri
Dato' Dr. Mohd Shahari Ahmad Jabar * (Pengerusi)	6/6 (100%)
Datuk Zahari Omar ** (meletak jawatan pada 26 Mei 2005)	4/4 (100%)
Dato' Ahmad Ibnihajar *	6/6 (100%)
Abdul Rahman Ahmad ** (Dilantik pada 20 Julai 2005)	2/2 (100%)

* Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

** Ahli Institut Akauntan Malaysia

Selain daripada ahli JA, Ketua Pegawai Kewangan dan Ketua Juruaudit Dalam turut dijemput untuk menghadiri setiap mesyuarat JA. Ketua Syarikat/Jabatan dan kakitangan pengurusan mereka boleh juga menghadiri apabila laporan audit syarikat/jabatan mereka dibentang untuk perbincangan. Kehadiran Juruaudit Luar akan diminta apabila perlu.

Di atas permintaan Juruaudit Luar, Pengerusi JA perlu mengadakan mesyuarat untuk mempertimbangkan perkara yang Juruaudit Luar percaya perlu diketengahkan untuk perhatian para Pengarah atau pemegang saham.

Juruaudit juga berhak untuk hadir dan memberi pendapat pada sebarang mesyuarat JA dan perlu hadir di hadapan JA apabila diminta berbuat demikian.

Kajian

Pada tahun yang ditinjau, JA telah menjalankan kajian-kajian berikut:

● Penyata Kewangan

- Pengumuman keputusan kewangan suku tahunan;
- Penyata kewangan akhir tahun Syarikat; dan
- Urusniaga pihak berkaitan yang timbul dalam Syarikat.

● Audit Dalaman

- Rancangan audit tahunan yang dicadangkan oleh Juruaudit Dalaman;
- Laporan audit yang dibentangkan oleh Juruaudit Dalaman berhubung Syarikat dan syarikat-syarikat subsidiarinya, serta penemuan dan syor-syor berhubung kelemahan sistem dan kawalan yang timbul daripada audit; dan
- Audit susulan untuk menentukan status pelaksanaan syor-syor yang dikemukakan oleh Audit Dalaman.

● Audit Luar

- Laporan Juruaudit Luar berhubung isu-isu audit dan perakaunan yang timbul daripada audit, dan kemaskini perkembangan terbaru berhubung piawaian perakaunan yang dikeluarkan oleh Lembaga Piawaian Perakaunan Malaysia;
- Strategi dan rancangan audit tahunan yang dikemukakan oleh Juruaudit Luar.

● Pengurusan Risiko

- Laporan Pengurusan Risiko Perniagaan Suku Tahunan yang dikemukakan oleh Jawatankuasa Kerja Pengurusan Risiko.
- Penilaian tahunan Audit Dalaman berhubung keberkesanan proses pengurusan risiko dan jaminan pematuhan.

statement on internal control

Principles of the Code

The Code requires listed companies to maintain a sound system of internal control to safeguard shareholders' investments and the Company's assets. The Bursa Malaysia Securities Berhad. Listing Requirements require Directors of listed companies to include a statement in the annual report on the state of internal controls.

Statement on Internal Control

Set out below is the MRCB Board's Statement on Internal Control:

Key elements of the Company's internal control systems are described below:

- i) Clearly defined lines of authority and divisionalised organization structure to monitor the conduct and operations of individual business units;
- ii) Clear delegation of responsibilities to committees of the full Board and to operating units, including authorisation levels for all aspects of the business set out in the Company's Limits of Authority;
- iii) Establishment of a Tender Committee to ensure transparency and integrity of the award process;

Statement on Internal Control (continued)

- iv) A detailed budgeting process, where operating units prepare budgets for the coming year which are approved both at the operating unit level and by the full Board;
- v) Monthly reporting of actual results against budgets, with major variances being followed up by management;
- vi) Monthly status report on divisional and department activities submitted to Performance Monitoring & Risk Management Department for review and discussion;
- vii) Monitoring of performance, including discussion of any significant issues at monthly divisional meetings as well as senior management meetings chaired by the GMD/CEO;
- viii) Regular and comprehensive information provided by management, covering financial performance and key performance indicators such as staff utilisation and cashflow performance;

Statement on Internal Control (continued)

- ix) Regular Internal Audit visits which provide independent assurance on the effectiveness of the Company's system of internal controls, as well as advising Management on areas for further improvements; and
- x) Clearly documented internal policies and procedures set out in a series of standard operating procedures manuals, which are periodically reviewed for improvements and to reflect changes in business structures and processes.

The Board believes that the development of the system of internal controls is an on-going process and has taken steps throughout the year under review to improve its internal control system, and will continue to do so on a continuous basis.

penyata kawalan dalam

Prinsip Kod

Kod memerlukan syarikat-syarikat yang tersenarai mengekalkan satu sistem kawalan dalaman yang baik untuk melindungi pelaburan para pemegang saham dan aset Syarikat. Keperluan Penyenaraian Bursa Malaysia Securities Berhad memerlukan para Pengarah syarikat tersenarai untuk menyertakan satu penyata dalam laporan tahunan berhubung keadaan kawalan dalaman.

Penyata Kawalan Dalaman

Berikut adalah Penyata Kawalan Dalaman Lembaga Pengarah MRCB:

Elemen-elemen penting bagi sistem kawalan dalaman Syarikat adalah seperti yang dinyatakan di bawah:

- i) Garis autoroti dan pembahagian struktur organisasi yang ditakrif dengan jelas bagi memantau pengendalian dan operasi setiap unit perniagaan;
- ii) Delegasi tanggungjawab yang jelas kepada jawatankuasa Lembaga Pengarah penuh dan kepada peringkat operasi, termasuk peringkat kelulusan bagi semua aspek perniagaan yang dibentangkan dalam Had Autoriti Syarikat;
- iii) Pembentukan Jawatankuasa Tender bagi memastikan ketelusan dan kewibawaan dalam proses pemberian tender;

Penyata Kawalan Dalaman (sambungan)

- iv) Proses belanjawan yang terperinci, di mana unit operasi menyediakan belanjawan bagi tahun akan datang yang diluluskan di peringkat unit operasi dan oleh Lembaga Pengarah penuh;
- v) Laporan bulanan berhubung keputusan sebenar berbanding belanjawan, dengan perbezaan utama diambil tindakan susulan oleh pihak pengurusan;
- vi) Laporan status bulanan berhubung aktiviti bahagian dan jabatan diserahkan kepada Jabatan Pemantauan Prestasi & Pengurusan Risiko untuk dikaji dan diperbincangkan;
- vii) Pemantauan prestasi meliputi perbincangan berhubung sebarang isu penting pada mesyuarat bulanan bahagian serta mesyuarat pengurusan kanan yang dipengerusikan oleh GMD/CEO;
- viii) Penyediaan maklumat secara kerap dan lengkap oleh pengurusan, meliputi prestasi kewangan dan petunjuk prestasi utama seperti penggunaan kakitangan dan prestasi aliran tunai;

Penyata Kawalan Dalaman (sambungan)

- ix) Lawatan kerap Audit Dalaman yang menyediakan jaminan bebas berhubung keberkesanan sistem kawalan dalaman Syarikat serta memberi nasihat kepada Pengurusan berhubung perkara-perkara yang perlu dipertingkatkan; dan
- x) Dokumentasi dasar dan prosedur dalaman yang jelas dan dibentangkan dalam satu siri manual piawaian operasi yang dikaji secara berkala untuk dipertingkatkan dan untuk disesuaikan dengan perubahan dalam struktur dan proses perniagaan.

Lembaga Pengarah percaya bahawa pembangunan sistem kawalan dalaman adalah satu proses berterusan dan Lembaga Pengarah telah mengambil langkah untuk mempertingkatkan sistem kawalan dalaman Syarikat sepanjang tahun dan akan berterusan melakukan sedemikian.

risk management policy and report

Risk Management Policy

The Company acknowledges the need for proactive risk management approach in accordance to best practices as outlined in the Code, thus ensuring that the Company capitalizes on all opportunities and has strategies in place to manage adverse effects.

Risk Management Framework

In a move towards a more integrated approach to risk management, the Board has on 29 January 2003 approved a Risk Management Framework (RMF) for the Company. To improve the Company's risk management process and enhance its effectiveness, the RMF was reviewed and an updated version was approved on 24 February 2005.

Key elements of the RMF are:

- i) The risks are identified and managed at all levels of Management as part of the Company's day-to-day operations;
- ii) On a quarterly basis, a report on risk profiles at each operating unit within the Company is prepared;
- iii) A Risk Management Working Committee, a management-level committee, reviews the Company's risks and presents its report and recommendations to the Audit Committee (which oversees the Company's Risk Management function on behalf of the Board) for deliberation and consideration;
- iv) The Audit Committee will in turn surface any strategic risks issues to the Board's attention; and

Risk Management Framework (continued)

- v) It is a mandatory requirement of the Board that all new investments and divestments proposal go through a risk evaluation process.

Risk Management Working Committee

A Risk Management Working Committee (RMWC), comprising of the Company's senior management personnel, has been established to centralize the Company's risk review, monitoring and management.

The RMWC is chaired by the GMD/CEO and its members include the Chief Financial Officer, Head of Human Resources, and 2 senior management representatives from the Group's core business areas. The Head of Corporate Governance is a permanent invitee to the RMWC.

The RMWC meets at least once every quarter to review all major risks of the Company, considers risks mitigating strategies proposed by management and monitors the progress of implementation of such strategies.

During the year under review, four (4) RMWC meetings were convened.

dasar dan laporan pengurusan risiko

Dasar Pengurusan Risiko

Syarikat mengakui keperluan pendekatan pengurusan risiko yang proaktif menurut amalan terbaik seperti yang digariskan dalam Kod bagi memastikan supaya Syarikat memanfaatkan semua peluang dan menyediakan strategi untuk menguruskan kesan-kesan yang tidak diingini.

Rangka Kerja Pengurusan Risiko

Dalam usaha untuk mencapai pendekatan pengurusan risiko yang lebih bersepadu, Lembaga Pengarah telah meluluskan Rangka Kerja Pengurusan Risiko (RMF) Syarikat pada 29 Januari 2003. Bagi mempertingkatkan proses pengurusan risiko Syarikat dan meningkatkan tahap keberkesanannya, semakan RMF yang dikaji dan kemaskini telah diluluskan pada 24 Februari 2005.

Elemen-elemen utama RMF adalah:

- i) Risiko-risiko dikenalpasti dan diuruskan di semua peringkat Pengurusan sebagai sebahagian daripada operasi harian Syarikat;
- ii) Laporan suku tahunan berhubung profil risiko di setiap unit beroperasi di dalam Syarikat turut disediakan;
- iii) Jawatankuasa Kerja Pengurusan Risiko, iaitu sebuah jawatankuasa di peringkat pengurusan, berperanan mengkaji risiko-risiko Syarikat dan membentangkan laporan dan syor-syornya kepada Jawatankuasa Audit (yang mengawalselia fungsi Pengurusan Risiko Syarikat bagi pihak Lembaga Pengarah) untuk diperbincang dan dipertimbangkan;

Rangka Kerja Pengurusan Risiko (sambungan)

- iv) Jawatankuasa Audit akan membawa sebarang isu risiko strategik kepada perhatian Lembaga Pengarah; dan
- v) Adalah menjadi keperluan mandatori Lembaga Pengarah supaya semua cadangan pelaburan baru dan penarikan pelaburan melalui satu proses penilaian risiko.

Jawatankuasa Kerja Pengurusan Risiko

Sebuah Jawatankuasa Kerja Pengurusan Risiko (RMWC) yang terdiri daripada kakitangan pengurusan kanan Syarikat telah dibentuk untuk memusatkan kajian, pemantauan dan pengurusan risiko Syarikat.

RMWC dipengerusikan oleh GMD/CEO dan ahli-ahlinya termasuk Ketua Pegawai Kewangan, Ketua Sumber Manusia dan dua orang wakil pengurusan kanan daripada bidang perniagaan teras Kumpulan. Ketua Tadbir Urus Korporat pula adalah jemputan tetap RMWC.

RMWC bermesyuarat sekurang-kurangnya sekali setiap suku tahun untuk mengkaji semua risiko utama Syarikat, mempertimbangkan strategi pengurangan risiko yang dicadangkan oleh pengurusan dan memantau perkembangan pelaksanaan strategi-strategi tersebut.

Empat (4) mesyuarat RMWC telah diadakan pada tahun kewangan yang ditinjau.

additional compliance information

The information set out below is disclosed in compliance with the Listing Requirements of Bursa Malaysia Securities Berhad ("Bursa Securities"):

(i) Utilisation of Proceeds Raised from Corporate Proposals

There were no proceeds raised by the Company during the financial year ended 31 December 2005.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 12 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(ii) Share Buy-Backs

The Company has not sought the approval from the shareholders to purchase its own shares and therefore, has not purchased any of its own shares during the financial year. As such, there are no shares being retained as treasury shares by the Company.

Disclosed in accordance with Paragraph 12.24, Appendix 12D of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(iii) Options, Warrants or Convertible Securities

The Company has not issued any options, warrants or convertible securities during the financial year ended 31 December 2005 other than the granting of options under the MRCB Employees' Share Option Scheme.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 14 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(iv) American Depositary Receipt ("ADR") or Global Depositary Receipt ("GDR")

The Company did not sponsor any ADR or GDR programme.

Disclosed in accordance with Paragraph 9C, Part A, item 15 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(v) Profit Guarantee

There were no profit guarantees given by the Company during the financial year.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 19 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(vi) Sanctions and/or Penalties Imposed

There was no sanctions and/or penalties imposed on MRCB and its subsidiary companies, directors or management by the relevant regulatory bodies during the financial year.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 16 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(vii) Non-audit Fees

The amount of non-audit fees paid to the external auditors for the financial year ended 2005 were RM111,000 and RM104,400 for the Group and Company respectively.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 17 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(viii) Variation in Results

There was a variation of 17.96% between the Profit After Tax and Minority Interest stated in the fourth quarter results announced on 24 February 2006 and the audited Statutory Financial Statements for the financial year ended 31 December 2005.

Further details please refer to Appendix I on page 242 of this Annual Report.

There was no profit forecast issued by the Company during the financial year.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 18 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(xii) Recurrent Related Party Transaction of a Revenue or Trading Nature

At an Annual General Meeting held on 20 June 2005, the Company had obtained a mandate from its shareholders to allow the Company and its subsidiaries to enter into recurrent related party transactions of a revenue or trading nature.

The aggregate value of each Related Party Transaction of the Group for the financial year ended 31 December 2005 does not exceed RM1 million for the following:

Company in MRCB Group Involved	Related Party	Interested Related Party	Nature of Transaction	Value of Transaction (RM)
MRCB	Sistem Television Malaysia Berhad ("STMB")	Realmild (M) Sdn Bhd Datuk Seri Anwar Jamalullail	Rental of Sri Pentas 2, Plaza Alam Sentral to STMB	1,024,965

Disclosed in accordance with Paragraph 10.09 (1)(b) and Section 4.1.5 of Practice Note 12/2001 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(ix) Material Contracts

There were no material contracts (not being contracts entered into in the ordinary course of business) entered into by the Company and its subsidiary companies involving directors and major shareholders, which subsisted at the end of the financial year ended 31 December 2005 or, if not then subsisting, entered into since the end of the previous financial year.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 20 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(x) Revaluation Policy

The Company did not have a revaluation policy on landed properties.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 23 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

(xi) Directors' Training

All the Directors who were required to complete the Continuing Education Programme and the Mandatory Accreditation Programme ("MAP") as prescribed by Bursa Securities during the financial year ended 31 December 2005 have successfully completed the programmes. The Directors will continue to attend other relevant training programmes as appropriate to enhance their skills and knowledge.

Disclosed in accordance with Appendix 9C, Part A, item 27 of the Listing Requirements of Bursa Securities.

maklumat pematuhan tambahan

Maklumat di bawah dibentangkan untuk mematuhi Keperluan Penyenaraian Bursa Malaysia Securities Berhad ("Bursa Securities").

- (i) **Penggunaan Kutipan yang Dikumpul daripada Cadangan Korporat**
Tidak ada kutipan yang telah dikumpulkan oleh Syarikat pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 12 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (ii) **Pembelian Balik Saham**
Syarikat tidak meminta kelulusan daripada para pemegang saham untuk membeli sahamnya sendiri. Oleh itu, syarikat tidak membeli sebarang sahamnya sendiri pada tahun ini dan tidak ada saham yang disimpan sebagai saham perbendaharaan.

Didedahkan selaras dengan Perenggan 12.24, Lampiran 12D Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (iii) **Opsyen, Waran atau Sekuriti Boleh Tukar**
Syarikat tidak menerbitkan sebarang opsyen, waran atau sekuriti boleh tukar pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005 selain daripada pemberian opsyen di bawah Skim Pilihan Saham Kakitangan MRCB.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 14 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (iv) **American Depository Receipt ("ADR") atau Global Depository Receipt ("GDR") Syarikat tidak menaja sebarang program ADR atau GDR.**
Syarikat tidak menaja sebarang program ADR atau GDR dalam tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 15 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (v) **Jaminan Keuntungan**
Tiada jaminan keuntungan telah diberi oleh syarikat pada tahun kewangan ini.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 19 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (vi) **Sekatan dan/atau Penalti Yang Dikenakan**

Tiada sekatan dan/atau penalti yang telah dikenakan oleh badan-badan penguatkuasaan undang-undang berkaitan ke atas MRCB dan syarikat-syarikat subsidiarinya, para pengarah atau pengurusan syarikat.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 16 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (vii) **Yuran bukan Audit**

Jumlah yuran bukan audit yang dibayar kepada juruaudit luar pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005 adalah RM111,000.00 dan RM104,400 bagi masing-masing Kumpulan dan Syarikat.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 17 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (viii) **Perbezaan Keputusan**

Terdapat perbezaan sebanyak 17.96% dalam Keuntungan Selepas Cukai dan Kepentingan Minoriti di antara yang tertera di dalam keputusan suku keempat yang telah diumumkan pada 24 Februari 2006 dan yang tertera di dalam Penyata Kewangan yang telah diaudit bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005.

Untuk keterangan lanjut sila rujuk Lampiran I di mukasurat 242, Laporan Tahunan ini.

Kumpulan tidak mengeluarkan sebarang ramalan keuntungan pada tahun kewangan ini.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 18 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (xii) **Urutiaga Pihak Berkaitan Berulang yang Berbentuk Hasil atau Perdagangan**

Pada Mesyuarat Agung Tahunan yang dijalankan pada 20 Jun 2005, Syarikat telah memperolehi mandat daripada para pemegang sahamnya untuk membolehkan Syarikat dan syarikat-syarikat subsidiarinya menjalankan urutiaga pihak berkaitan berulang yang berbentuk hasil atau perdagangan.

Nilai agregat setiap urutiaga-urutiaga pihak berkaitan yang bercadang dalam tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005 adalah tidak melebihi RM1 juta melainkan seperti berikut:

Syarikat yang terlibat dalam Kumpulan MRCB	Pihak Berkaitan	Kepentingan Pihak Berkaitan	Pelbagai Urusiaga	Nilai Urusiaga (RM)
MRCB	Sistem Television Malaysia Berhad ("STMB")	Real mild (M) Sdn Bhd Datuk Seri Anwar Jamalullail	Sewa Sri Pentas 2, Plaza Alam Sentral kepada STMB	1,024,965

Didedahkan selaras dengan Perenggan 10.09 (1)(b) dan Seksyen 4.1.5 Nota Amalan 12/2001 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (ix) **Kontrak-kontrak Penting**

Tiada kontrak penting (kecuali kontrak yang telah dimeterai dalam urusan biasa perniagaan) yang ditandatangani oleh Syarikat dan syarikat-syarikat subsidiarinya yang melibatkan para pengarah dan pemegang saham utama, yang wujud pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005, atau jika tidak wujud, dimeterai sejak akhir tahun kewangan lepas.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 20 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (x) **Dasar Penilaian Semula**

Syarikat tidak mempunyai dasar penilaian semula berkenaan hartanah.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 23 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

- (xi) **Latihan Pengarah**

Semua Pengarah yang dikehendaki menghadiri Program Pendidikan Berterusan dan Program Akreditasi Mandatori (MAP) seperti yang ditetapkan oleh Bursa Securities pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2005 telah berjaya menjalani latihan masing-masing. Para Pengarah akan terus menghadiri program latihan yang sesuai untuk mempertingkatkan kemahiran dan pengetahuan mereka.

Didedahkan selaras dengan Lampiran 9C, Bahagian A, perkara 27 Keperluan Penyenaraian Bursa Securities.

material contracts

MRCB (January 2005 – December 2005)

1. Share Sale Agreement dated 17 January 2005 between Telekom Malaysia Berhad (“Telekom”), MRCB and Sibexlink Sdn. Bhd. (“Sibexlink”) for the disposal of Telekom’s 1,450,000 ordinary shares of RM1.00 each in Sibexlink to MRCB for a consideration of RM1.00 to be satisfied in cash. This transaction was completed on 27 July 2005 (Date transfer of shares).
2. Share Sale Agreement dated 17 January 2005 between South Investment, Trade and Technology Data Exchange Centre (“SITTDEC”), MRCB and Sibexlink Sdn. Bhd. (“Sibexlink”) for the disposal of SITTDEC’s 1,000,000 ordinary shares of RM1.00 each in Sibexlink to MRCB for a consideration of RM1.00 to be satisfied in cash. This transaction was completed on 27 July 2005 (Date transfer of shares).
3. Share Sale Agreement dated 17 January 2005 between Malaysian South-South Corporation Berhad (“MSCB”), MRCB and Sibexlink Sdn. Bhd. (“Sibexlink”) for the disposal of MSCB’s 1,000,000 ordinary shares of RM1.00 each in Sibexlink to MRCB for a consideration of RM1.00 to be satisfied in cash. This transaction was completed on 27 July 2005 (Date transfer of shares).
4. Contract Document No. JKR/IP/CKUB/16 dated 24 March 2005 between Jabatan Kerja Raya Malaysia on behalf of Government of Malaysia and Konsortium Malaysian Resources Corporation Berhad, Gabungan Kesturi Sdn. Bhd. and HSS Projects Sdn. Bhd. (“Konsortium”) for the upgrading of Federal Routes from Sabak Bernam to Changkat Jering, pakej A – Jambatan Sg. Bernam dan Jalan Tuju (the “Project”), where the Konsortium has been awarded the said Project for the total cost of RM67,080,800.75.
5. Sale and Purchase Agreement dated 19 May 2005 between Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. (“KLSSB”) and United Engineers Malaysia Berhad (“UEM”), whereby KLSSB agreed to sell to UEM a piece of land and deck at parcel A held under Geran 46225, Lot 77, Section 70, District of Kuala Lumpur, State of Wilayah Persekutuan measuring approximately 4,624 sq. metres together with deck structure for the consideration of RM54 million. The Sale and Purchase Agreement was supplemented by a Supplemental Agreement dated 26 July 2005.
6. Subscription Agreement dated 1 June 2005 between Konsortium Lebuhraya Utara-Timur (KL) Sdn. Bhd. (“Kesturi”), MRCB and Ekovest Berhad for redeemable preference shares (“RPS”) in Kesturi, whereby MRCB agreed to subscribe up to RM58.5 million Kesturi RPS comprising of 585 RPS at an issue price of RM100,000.00 each. Kesturi has yet to call for MRCB to redeem the RPS.
7. Sale and Purchase Agreement dated 2 December 2005 between Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. (“KLSSB”) and Quill Realty Sdn. Bhd., (“QRSB”) whereby KLSSB agreed to sell to QRSB a piece of land and deck at Parcel D held under Geran 46225, Lot 77, Section 70, District of Kuala Lumpur, State of Wilayah Persekutuan measuring approximately 5,524 sq. metres together with deck structure for a consideration of RM57.5 million. The Sale and Purchase Agreement is pending completion.

kontrak-kontrak penting

MRCB (Januari 2005 – Disember 2005)

1. Perjanjian Penjualan Saham bertarikh 17 Januari 2005 antara Telekom Malaysia Berhad ("Telekom"), MRCB dan Sibexlink Sdn. Bhd. ("Sibexlink") bagi penjualan 1,450,000 saham biasa Telekom bernilai RM1.00 sesaham dalam Sibexlink kepada MRCB untuk pembayaran sebanyak RM1.00 yang akan dibayar secara tunai. Urusniaga ini telah diselesaikan pada 27 Julai 2005 (Tarikh pemindahan saham).
2. Perjanjian Penjualan Saham bertarikh 17 Januari 2005 antara South Investment, Trade and Technology Data Exchange Centre ("SITTDEC"), MRCB dan Sibexlink Sdn. Bhd. ("Sibexlink") bagi penjualan 1,000,000 saham biasa SITTDEC bernilai RM1.00 sesaham dalam Sibexlink kepada MRCB untuk pembayaran sebanyak RM1.00 yang akan dibayar secara tunai. Urusniaga ini telah diselesaikan pada 27 Julai 2005 (Tarikh pemindahan saham).
3. Perjanjian Penjualan Saham bertarikh 17 Januari 2005 antara Malaysian South-South Corporation Berhad ("MSCB"), MRCB dan Sibexlink Sdn. Bhd. ("Sibexlink") bagi penjualan 1,000,000 saham biasa MSCB bernilai RM1.00 sesaham dalam Sibexlink kepada MRCB untuk pembayaran sebanyak RM1.00 yang akan dibayar secara tunai. Urusniaga ini telah diselesaikan pada 27 Julai 2005 (Tarikh pemindahan saham).
4. Dokumen Kontrak No. JKR/IP/CKUB/16 bertarikh 24 Mac 2005 antara Jabatan Kerja Raya Malaysia bagi pihak Kerajaan Malaysia dan Konsortium Malaysian Resources Corporation Berhad, Gabungan Kasturi Sdn. Bhd. dan HSS Projects Sdn. Bhd. ("Konsortium") bagi menaiktaraf Jalanraya Persekutuan dari Sabak Bernam ke Changkat Jering pakej A, Jambatan Sg. Bernam dan Jalan Tuju ("Projek"), di mana Konsortium telah diberi Projek tersebut untuk jumlah kos sebanyak RM67,080,800.75.
5. Perjanjian Jual Beli bertarikh 19 Mei 2005 antara Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. ("KLSSB") dan United Engineers Malaysia Berhad ("UEM"), di mana KLSSB bersetuju untuk menjual kepada UEM sebidang tanah dan dek di parsel A yang dipegang di bawah Geran 46225, Lot 77, Seksyen 70, Daerah Kuala Lumpur, Negeri Wilayah Persekutuan seluas kira-kira 4,624 meter persegi berserta struktur dek untuk pembayaran sebanyak RM54 juta. Perjanjian Jual Beli telah ditambah dengan satu Perjanjian Tambahan bertarikh 26 Julai 2005.
6. Perjanjian Langganan bertarikh 1 Jun 2005 antara Konsortium Lebuhraya Utara-Timur (KL) Sdn. Bhd. ("Kesturi"), MRCB dan Ekovest Berhad bagi saham keutamaan boleh ditebus ("RPS") dalam Kesturi, di mana MRCB bersetuju untuk melanggan sehingga RM58.5 juta RPS Kesturi yang meliputi 585 RPS pada harga terbitan sebanyak RM100,000.00 sesaham. Kesturi masih belum memanggil MRCB untuk menebus RPS tersebut.
7. Perjanjian Jual Beli bertarikh 2 Disember 2005 antara Kuala Lumpur Sentral Sdn. Bhd. ("KLSSB") dan Quill Realty Sdn. Bhd. ("QRSB") di mana KLSSB bersetuju untuk menjual kepada QRSB sebidang tanah dan dek di Parsel D yang dipegang di bawah Geran 46225, Lot 77, Seksyen 70, Daerah Kuala Lumpur, Negeri Wilayah Persekutuan seluas kira-kira 5,524 meter persegi berserta struktur dek untuk pembayaran sebanyak RM57.5 juta. Perjanjian Jual Beli masih belum diselesaikan.